

ISTITUTO "COSTANTE GRIS"
31021 MOGLIANO VENETO (TV)

DECRETO N. 41

del 02/02/2023

D E C R E T O

DEL SEGRETARIO DIRETTORE

Il Segretario Direttore Dott. Giorgio Pavan, in attuazione del Decreto del Commissario Straordinario Regionale n. 155 del 29/09/2020, ha adottato in data odierna il presente decreto, avente ad oggetto

O G G E T T O

ASTENSIONE ANTICIPATA PER MATERNITA'

SIG.RA

Visto
Per l'impegno di spesa

IL CAPO UFFICIO
RAGIONERIA E AMMINISTRAZIONE

VISTO

IL SEGRETARIO DIRETTORE

PRESO ATTO che la dipendente Sig.ra _____, dipendente assunta con contratto a tempo indeterminato in qualità di Operatore Socio Sanitario - Cat. B1, ha presentato il certificato medico datato 27/01/2023, dal quale risulta in stato di gravidanza e che la data presunta del parto è prevista per il **19/08/2023**.

PREMESSO che a seguito di tale certificato, l'Ente ha trasmesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, la richiesta di interdizione anticipata dal lavoro "D.lgs. 26.03.2001, n. 151", trasmessa in data 31/01/2023 per gli adempimenti di competenza.

CONSIDERATO che le mansioni e l'attività svolta dalla sopra citata dipendente come "Operatore Socio Sanitario" rientrano tra quelle ritenute vietate dal D.Lgs 151/2001 artt. 6 e 7.

VISTA la comunicazione del 31/01/2023, prot. n. 188/AL/2023 della Direzione Territoriale del Lavoro di Treviso, assunta a ns. prot. n. 00257 del 02/02/2023, con la quale viene disposta l'interdizione dal lavoro ante parto della dipendente, dal 31/01/2023 e fino alla fine dell'interdizione obbligatoria, ai sensi dell'art. 16, comma 1, lett.a), ripetuto D.Lgs n. 151/2001 "due mesi precedenti la data presunta del parto" prevista per il 19/08/2023.

RILEVATO inoltre che l'art. 16 del D. Lgs. 151/2001 prevede l'astensione obbligatoria dal lavoro per la donna:

- a) durante i due mesi precedenti la data presunta del parto;
- b) ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto;
- c) durante i tre mesi dopo il parto;
- d) durante gli ulteriori giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta. Tali giorni sono aggiunti al periodo di congedo di maternità dopo il parto.

VISTO il DPR 1026/76 Regolamento di esecuzione della L. 30/12/1971 n. 1204 e ss.mm., sulla tutela delle lavoratrici madri.

VISTO il D.Lgs. 151/2001 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53" e ss.mm.

RITENUTO di provvedere in merito prendendo atto dell'interdizione disposta dalla Direzione Territoriale del Lavoro di Treviso e della successiva astensione obbligatoria dal lavoro della Sig.ra _____

PRESO ATTO della regolarità dell'istruttoria e della legittimità degli atti.

D E C R E T A

- 1) **DI RICONOSCERE** alla dipendente ... un periodo di astensione anticipata dal lavoro pre-parto dal 31/01/2023 al 19/06/2023.
- 2) **DI DEFINIRE**, salvo eventuali rettifiche da apportare a seguito della data effettiva del parto, il congedo per maternità obbligatoria nel periodo dal 20/06/2023 al 19/08/2023 (due mesi precedenti la data del parto).
- 3) **DI DARE ATTO** che durante tali periodi di assenza dal servizio alla dipendente spetta il trattamento economico così come previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali.


IL SEGRETARIO DIRETTORE
Giorgio Pavan

Il presente decreto è stato pubblicato per estratto all'Albo dell'Istituto

il 02 FEB. 2023



IL FUNZIONARIO INCARICATO
