

ISTITUTO "COSTANTE GRIS"
31021 MOGLIANO VENETO (TV)

DECRETO N. 75

del 08/03/2023

D E C R E T O

DEL SEGRETARIO DIRETTORE

Visto
Per l'impegno di spesa

IL CAPO UFFICIO
RAGIONERIA E
AMMINISTRAZIONE

Il Segretario Direttore Dott. Giorgio Pavan, in attuazione del Decreto del Commissario Straordinario Regionale n. 155 del 29/09/2020, ha adottato in data odierna il presente decreto, avente ad oggetto

O G G E T T O

CONCESSIONE CONGEDO PARENTALE AL 30 % - DIPENDENTE V. E.

VISTO

IL SEGRETARIO DIRETTORE

VISTA la nota assunta a prot. n. 00560 del 08/03/2023 con la quale la Sig.ra [] nata il [], dipendente assunta con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno in qualità di "Operatore Socio Sanitario" cat. B1, chiede ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs. 151/2001 e ss.mm. di usufruire per il figlio [] nato a [] dei seguenti periodi di congedo parentale retribuito:

- i giorni 3, 17, 19 e 29 aprile 2023 (quattro giorni);
- i giorni 3, 8 e 15 maggio 2023 (tre giorni).

DATO ATTO CHE la stessa ha dichiarato di essere l'unico genitore a richiedere detto congedo.

VERIFICATO CHE la richiesta rientra nella previsione normativa di cui all'art. 32 nel d.lgs. 26.03.2001, n. 151 e successive modificazioni, la quale stabilisce di poter usufruire di 180 giorni fino al compimento dell'ottavo anno di età del bambino (retribuiti), e non retribuiti fino al 12° anno di età del bambino.

VISTO l'art. 34, comma 5 del D. Lgs. n. 151 del 26.03.2001 dove si stabilisce che i periodi di astensione dal lavoro sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità.

VISTO che l'art. 43 del vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni Autonomie Locali, con riferimento ai congedi per i genitori prevede, per i dipendenti pubblici nell'ambito del periodo di astensione facoltativa dal lavoro, per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, i primi 30 gg. di assenza, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche in modo frazionato sono retribuiti per intero al 100% mentre per i restanti periodi di assenza la retribuzione sarà ridotta al 30%.

PRESO ATTO della regolarità dell'istruttoria e della legittimità degli atti.

D E C R E T A

1) Di riconoscere per quanto in premessa illustrato, alla dipendente Sig.ra [] il congedo parentale di cui all'art. 32 del D.Lgs 151/2001 per i seguenti periodi:

- i giorni 3, 17, 19 e 29 aprile 2023 (quattro giorni);
- i giorni 3, 8 e 15 maggio 2023 (tre giorni).

2) Di evidenziare che per il suddetto periodo di assenza, è riconosciuto alla stessa, il trattamento economico come segue:

- retribuzione al 30% ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs 151/2001 del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali.

- 3) Di comunicare alla dipendente interessata i contenuti del presente provvedimento.
- 4) Alla dipendente, tolti i sette giorni, restano ancora 106 giorni di congedo parentale.
- 5) L'Ufficio Ragioneria e Amministrazione è incaricato degli adempimenti conseguenti.

IL SEGRETARIO DIRETTORE
Giorgio Pavan

Il presente decreto è stato pubblicato per estratto all'Albo dell'Istituto

il 05 MAR. 2023



IL FUNZIONARIO INCARICATO
