

ISTITUTO "COSTANTE GRIS"  
31021 MOGLIANO VENETO (TV)

DECRETO N. 110

del 13/04/2023

**D E C R E T O**

**DEL SEGRETARIO DIRETTORE**

Il Segretario Direttore Dott. Giorgio Pavan, in attuazione del Decreto del Commissario Straordinario Regionale n. 155 del 29/09/2020, ha adottato in data odierna il presente decreto, avente ad oggetto

**O G G E T T O**

**CONCESSIONE CONGEDO PARENTALE AL 30  
% IL 09 MAGGIO 2023 - DIPENDENTE**

**Visto  
Per l'impegno di spesa**

**IL CAPO UFFICIO  
RAGIONERIA E AMMINISTRAZIONE**

**VISTO**

## IL SEGRETARIO DIRETTORE

**PRESO ATTO** della nota assunta a prot. n. 00849 del 13/04/2023, con la quale la Sig.ra [ ], nata il [ ], dipendente assunta con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno in qualità di "Operatore Socio Sanitario" cat. B1 chiede, ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs. 151/2001 e ss.mm., di usufruire per il figlio [ ] nato a [ ] il [ ], del seguente giorno di congedo parentale retribuito:

- il giorno 9 maggio 2023.

**CONSIDERATO CHE** la stessa ha dichiarato di essere l'unico genitore a richiedere detto congedo.

**VERIFICATO** che la richiesta rientra nella previsione normativa di cui all'art. 32 nel D.Lgs. 26.03.2001, n. 151 e successive modificazioni, 180 giorni fino al compimento dell'ottavo anno di età del bambino (retribuiti) e non retribuiti fino al 12° anno di età del bambino.

### VISTO:

- l'art. 34, comma 5 del D.Lgs. n. 151 del 26.03.2001 dove si stabilisce che i periodi di astensione dal lavoro sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità;
- che l'art. 43 del vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni Autonomie Locali, con riferimento ai congedi per i genitori prevede, per i dipendenti pubblici nell'ambito del periodo di astensione facoltativa dal lavoro, per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, che i primi 30 gg. di assenza, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche in modo frazionato, siano retribuiti per intero al 100% mentre per i restanti periodi di assenza la retribuzione sarà ridotta al 30%.

**PRESO ATTO** della regolarità dell'istruttoria e della legittimità degli atti.

## DECRETA

**1) Di riconoscere**, per quanto in premessa illustrato, alla dipendente Sig.ra [ ] il congedo parentale di cui all'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001 per il seguente giorno:

- il giorno 9 maggio 2023.

**2) Di evidenziare** che per il suddetto giorno di assenza è riconosciuto alla stessa, il trattamento economico come segue:

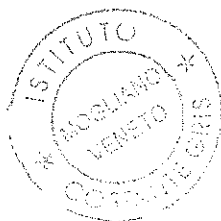
- retribuzione al 30% ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs n. 151/2001 del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali.

- 3) Di comunicare alla dipendente interessata i contenuti del presente provvedimento.
- 4) Alla dipendete, tolto questo, restano ancora 113 giorni di congedo parentale al 30%.
- 5) L'Ufficio Ragioneria e Amministrazione è incaricato degli adempimenti conseguenti.

**IL SEGRETARIO DIRETTORE**  
Giorgio Pavan

Il presente decreto è stato pubblicato per estratto all'Albo dell'Istituto

il 13 APR. 2023



IL FUNZIONARIO INCARICATO

\_\_\_\_\_