

ISTITUTO "COSTANTE GRIS"
31021 MOGLIANO VENETO (TV)

DECRETO N. 134

del 04/05/2023

D E C R E T O

DEL SEGRETARIO DIRETTORE

Il Segretario Direttore Dott. Giorgio Pavan, in attuazione del Decreto del Commissario Straordinario Regionale n. 155 del 29/09/2020, ha adottato in data odierna il presente decreto, avente ad oggetto

O G G E T T O

PIANO DELLA FORMAZIONE 2023 -
APPROVAZIONE

Visto
Per l'impegno di spesa

IL CAPO UFFICIO
RAGIONERIA E AMMINISTRAZIONE

VISTO

IL SEGRETARIO DIRETTORE

PREMESSO CHE:

- in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente in tema di programmazione dell'attività formativa per il personale dipendente degli Enti Locali, è necessario approvare un Piano di Formazione con valenza annuale per il 2023;
- il Programma della formazione è stato predisposto sulla base di un'analisi dei fabbisogni formativi degli Operatori tenendo conto della normativa in vigore e delle direttive in materia di formazione del personale negli Enti Locali e contiene gli obiettivi formativi e l'elenco delle attività da realizzare nell'anno 2023 nell'ottica della qualità e della qualificazione dei servizi offerti e del miglioramento continuo;
- al fine di assicurare un'adeguata equità, si provvederà a coinvolgere tutto il personale in servizio, prevedendo la partecipazione ad almeno un corso per ogni persona per anno solare;
- destinatari delle attività formative sono i dipendenti dell'Ente e gli operatori che esercitano la propria attività in regime diverso dal rapporto di dipendenza con l'IPAB.

CONSIDERATO che il Piano formativo illustra l'approccio metodologico che si adotta, al fine di perseguire con coerenza e congruenza le varie fasi del processo formativo che più sinteticamente si può riassumere in 4 fasi logiche: l'analisi dei fabbisogni formativi, la programmazione delle attività formative, la realizzazione degli interventi e la valutazione dei risultati.

PRESO ATTO CHE:

- il Piano, come proposto, è stato elaborato sulla base di un'attenta analisi delle necessità dell'Ente connesse anche all'applicazione del D.Lgs. 81/08 per la sicurezza nei luoghi di lavoro e di tutta la normativa regionale attinente l'accreditamento, come normato dalla L.R. 22/2002, che obbliga gli enti accreditati ad un attento aggiornamento di tutte le figure professionali comunque impiegate;
- il Piano, come proposto, considera altresì quanto attinente ad altre norme cogenti, quali quella relativa alla trasparenza e all'anticorruzione, all'HACCP per la corretta gestione alimentare, al rispetto della privacy nell'ambito dell'Ente, nonché alla sicurezza del paziente, come prevista dalla DGR 1831/2008;
- l'attività di formazione è un diritto dovere del dipendente;
- il personale dipendente dell'Istituzione che partecipa alle iniziative di formazione e aggiornamento è considerato a tutti gli effetti in servizio;
- che l'attività formativa promossa dall'Ente per i propri dipendenti si effettua in orario di servizio e che in caso contrario le ore potranno essere recuperate;

VISTO l'accordo 21/12/2011 tra Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, il Ministro della Salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano relativo alla formazione dei lavoratori ai sensi dell'articolo 37, comma 2 del decreto Legislativo 81/08 che precisa la durata minima delle diverse tipologie di corsi, in riferimento al livello di rischio dell'organizzazione coinvolta;

CONSIDERATO CHE:

- va assicurata la formazione continua di tipo tecnico-professionale e quella relativa alla

sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché quella afferente agli altri adempimenti previsti da specifiche norme;

- tutti coloro che lavorano presso l'Istituzione sono obbligati alla formazione sui temi della sicurezza e sugli altri aspetti cogenti, inclusi coloro che operano tramite Agenzie per il lavoro, o in qualità di liberi professionisti, di dipendenti di Cooperative, di Lavoratori Socialmente Utili o in altre forme diverse dal rapporto di dipendenza con l'Ente;
- l'impegno economico per le ore di servizio per i liberi professionisti e per i lavoratori non dipendenti è, di norma, a carico degli stessi, mentre per i dipendenti di Cooperativa è, di norma, a carico del loro relativo datore di lavoro, salvo accordi specifici.

VISTI:

- la L.R. Veneto 16/08/2002 nr 22;
- la DGR Veneto 2501 del 06/08/2004;
- il D.Lgs. 81/08.

PRESO ATTO della regolarità dell'istruttoria e della legittimità degli atti.

D E C R E T A

- 1) Di considerare quanto in premessa quale parte integrante del presente atto;
- 2) Di approvare il piano della formazione del personale dipendente valevole per il 2023 come precisato in allegato sub a) che fa parte integrante e sostanziale del presente decreto, dando mandato agli Uffici di stabilire modalità e docenti per gli incontri previsti, con precedenza all'attività formativa obbligatoria per legge, come esposto in premessa.

IL SEGRETARIO DIRETTORE

Giorgio Pavan

Il presente decreto è stato pubblicato per estratto all'Albo dell'Istituto

il 04 MAG. 2023



IL FUNZIONARIO INCARICATO
