

ISTITUTO "COSTANTE GRIS"  
31021 MOGLIANO VENETO (TV)

---

DECRETO N. 315

del 17/11/2023

**D E C R E T O**

**DEL SEGRETARIO DIRETTORE**

Il Segretario Direttore Dott. Giorgio Pavan, nominato in attuazione del Decreto del Commissario Straordinario Regionale n. 23 del 04/08/2023, ha adottato in data odierna il presente decreto, avente ad

**O G G E T T O**

**ASTENSIONE ANTICIPATA PER MATERNITA'  
DIPENDENTE**

**Visto  
Per l'impegno di spesa**

IL CAPO UFFICIO  
RAGIONERIA E AMMINISTRAZIONE

---

VISTO

---

## IL SEGRETARIO DIRETTORE

**PRESO ATTO** che la dipendente Sig.ra \_\_\_\_\_, dipendente assunta con contratto a tempo indeterminato in qualità di Operatore Socio Sanitario - Cat. Operatori Esperti – ex Cat. B1, ha presentato il certificato medico datato 13/11/2023, dal quale risulta in stato di gravidanza e che la data presunta del parto è prevista per il \_\_\_\_\_

**PREMESSO** che a seguito di tale certificato, l'Ente ha trasmesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, la richiesta di interdizione anticipata dal lavoro "D.lgs. 26.03.2001, n. 151", trasmessa in data 15/11/2023 per gli adempimenti di competenza.

**CONSIDERATO** che le mansioni e l'attività svolta dalla sopra citata dipendente come "Operatore Socio Sanitario" rientrano tra quelle ritenute vietate dal D.Lgs 151/2001 artt. 6 e 7.

**VISTA** la comunicazione del 17/11/2023, prot. n. 0001504 del 17/11/2023 dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Treviso, assunta a ns. prot. n. 002393 del 17/11/2023, con la quale viene disposta l'interdizione dal lavoro ante parto della dipendente, dal 15/11/2023 e fino alla fine dell'interdizione obbligatoria, ai sensi dell'art. 16, comma 1, lett.a), ripetuto D.Lgs n. 151/2001 "due mesi precedenti la data presunta del parto" prevista per il 25/06/2024.

**RILEVATO** inoltre che l'art. 16 del D.Lgs. 151/2001 prevede l'astensione obbligatoria dal lavoro per la donna:

- a) durante i due mesi precedenti la data presunta del parto;
- b) ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto;
- c) durante i tre mesi dopo il parto;
- d) durante gli ulteriori giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta. Tali giorni sono aggiunti al periodo di congedo di maternità dopo il parto.

**VISTO** il DPR 1026/76 Regolamento di esecuzione della L. 30/12/1971 n. 1204 e ss.mm., sulla tutela delle lavoratrici madri.

**VISTO** il D.Lgs. 151/2001 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53" e ss.mm.

**RITENUTO** di provvedere in merito prendendo atto dell'interdizione disposta dall'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Treviso e della successiva astensione obbligatoria dal lavoro della Sig.ra \_\_\_\_\_

**PRESO ATTO** della regolarità dell'istruttoria e della legittimità degli atti.

**D E C R E T A**

- 1) **Di riconoscere** alla dipendente un periodo di astensione anticipata dal lavoro pre-parto dal 15/11/2023 al 25/04/2024.
- 2) **Di definire**, salvo eventuali rettifiche da apportare a seguito della data effettiva del parto, il congedo per maternità obbligatoria nel periodo dal 26/04/2024 al 25/06/2024 (due mesi precedenti la data del parto).
- 3) **Di dare atto** che durante tali periodi di assenza dal servizio alla dipendente spetta il trattamento economico così come previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali.

  
**IL SEGRETARIO DIRETTORE**  
Giorgio Pavan

Il presente decreto è stato pubblicato per estratto all'Albo dell'Istituto

il 17 NOV. 2023



IL FUNZIONARIO INCARICATO

---