

ISTITUTO "COSTANTE GRIS"
31021 MOGLIANO VENETO (TV)

DECRETO N. 331

del 05/12/2023

D E C R E T O

DEL SEGRETARIO DIRETTORE

Visto
Per l'impegno di spesa

IL CAPO UFFICIO
RAGIONERIA E AMMINISTRAZIONE

Il Segretario Direttore Dott. Giorgio Pavan, nominato
in attuazione del Decreto del Commissario
Straordinario Regionale n. 23 del 04/08/2023, ha
adottato in data odierna il presente decreto, avente
ad

O G G E T T O

CONCESSIONE CONGEDO PARENTALE
RETRIBUITO AL 30% DAL 21/12/2023 AL
07/01/2024 - DIPENDENTE

VISTO

IL SEGRETARIO DIRETTORE

VISTA la nota prot. n. 002542 del 05/12/2023 con la quale la Sig.ra
dipendente assunta con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part-time 30 ore
settimanali in qualità di "Operatore Esperto", chiede di usufruire per il figlio
nato il del seguente periodo di congedo parentale retribuito al 30%:

- dal 21/12/2023 al 07/01/2024 (pari a 18 giorni);

CHE la stessa ha dichiarato di essere l'unico genitore a richiedere detto congedo.

VERIFICATO che la richiesta in parola rientra nella previsione normativa di cui all'art. 34 nel
D.Lgs. 26.03.2001, n. 151 e successive modificazioni *"Per i periodi di congedo parentale di cui
all'articolo 32, fino al dodicesimo anno di vita del figlio, a ciascun genitore lavoratore spetta per
tre mesi, non trasferibili, un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione ((, elevata, in
alternativa tra i genitori, per la durata massima di un mese fino al sesto anno di vita del
bambino, alla misura dell'80 per cento della retribuzione)). I genitori hanno altresì diritto, in
alternativa tra loro, ad un ulteriore periodo di congedo della durata complessiva di tre mesi, per
i quali spetta un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione"*.

DATO ATTO che la stessa ha già usufruito di 90 giorni di congedo parentale.

RITENUTO quindi di concedere alla Sig.ra 18 giorni di congedo parentale al 30%.

VISTO l'art. 34, comma 5 del D. Lgs. n. 151 del 26.03.2001 dove si stabilisce che i periodi di
astensione dal lavoro sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle
ferie e alla tredicesima mensilità.

VISTO che l'art. 43 del vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni Autonomie Locali, con
riferimento ai congedi per i genitori prevede per i dipendenti pubblici nell'ambito del periodo di
astensione facoltativa dal lavoro, per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, i
primi 30 gg. di assenza, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche in
modo frazionato sono retribuiti per intero al 100% mentre per i restanti periodi di assenza la
retribuzione sarà ridotta al 30%.

PRESO ATTO della regolarità dell'istruttoria e della legittimità degli atti.

DECRETA

- 1) **Di riconoscere** per quanto in premessa illustrato, alla dipendente Sig.ra
il congedo parentale retribuito al 30% per il seguente periodo:
 - dal 21/12/2023 al 07/01/2024 (pari a 18 giorni);
- 2) **Di evidenziare** che per il suddetto periodo di assenza, sarà riconosciuta alla stessa,
una retribuzione pari al 30%.

- 3) Alla dipendente, tolto questo periodo, restano ancora 72 giorni di congedo parentale retribuito al 30%.
- 4) **Di comunicare** alla dipendente interessata i contenuti del presente provvedimento.
- 5) **Di incaricare** l'Ufficio Ragioneria e Amministrazione degli adempimenti conseguenti.

Il Segretario Direttore
Giorgio Pavan

Il presente decreto è stato pubblicato per estratto all'Albo dell'Istituto

il 05 DIC. 2023



IL FUNZIONARIO INCARICATO
