

ISTITUTO "COSTANTE GRIS"
31021 MOGLIANO VENETO (TV)

DECRETO N. 150

del 22/05/2025

D E C R E T O

DEL SEGRETARIO DIRETTORE

Il Segretario Direttore Dott. Giorgio Pavan, in attuazione del Decreto del Commissario Straordinario Regionale n. 09 del 03/03/2025, ha adottato in data odierna il presente decreto, avente ad oggetto

O G G E T T O

**CONCESSIONE PERMESSI LEGGE 104/92 -
DIPENDENTE**

**Visto
Per l'impegno di spesa**

**IL CAPO UFFICIO
RAGIONERIA E AMMINISTRAZIONE**

VISTO

IL SEGRETARIO DIRETTORE

VISTA la richiesta presentata dal Sig. _____, dipendente di questo Istituto, assunto in qualità di Operaio Specializzato Area Operatori Esperti del CCNL del Comparto Funzioni Locali, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e full time, con la quale chiede di usufruire dei permessi di cui alla L. 104/92 art. 33, per assistere la madre in condizioni di handicap in situazione di gravità, ai sensi della sopracitata legge comma 3 art.3.

VISTO l'art. 24 della Legge n. 183 comma 1 lettera "a" che cita "A condizione che la persona con handicap non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa"

VISTO l'art. 3 del D.Lgs. n. 105 del 30.06.2022 recante disposizioni sulle modifiche alla legge 5 febbraio 1992, n. 104 ed in particolare l'art.33 comma 3 della L. 104/92, come sostituito dal citato D.Lgs n. 105/2022, secondo cui il lavoratore dipendente ha diritto di fruire di tre giorni o 18 ore di permesso mensile retribuito, coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa, per assistere una persona con disabilità in situazione di gravità, che non sia ricoverata a tempo pieno. Rispetto alla quale il lavoratore rientri tra i soggetti con i gradi di parentela individuati nel suddetto art. 33. Fermo restando il limite complessivo di tre giorni o 18 ore, per l'assistenza allo stesso individuo con disabilità in situazione di gravità, il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti tra quelli aventi diritto, che possono fruirne in via alternativa tra loro.

CONSIDERATO che la richiesta presentata dal predetto dipendente, è stata esaminata alla luce delle nuove disposizioni dettate dal D.Lgs n. 105/2022.


VISTO il verbale con giudizio definitivo espresso dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap presso la Commissione dell'ASL di Venezia datato 27/11/2024, ricevuto in data 22/05/2025 con prot. 01273, che riconosce nella persona della madre, _____, l'handicap grave ai sensi del comma 3 art.3 della legge 104/92.


ATTESO che ai sensi dell'art. 33 della legge 104/92, al lavoratore con un familiare portatore di handicap in situazione di gravità sono concessi n. 3 giorni di permesso mensile frazionabili anche ad ore, purché sussistano i requisiti di continuità ed esclusività richiesti dalla vigente normativa e che il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti tra quelli aventi diritto, che possono fruirne in via alternativa tra loro.

RISCONTRATA la regolarità della documentazione presentata.

PRESO ATTO della regolarità dell'istruttoria e della legittimità degli atti.

DECRETA

1. **Di prendere** atto della fruizione di 3 (tre) giorni di permesso mensile, frazionabile anche ad ore, previsto dalla legge 104/92 art. 33, e dal D.Lgs n. 105/2022, spettanti al Sig.  dipendente di questo Istituto, assunto in qualità di Operaio Specializzato, Area Operatori Esperti del CCNL del Comparto Funzioni Locali, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e full time, a decorrere dal mese di maggio 2025 e fino all'eventuale venir meno delle condizioni che hanno giustificato l'autorizzazione di tali benefici.
2. Gli Uffici sono incaricati degli adempimenti conseguenti.


Il Segretario Direttore
Giorgio Pavan

Il presente decreto è stato pubblicato per estratto all'Albo dell'Istituto

il 22 MAG. 2025



IL FUNZIONARIO INCARICATO
