

ISTITUTO "COSTANTE GRIS"  
31021 MOGLIANO VENETO (TV)

DECRETO N. 164

del 06/06/2025

**D E C R E T O**

**DEL SEGRETARIO DIRETTORE**

Visto  
Per l'impegno di spesa  
IL CAPO UFFICIO  
RAGIONERIA E AMMINISTRAZIONE

Il Segretario Direttore Dott. Giorgio Pavan, in  
attuazione del Decreto del Commissario  
Straordinario Regionale n. 20 del 05/06/2025, ha  
adottato in data odierna il presente decreto, avente  
ad oggetto

**O G G E T T O**

CONCESSIONE PERMESSI LEGGE 104/92 -  
DIPENDENTE

VISTO

## IL SEGRETARIO DIRETTORE

**VISTA** la richiesta presentata dalla Sig.ra \_\_\_\_\_, dipendente di questo Istituto, assunta in qualità di Operatore Socio Sanitario Area Operatori Esperti del CCNL del Comparto Funzioni Locali, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e full time, con la quale chiede di usufruire dei permessi di cui alla L. 104/92 art. 33, per assistere la madre \_\_\_\_\_ in condizioni di handicap in situazione di gravità, ai sensi della sopracitata legge comma 3 art.3.

**VISTO** l'art. 24 della Legge n. 183 comma 1 lettera "a" che cita "A condizione che la persona con handicap non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa .....".

**VISTO** l'art. 3 del D.Lgs. n. 105 del 30.06.2022 recante disposizioni sulle modifiche alla legge 5 febbraio 1992, n. 104 ed in particolare l'art.33 comma 3 della L. 104/92, come sostituito dal citato D.Lgs n. 105/2022, secondo cui il lavoratore dipendente ha diritto di fruire di tre giorni o 18 ore di permesso mensile retribuito, coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa, per assistere una persona con disabilità in situazione di gravità, che non sia ricoverata a tempo pieno. Rispetto alla quale il lavoratore rientra tra i soggetti con i gradi di parentela individuati nel suddetto art. 33. Fermo restando il limite complessivo di tre giorni o 18 ore, per l'assistenza allo stesso individuo con disabilità in situazione di gravità, il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti tra quelli aventi diritto, che possono fruirne in via alternativa tra loro.

**CONSIDERATO** che la richiesta presentata dal predetto dipendente, è stata esaminata alla luce delle nuove disposizioni dettate dal D.Lgs n. 105/2022.

**VISTO** il verbale con giudizio definitivo espresso dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap presso la Commissione dell'ASL di Treviso datato 26/05/2025, ricevuto in data 06/06/2025 con prot. 1405, che riconosce nella persona della madre, \_\_\_\_\_ l'handicap grave ai sensi del comma 3 art.3 della legge 104/92.

**ATTESO** che ai sensi dell'art. 33 della legge 104/92, al lavoratore con un familiare portatore di handicap in situazione di gravità sono concessi n. 3 giorni di permesso mensile frazionabili anche ad ore, purché sussistano i requisiti di continuità ed esclusività richiesti dalla vigente normativa e che il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti tra quelli aventi diritto, che possono fruirne in via alternativa tra loro.

**RISCONTRATA** la regolarità della documentazione presentata.

**PRESO ATTO** della regolarità dell'istruttoria e della legittimità degli atti.

## DECRETA

1. **Di prendere** atto della fruizione di 3 (tre) giorni di permesso mensile, frazionabile anche ad ore, previsto dalla legge 104/92 art. 33, e dal D.Lgs n. 105/2022, spettanti alla Sig.ra dipendente di questo Istituto, assunta in qualità di Operatore Socio Sanitario, Area Operatori Esperti del CCNL del Comparto Funzioni Locali, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e full time, a decorrere dal mese di giugno 2025 e fino all'eventuale venir meno delle condizioni che hanno giustificato l'autorizzazione di tali benefici.
2. Gli Uffici sono incaricati degli adempimenti conseguenti.

**Il Segretario Direttore**  
Giorgio Pavan



Il presente decreto è stato pubblicato per estratto all'Albo dell'Istituto

il 06 GIU. 2025



IL FUNZIONARIO INCARICATO

[www.AlboPretorionline.it](http://www.AlboPretorionline.it)