



FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA  
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**DELIBERAZIONE CONSILIARE N. 122**

**SEDUTA DEL 07-03-2014**

Presidente : Giancarlo Cesana

Consiglieri Stefano Cecchin  
Marco Giachetti (assente)  
Adelmo Grimaldi  
Gabriele Perossi  
Paola Pessina (assente)  
Roberto Satolli

Con l'assistenza del Segretario Massimo Aliberti

Oggetto: SITUAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE DELLA FONDAZIONE IRCCS  
"CA' GRANDA"

L'atto si compone di n. 6 pagine di cui n. 4 pagine di allegati parte integrante

Il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione in base alle linee guida del Direttore Generale.

[ Atti n. / all. ]



ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI NATURA PUBBLICA D.M. 29-12-2004  
via Francesco Sforza, 28 - 20122 Milano - Telefono 02 5503.1 - Fax 02 58304350  
Codice Fiscale e Part. IVA 04724150968





FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA  
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

### **RICHIAMATA:**

- la deliberazione regionale n. X/312 del 27/06/2013 "Aziende Ospedaliere, Azienda Regionale Emergenza e Urgenza e Fondazioni IRCCS di diritto pubblico - Piani di Assunzione di personale a tempo indeterminato 2013 ed indicazioni in ordine alla programmazione delle assunzioni a tempo determinato" con cui sono stati approvati i Piani di assunzione a tempo indeterminato per l'anno 2013;
- la deliberazione regionale n. X/1184 del 20/12/2013 "Integrazioni al Piano di Assunzione di personale a tempo indeterminato 2013 per le Aziende Ospedaliere, le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico e l'Azienda Sanitaria Locare Vallecarnonica-Sebino (Presidi Ospedalieri)" con cui sono stati approvati le integrazioni ai Piani di assunzione a tempo indeterminato per l'anno 2013;
- la deliberazione regionale n. X/1185 del 20/12/2013 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio Socio Sanitario Regionale per l'esercizio 2014";

**VISTA** la situazione del fabbisogno di personale illustrata nell'odierno Consiglio di Amministrazione e rappresentata in un documento di sintesi allegato al presente provvedimento;

**RILEVATA** la necessità di far fronte alle esigenze evidenziate nel predetto documento;

**PREVIA VOTAZIONE** resa ai sensi di legge, da cui risultano n. 5 voti favorevoli su n. 5 votanti;

### **DELIBERA**

1. di prendere atto della situazione del fabbisogno di personale della Fondazione IRCCS Ca' Granda, rappresentata nel documento di sintesi allegato al presente provvedimento di cui parte integrante e sostanziale;
2. di demandare al Presidente, l'invio di una nota alla Regione Lombardia che dia informazione della situazione del fabbisogno di personale della nostra Fondazione richiedendo una fattiva collaborazione istituzionale.

**Il Segretario**

Massimo Aliberti

**Il Presidente**

Giancarlo Cesana

REGISTRATA NEL VERBALE DELLE DELIBERAZIONI  
IN DATA 7 MAR. 2014 N. 122



ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO DI NATURA PUBBLICA D.M. 29-12-2004  
via Francesco Sforza, 28 - 20122 Milano - Telefono 02 5503.1 - Fax 02 58304350  
Codice Fiscale e Part. IVA 04724150968



## SINTESI SITUAZIONE PERSONALE FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA

Nella tabella che segue sono indicate le esigenze della Fondazione relative a:

1. **Coperture di 14 Primari, di cui alcuni già vacanti dal 2013 ma per i quali non è stata concessa autorizzazione regionale, e altri che si renderanno vacanti nel 2014.**

In particolare:

- 7 Posti sono **primari ospedalieri** che sono andati o andranno entro l'anno in pensione oppure cui scade contratto 15 septies (che non si può rinnovare), per i quali va bandito concorso:
  - UOC TRAUMATOLOGIA (massima priorità)
  - UOC MEDICINA NUCLEARE
  - UOC NEFROLOGIA E DIALISI PEDIATRICA
  - UOC CHIRURGIA PEDIATRICA
  - UOC COORDINAMENTO TRAPIANTI
  - UOC ONCOLOGIA MEDICA (massima priorità)
  - UOC NEUROFISIOPATOLOGIA (massima priorità)
- 4 Posti sono **primari universitari**, che sono andati o andranno entro l'anno in pensione:
  - UOC TRAPIANTI DI RENE
  - UOC OCULISTICA
  - UOC ALLERGOLOGIA E IMMUNOLOGIA CLINICA
  - UOC STATISTICA SANITARIA (massima priorità)

Per 3 - UOC DERMATOLOGIA, UOC DERMATOLOGIA PEDIATRICA, UOC ENDOCRINOLOGIA E DIABETOLOGIA - è già presente in Fondazione un docente universitario, convenzionato con la Fondazione, che svolge funzioni di facente funzione, e il cui passaggio a Primario non comporterebbe alcuna spesa per il SSR.

2. 12 Coperture di dirigenti, medici e biologi, per cui vi sono stati o vi saranno pensionamenti nell'anno, in aree già in sofferenza per le quali non si può sopperire con riorganizzazioni (infatti non si chiedono tutte le sostituzioni di pensionamenti ma solo quelle ritenute indispensabili). Si tratta di:

- 2 Anestesisti
- 3 Radiologi
- 1 Ginecologo
- 1 Nefrologo
- 1 Internista
- 1 Audiologo
- 1 Farmacista
- 2 Biologi

3. Per quanto riguarda il **personale dirigente amministrativo**, nel corso degli ultimi anni sono cessati n. 2 dirigenti, mentre nel corso dell'anno 2014 sarà collocata a riposo la Dirigente del Centro Unico di Prenotazione, e quindi si rende necessario acquisire l'autorizzazione alla loro sostituzione.

Occorre evidenziare inoltre che attualmente presso la Fondazione nelle UU.OO.CC. Risorse Umane – Economico Finanziaria -Approvvigionamenti sono presenti in qualità di Dirigenti i soli responsabili delle stesse UU.OO.CC.

Stante la complessità dell'attività di gestione svolta dalle UU.OO.CC. in questione e la possibilità, tra l'altro, di poter creare adeguate competenze in presenza di cessazioni e/o trasferimenti, si ritiene opportuno richiedere l'autorizzazione ad istituire almeno n. 3 posti di dirigente da assegnare alle medesime unità.

4. Assunzione a tempo indeterminato di 14 dirigenti 13 figure del comparto che già operano in Fondazione per attività di rilievo regionale con contratti precari: anche in questo caso la loro assunzione a tempo indeterminato non comporterebbe alcun onere aggiuntivo, poiché la Regione già li finanzia (con convenzioni, fondi funzione, fondi aggiuntivi) ma si potrebbe garantire così stabilità e professionalità ai servizi. Si tratta di:
  - Servizio Violenza Sessuale e Domestica: 2 psicologi, 2 ginecologi, 1 assistente sociale
  - Centro di Coordinamento trapianti del Nord Italia: 2 biologi, 2 tecnici di laboratorio
  - Centro di Riferimento nazionale per la Fibrosi cistica: 1 broncopneumologo, 1 psicologo, 1 dietista, 1 ass.sociale, 2 fisioterapisti
  - Banca regionale del sangue raro e del cordone ombelicale: 1 medico, 2 biologi e 4 tecnici di laboratorio
  - Laboratorio di Citogenetica: 2 biologi, 2 tecnici di laboratorio
  - Centro di riferimento per malattia celiaca: 1 gastroenterologo.
5. Convenzionamento, a tempo determinato di 8 ricercatori universitari, già presenti in Fondazione e assunti dall'Università, quindi da essi dipendenti, per i quali la Fondazione dovrebbe pagare una minima integrazione stipendiale (quindi con un costo contenuto avremmo unità a tempo pieno):
  - 1 geriatra
  - 1 otorino
  - 1 chirurgo maxillo faciale
  - 1 neonatologo
  - 1 psichiatra
  - 1 broncopneumologo
  - 1 dermatologo
  - 1 chirurgo generale
6. Assunzioni di dirigenti medici in aree di particolare eccellenza, presenti quasi esclusivamente in Policlinico; la mancata assunzione di dirigenti, che ora sono comunque presenti con contratti atipici, potrebbe generare una "fuga" di alte professionalità, difficilmente sostituibili e reperibili sul "mercato"; si tratta di:
  - 1 endocrinologo a indirizzo pediatrico
  - 1 genetista per malattie rare
  - 1 gastroenterologo interventista per tumori epatici
7. Assunzioni di personale del comparto di area sanitaria (infermieri, ostetriche, tecnici di radiologia e fisioterapisti, logopedisti, tecnici audiometrici, dietiste): in questo caso la soluzione è assolutamente critica, non tanto per i pensionamenti quanto per le mobilità verso altre regioni (nel solo 2013 la Fondazione è stata costretta, perché non vi sono spazi



di rifiuto, a concedere 39 nulla osta al trasferimento presso ospedali di Sicili, Calabria, Campania..) e le **non idoneità allo svolgimento delle mansioni più pesanti** (tali inidoneità aumentano proporzionalmente in misura elevata poiché l'età media degli operatori aumenta, essendo spostata in avanti l'età di pensionamento e non essendoci ricambio professionale).

Per tali motivi la copertura del turn over al 40%, per il personale assistenziale quindi infermieri, ostetriche, oss e ausiliari, è insostenibile perché, almeno in taluni reparti, non consente il rispetto dei requisiti di accreditamento né di far fronte al maggior carico assistenziale, specie nelle medicine, dovuto alla presenza di degenti anziani.

Un ulteriore problema deriva, per gli OSS, dal contratto in essere per lavoro somministrato, che con fatica stiamo riconvertendo in posti a tempo indeterminato per concorso: anche in questo caso la concessione dei posti, che non comporta aumento di spesa, ma solo il passaggio contabile da beni e servizi a personale, dovrebbe essere in aggiunta a quelli di ricambio del turno over (come peraltro già avvenuto nel 2013).

**Quello che si chiede è dunque che siano garantite interamente tutte le coperture per mobilità e almeno l'80% del turn over per pensionamenti di infermieri, ostetriche, oss, che per il 2014 corrispondo a circa 80 unità, la stabilizzazione di 30 OSS e la percentuale di copertura regionale per le altre figure del comparto.**

8. Relativamente al personale amministrativo si evidenzia che nel corso degli anni 2012/2013 sono cessati **n. 22 operatori** e altri **7 saranno collocati a riposo** nel corso del 2014, per un **totale di n. 29** unità. La mancata sostituzione ha creato e sta creando notevoli problemi di gestione alle UU.OO, compreso al CUP che, malgrado le riorganizzazioni attivate, è cronicamente in situazioni precarie rischiando di creare notevoli problemi all'utenza.

Si richiede quindi che venga valutata l'inderogabile esigenza di acquisire le conseguenti autorizzazioni per le nuove assunzioni. Si sottolinea inoltre la necessità che fra le varie sostituzioni vengano ricompresi nell'autorizzazione posti di **Collaboratori Amministrativi professionali** che, senza alcuna incidenza in termini di costo, consentono una ricaduta positiva in termini di qualità della prestazione erogata.

9. Si pone in evidenza un ulteriore problema, di carattere burocratico. Con determinazione del 7 giugno 2011 si è proceduto all'indizione del concorso pubblico per la copertura di **n. 4 posti di Operatore specializzati magazzinieri**. Nel corso del 2012 questa Direzione ha ravvisato l'opportunità di una migliore riorganizzazione della gestione dei magazzini per la Farmacia, legata anche al monitoraggio delle scorte minime, al fine di comprimere i costi. La nuova organizzazione, in fase di definizione, ha comportato la valutazione di revocare la predetta determinazione, richiedendo nel contempo la trasformazione a **pari costo** dei 4 posti di magazziniere (a suo tempo autorizzati della Regione) in **n. 4 Coordinatori Amministrativi**, in quanto più consoni al processo di razionalizzazione delle funzioni logistiche. Tale richiesta è stata negata con nota della Direzione Generale Salute del 31.10.2013, quindi posti già autorizzati che la Fondazione ha ritenuto di non "sprecare" in mansione non utile, sono stati di fatto revocati.

In estrema sintesi:

- per la dirigenza, oltre alla sostituzione di 26 pensionamenti, avvenuti in parte nel 2013 e mai sostituiti, e nel 2014, si chiede il convenzionamento di 3 Primari universitari e 8

16

ricercatori, il cui impegno di spesa non è lontanamente paragonabile a quello di personale ospedaliero, e la stabilizzazione di 20 dirigenti per cui la regione sostiene già tutti i costi e quindi senza incrementi;

- Per il comparto, area sanitaria, si chiede di garantire la sostituzione di tutte le mobilità e di almeno l'80% del turn over delle figure infermieristiche;
- Per il comparto, area amministrativa, si chiede di consentire l'assunzione - già autorizzata - dei 4 coordinatori amministrativi, e di garantire la sostituzione dei posti cessati.

www.AlboPretorioonline.it 17103/14

[www.AlboPretorionline.it](http://www.AlboPretorionline.it) 11/03/14