



DETERMINAZIONE N. 1454

del 01 LUG. 2014

Atti n. 25750/P all. SA/mb

PASSAGGIO A RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERA – CAT. D – MICHELA SOLINAS.

Il Direttore Generale,

PREMESSO che con nota 25.3.2014 la dipendente Michela SOLINAS – con qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – cat. D – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ha chiesto il passaggio dal rapporto di lavoro a tempo pieno a quello a tempo parziale con tipologia orizzontale con impegno orario pari al 75% del tempo pieno con decorrenza dall'1.7.2014 e fino al 30.6.2016;

RILEVATO che in merito alla suddetta istanza il Dirigente SIFRA ha espresso il proprio parere favorevole al passaggio dal rapporto di lavoro da tempo pieno a quello a tempo parziale al 75% con tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative con decorrenza dall'1.7.2014 e fino al 30.6.2016, con la precisazione che la prestazione giornaliera ed oraria nel rispetto del monte ore mensile dovuto seguirà la turnistica dell'Unità Operativa e verrà comunicata alla dipendente dal coordinatore entro il giorno venti del mese precedente; l'interessata ha sottoscritto le suddette condizioni;

DATO ATTO che sussistono le condizioni stabilite dagli artt. 23 e 24 del C.C.N.L. 7.4.1999 come integrati dall'art. 34 del C.C.N.L. 20.9.2001 e art. 22 del c.c.n.l. 19.4.2004;

RITENUTO di accogliere la suddetta richiesta;

Con i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DETERMINA

di disporre il passaggio dal rapporto di lavoro a tempo pieno a quello a tempo parziale al 75% con tipologia orizzontale del Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – cat. D – Michela SOLINAS con effetto dall'1.7.2014 e fino al 30.6.2016 a' sensi delle vigenti disposizioni ed alle seguenti condizioni:

- Orario di lavoro settimanale: pari a 27 ore, da articolarsi su 5 giorni lavorativi settimanali. La prestazione giornaliera ed oraria nel rispetto del monte ore mensile dovuto seguirà la normale turnistica dell'Unità Operativa e verrà comunicata alla dipendente dal coordinatore entro il giorno venti del mese precedente.



FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO

Pag. 2

DETERMINAZIONE N.

1 454

del

01 LUG. 2014

Atti n. 25750/P all.

SA/mb

Non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario se non nei limiti previsti dall'art. 35 del c.c.n.l. integrativo 20.9.2001;

- Ferie: pari a quelle dei lavoratori a tempo pieno (art. 35, comma 11, C.C.N.L. integrativo 20.9.2001- comparto sanità);
- Trattamento economico (anche accessorio): pari al 75% di tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con orario pieno, come stabilito dall'art. 35 del C.C.N.L. integrativo 20.9.2001;
- Trattenute previdenziali ed assistenziali: proporzionali al trattamento economico in godimento secondo le disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554, art. 8;
- Per quanto non disciplinato dai C.C.N.L. 7.4.1999 e 20.9.2001 si applicano le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al D.lgs N. 61/2000.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Luigi MACCHI)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Anna PAVAN)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Osvaldo BASILICO)

Procedimento presso l'UOC Risorse Umane

Responsabile del procedimento: Dott. Salvatore AGNELLO

REGISTRATA NELL'ELENCO DELLE DETERMINAZIONI
IN DATA 01 LUG. 2014 A.N. 1 454

IRCCS di natura pubblica

Sistema Sanitario



Regione
Lombardia