



FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO

Pag. 1

DETERMINAZIONE N.

1455

del

01 LUG. 2014

Atti n. 30266/P all.

SA/mb

PASSAGGIO A RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DELL'ASSISTENTE AMMINISTRATIVO – CAT. C – HELGA BUONFINE.

Il Direttore Generale,

PREMESSO che con nota 19.6.2014 la dipendente Helga BUONFINE – con qualifica di Assistente Amministrativo – cat. C – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ha chiesto il passaggio dal rapporto di lavoro a tempo pieno a quello a tempo parziale con tipologia orizzontale su 5 giorni lavorativi settimanali con impegno orario pari al 75% del tempo pieno con decorrenza dal 1.9.2014;

RILEVATO che in merito alla suddetta istanza il Direttore dell'U.O.C. Economico Finanziario ha espresso il proprio parere favorevole;

DATO ATTO che sussistono le condizioni stabilite dagli artt. 23 e 24 del C.C.N.L. 7.4.1999 come integrati dall'art. 34 del C.C.N.L. 20.9.2001 e art. 22 del c.c.n.l. 19.4.2004;

RITENUTO di accogliere la suddetta richiesta limitatamente per il periodo dall'1.9.2014 e fino al 31.8.2015;

Con i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DETERMINA

di disporre il passaggio dal rapporto di lavoro a tempo pieno a quello a tempo parziale al 75% con tipologia orizzontale dell'Assistente Amministrativo – cat. C – Helga BUONFINE dall'1.9.2014 al 31.8.2015 a' sensi delle vigenti disposizioni ed alle seguenti condizioni:

Orario di lavoro settimanale: pari a 27 ore, da articolarsi su tutte le giornate lavorative con il seguente orario: entrata 8,00/9,00 – uscita ore 13,24/14,24 (senza pausa pranzo).

Non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario se non nei limiti previsti dall'art. 35 del c.c.n.l. integrativo 20.9.2001;

- Ferie: pari a quelle dei lavoratori a tempo pieno (art. 35, comma 11, C.C.N.L. integrativo 20.9.2001- comparto sanità);

IRCCS di natura pubblica



FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO

Pag. 2

DETERMINAZIONE N.

1455

del 01 LUG. 2014

Atti n. 30266/P all. SA/mb

- Trattamento economico (anche accessorio): pari al 75% di tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con orario pieno, come stabilito dall'art. 35 del C.C.N.L. integrativo 20.9.2001;
- Trattenute previdenziali ed assistenziali: proporzionali al trattamento economico in godimento secondo le disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554, art. 8;
- Per quanto non disciplinato dai C.C.N.L. 7.4.1999 e 20.9.2001 si applicano le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al D.lgs N. 61/2000.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Luigi MACCHI)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Anna PAVAN)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Osvaldo BASILICO)

REGISTRATA NELL'ELENCO DELLE DETERMINAZIONI
IN DATA 01 LUG. 2014 N. 1455

Procedimento presso l'U.O. Risorse Umane

Responsabile del procedimento: Dott. Salvatore AGNELLO

IRCCS di natura pubblica

Sistema Sanitario



Regione
Lombardia