



FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO

Pag. 1

DETERMINAZIONE N. **1689** del **29 LUG. 2014**

Atti n. 380/14 – all. 28-SA/ec

VERIFICA PER LA RIDETERMINAZIONE DELL'INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO DI LAVORO NEI CONFRONTI DEL DIRIGENTE MEDICO DR.SSA ARAIMO GABRIELLA.

Il Direttore Generale,

- premesso che l'art. 5 del C.C.N.L. della dirigenza medica 8.6.2000 – II° biennio economico disciplina criteri e modalità di corresponsione dell'indennità per l'esclusività del rapporto dei dirigenti medici prevedendo, in particolare, che il passaggio alla fascia superiore dell'indennità in parola è condizionato, previa maturazione della prevista anzianità professionale, all'esito positivo della verifica da parte dell'apposito Collegio Tecnico;
- dato atto che la suddetta anzianità deve essere riferita a servizi maturati in qualità di dirigente del S.S.N. senza soluzione di continuità, così come previsto dall'art. 12 del C.C.N.L. 8.6.2000 – II biennio economico;
- richiamato l'art. 9, comma 1, del d.l. n. 78/2010 riguardante il trattamento economico complessivo dei dipendenti pubblici per gli anni 2011-2012-2013 le cui previsioni sono state prorogate fino al 31.12.2014 dall'art. 1 del DPR n. 122/2013;
- atteso al riguardo che in merito agli aspetti interpretativi delle disposizioni dettate dal d.l. n. 78/2010 la Conferenza delle Regioni, con documenti in data 10.2.2011 e 13.10.2011, ha fornito linee guida al cui rispetto la Regione Lombardia, con D.G.R. n. IX/3822 /2012, ha invitato le aziende sanitarie e, ciò, con particolare riferimento al riconoscimento, sia ai fini giuridici che economici, della fascia superiore dell'indennità di esclusività ai dirigenti cui, dopo 5 anni di esperienza professionale e previa valutazione positiva, viene attribuito, nel rispetto delle disposizioni contrattuali, un incarico fra quelli previsti dall'art. 27, comma 1, lett. b) e c) del CCNL 8.6.2000;
- richiamata la determinazione n. 828 del 9.4.2013 con la quale, nel prendere atto delle indicazioni di cui sopra, è stato disposto di procedere a dar corso nei confronti dei dirigenti che hanno maturato ovvero matureranno dall'1.1.2011 la prescritta anzianità professionale di 5 anni secondo le vigenti previsioni contrattuali, alla prevista verifica per il conseguimento della fascia superiore dell'indennità di esclusività del rapporto con riserva di procedere, nei confronti degli interessati, alla rideterminazione dell'indennità in parola in corrispondenza alla attribuzione nei confronti degli stessi di specifico incarico dirigenziale conseguente alla avvenuta adozione del nuovo Piano di Organizzazione Aziendale ed in conformità alle vigenti previsioni contrattuali;
- dato atto che la dr.ssa ARAIMO GABRIELLA, in servizio presso la U.O.C. di Neonatologia e TIN di questa Fondazione IRCCS dal 16.9.2009, ha maturato una esperienza professionale, così come previsto dall'art. 12, co. 3 lett. b) del C.C.N.L. 8.6.2000 – II biennio economico – pari ad una anzianità complessiva di cinque anni alla data del 16.9.2014;



FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO

Pag. 2

DETERMINAZIONE N. 1689 del 29 LUG. 2014

Atti n. 380/14 – all. 28-SA/ec

- richiamata la deliberazione n. 214 del 18.2.2002 con la quale sono stati definiti i criteri e le modalità di valutazione dei dirigenti medici, nonché la composizione dei relativi Collegi Tecnici;
- ritenuto, sulla scorta di quanto sopra precisato, di poter procedere alla nomina del Collegio Tecnico incaricato di procedere alla valutazione del sunnominato dirigente medico secondo i criteri e le modalità di cui alla surrichiamata deliberazione n. 214 del 18.2.2002;
- precisato, fermo restando l'esito positivo della valutazione, che alla rivalutazione dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro nei confronti dell'interessata verrà dato corso in corrispondenza alla attribuzione nei confronti della stessa di specifico incarico dirigenziale;
- con i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Scientifico;

Determina

1. di procedere alla valutazione nei confronti della dr.ssa ARAIMO GABRIELLA per la rideterminazione della indennità di esclusività del rapporto di lavoro;
2. di costituire il Collegio Tecnico incaricato di procedere alla valutazione della sunnominata in conformità a quanto previsto con deliberazione n. 214 del 18.2.2002, come segue:

Prof. FEDELE LUIGI

Direttore del Dipartimento della donna del bambino e del neonato con funzioni di Presidente

Prof. MOSCA FABIO

Direttore dell'U.O.C. di Neonatologia e TIN

Dr. ssa PAVAN ANNA

Direttore Sanitario della Fondazione

3. di precisare che alla rivalutazione dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro nei confronti dell'interessata verrà dato corso, previo esito positivo della valutazione, in corrispondenza dell'attribuzione nei confronti della stessa di specifico incarico dirigenziale come in premessa precisato.

IL DIRETTORE GENERALE
(dr. Luigi MAECCHI)

IL DIRETTORE SCIENTIFICO
(prof. Pier Mannuccio MANNUCCI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dott. Osvaldo BASILICO)

IL DIRETTORE SANITARIO
(dr. ssa Anna PAVAN)

REGISTRATA NELL'ELENCO DELLE DETERMINAZIONI:
IN DATA 29 LUG. 2014 AL N. 1689

Procedimento presso l'U.O.C. Risorse Umane
Responsabile del procedimento: dott. S. Agnello
Pratica trattata da: E. Colombo