



DETERMINAZIONE N. 2917 del 10 FEB. 2015

Att. n. 533/2015

PROTOCOLLO PER LA DISCIPLINA DELL'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DI PERSONALE DIPENDENTE DELLA FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO PRESSO LA FONDAZIONE SVILUPPO CA' GRANDA.

Il Direttore Generale,

PREMESSO che fra la Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico e la Fondazione Sviluppo Ca' Granda è stato sottoscritto in data 20.1.2015 protocollo per la disciplina dell'assegnazione temporanea di personale dipendente della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico presso la Fondazione Sviluppo Ca' Granda secondo il testo di seguito indicato:

"Tra

la Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico, ente con personalità giuridica di diritto pubblico, cod. fisc. n. 04724150968, con sede in Milano, Via Francesco Sforza n. 28, nella persona del dott. Luigi Macchi, Direttore Generale, domiciliato per la carica presso l'ente, di seguito anche solo come "Fondazione IRCCS",

e

la Fondazione Sviluppo Ca' Granda, cod. fisc. n. 97700680156, con sede legale in Milano, Via Francesco Sforza n. 28, nella persona del dott. Achille Lanzarini, Direttore Generale, domiciliato per la carica presso l'ente, di seguito anche solo come "Fondazione Sviluppo";

Premesso

- che la Fondazione IRCCS è proprietaria di un elevato numero di beni immobiliari figurativamente suddivisi tra il cd. Patrimonio Città (oltre 1.300 unità immobiliari per lo più ad uso residenziale nella città di Milano) e il cd. Patrimonio Campagna (circa 8.500 ha di terreni e ca. 1.850 fabbricati distribuiti in 96 comuni di 9 province lombarde);
- che la Fondazione IRCCS ha deliberato di apportare il Patrimonio Città in un fondo immobiliare, con il fine di finanziare la costruzione del nuovo ospedale e garantire un stock di alloggi ad affitti di social housing, e il Patrimonio Campagna, attraverso la dotazione del relativo diritto di usufrutto, alla nuova Fondazione Sviluppo Ca' Granda (di seguito la "Fondazione Sviluppo"), creata appositamente per ricavare risorse da destinare alla ricerca della Fondazione IRCCS attraverso la gestione del patrimonio conferitole dalla stessa;
- che la nuova destinazione degli immobili richiede una riorganizzazione dei relativi servizi di amministrazione finora gestiti direttamente dalla Fondazione IRCCS attraverso l'U.O.C. Patrimonio, la cui direzione è affidata ad interim al Direttore Amministrativo ed è costituita da un organico di 17 risorse, tra personale tecnico e amministrativo, le cui funzioni sono orizzontali e fungibili riguardo all'intero patrimonio: non esiste pertanto una unità operativa

IRCCS di natura pubblica



FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO

Pag. 2

DETERMINAZIONE N. 2917

del

10 FEB. 2015

Atti n. 533/2015

- specificatamente dedicata alla gestione del solo Patrimonio Campagna;
- che la Fondazione IRCCS assicura alla Fondazione Sviluppo un apporto di competenze, esperienze e lavoro per l'avvio ed una prima fase di svolgimento della propria attività, in particolare mediante l'assegnazione temporanea di uno o più dipendenti che abbiano già operato nella gestione del Patrimonio Campagna o che comunque abbiano le competenze necessarie per garantire simile apporto;
 - che la Fondazione Sviluppo avrà nell'immediato la necessità di avvalersi di risorse dotate di esperienza e conoscenza del Patrimonio Campagna, poiché per raggiungere il proprio scopo dovrà:
 - risolvere le gravi e diffuse criticità reddituali, catastali, edilizie, urbanistiche, cartografiche, fiscali, conservative, manutentive, ambientali, forestali del Patrimonio Campagna che, nonostante tale attività sia stata già avviata, richiederà un periodo lungo e ora indeterminabile;
 - sviluppare una valorizzazione di tipo rurale che declini la funzione agricola con quella sociale, culturale e paesaggistica;
 - che la Fondazione IRCCS ha acquisito un parere legale pro veritate in merito a condizioni, strumenti ed effetti, con riguardo ai profili giustavoristici, dell'operazione organizzativa descritta, da cui:
 - a) sulla base di un apposito protocollo tra le due Fondazioni, stipulato ai sensi dell'art. 23bis, comma 7°, d.lgs. 165/2001, potrà essere prevista l'assegnazione temporanea alla Fondazione Sviluppo di dipendenti della Fondazione IRCCS, per un periodo determinato o determinabile in relazione a progetti di interesse specifico della stessa Fondazione IRCCS (tra cui l'interesse nella continuità nella gestione del Patrimonio Campagna nella fase di start up della Fondazione Sviluppo);
 - b) il protocollo relativo all'assegnazione temporanea potrà disciplinare le modalità di concorso della Fondazione Sviluppo alla copertura del costo del lavoro dei dipendenti temporaneamente assegnati;
 - c) l'assegnazione temporanea, che potrà avvenire su base volontaria, non muta il rapporto giuridico di dipendenza dei lavoratori interessati in capo alla Fondazione IRCCS né il loro trattamento economico e normativo, ma consente l'inserimento di tali dipendenti nell'organizzazione della Fondazione Sviluppo e l'assoggettamento degli stessi ai poteri organizzativi e direttivi di quest'ultima;
 - d) al termine dell'assegnazione temporanea, la cui durata potrà essere determinata in relazione all'andamento dei progetti concordati, i dipendenti interessati potranno rientrare in servizio presso la Fondazione IRCCS, fatto salvo l'avvio di un nuovo rapporto di lavoro alle dirette dipendenze della Fondazione Sviluppo.
 - che la Fondazione IRCCS ha ricevuto la disponibilità di n. 6 dipendenti a essere assegnati temporaneamente presso la Fondazione Sviluppo;
 - che il Consiglio di Amministrazione della Fondazione IRCCS ha approvato la presente convenzione con delibera n. 168 del 17/12/2014;
 - che il Consiglio di Amministrazione della Fondazione Sviluppo ha approvato la presente

IRCCS di natura pubblica

Sistema Sanitario



Regione
Lombardia



DETERMINAZIONE N. 2917 del 10 FEB. 2015

Att. n. 533/2015

convenzione nella seduta del 17/12/2014.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue.

1. Oggetto

La Fondazione IRCCS ha interesse ad assicurare alla Fondazione Sviluppo un apporto di competenze, esperienze e lavoro per l'avvio e lo svolgimento della attività della medesima, in particolare effettuando l'assegnazione temporanea di uno o più dipendenti che abbiano già operato nella gestione del Patrimonio Campagna o che comunque abbiano le competenze necessarie per garantire simile apporto.

2. Progetto

Il personale verrà assegnato ai fini della realizzazione del programma che si articola in una pluralità di progetti, anche articolati nel tempo, quali:

- Servizi propedeutici all'apporto del diritto di usufrutto dei fabbricati alla Fondazione Sviluppo: due diligence tecnico-amministrativa, regolarizzazione delle eventuali difformità catastali ed edilizie; richiesta alla Direzione regionale per i beni culturali e paesaggistici della Lombardia della verifica di interesse culturale di cui all'art. 12 del D. Lgs. 42/2004 e s.m.i.;
- Sistema Informativo Digitale: creazione di una base di informazioni necessaria per l'impostazione, la pianificazione, l'esecuzione e il controllo dei servizi di gestione e manutenzione, tramite una pluralità di attività e procedure fra loro interrelate, quali rilievi fotografici e tecnici, ricerca e reperimento documentazione tecnica disponibile, raccolta, selezione critica di informazioni e verifica della loro attendibilità.
- Studio valorizzazione terreni edificabili: analisi della normativa urbanistico/edilizia e della situazione, attuale e potenziale, degli immobili; definizione delle ipotesi di valorizzazione o trasformazione urbanistica o edilizia dell'immobile, con l'individuazione delle procedure necessarie; studio delle attività insediabili, dei costi e dei tempi amministrativi e realizzativi necessari a completamento delle attività.
- Formazione: affiancamento e formazione del personale neoassunto della Fondazione Sviluppo

3. Durata

- La durata dell'assegnazione temporanea ai sensi della presente convenzione viene prevista in tre anni a partire dal 1 febbraio 2015.
- La durata sopra indicata potrà essere prorogata per accordo tra le parti ove, alla scadenza del terzo anno, risulti la necessità di un ulteriore periodo giustificato dalle esigenze di attuazione del programma, salvaguardando la volontà del/della dipendente.
- Entro il 31 dicembre di ogni anno verrà effettuata una verifica dello stato di avanzamento del programma.
- La Fondazione IRCCS potrà in ogni caso, anche prima della convenuta scadenza, revocare l'assegnazione temporanea di tutti o alcuni dei dipendenti interessati, dandone preavviso alla Fondazione Sviluppo nella misura di 90 giorni.

IRCCS di natura pubblica



DETERMINAZIONE N.

2917

del 10 FEB. 2015

Att. n. 533/2015

4. Dipendenti interessati

- L'assegnazione temporanea ai sensi della presente convenzione viene prevista inizialmente per i seguenti dipendenti:
 1. Ruben Angeretti
 2. Roberto Girardelli
 3. Silvia Codegoni
 4. Tullio Fiorini
 5. Benedetta Perrucci
 6. Moreno Belpulsi
- Fermo restando quanto disposto all'articolo precedente, relativo alla possibilità di revoca dell'assegnazione da parte della Fondazione IRCCS, eventuali ulteriori assegnazioni dovranno essere concordate tra le parti.
- Durante il periodo di assegnazione temporanea presso la Fondazione Sviluppo, i dipendenti potranno esercitare una opzione per il rientro negli uffici della Fondazione IRCCS, con un preavviso minimo di 90 giorni.

5. Corrispettivo

- La Fondazione Sviluppo verserà alla Fondazione IRCCS, a fronte della assegnazione temporanea dei dipendenti, un corrispettivo equivalente al costo aziendale complessivo di ogni dipendente assegnato, incluso il costo relativo al servizio mensa, comprensivo del trattamento economico stipendiale in godimento e della parte variabile, il cui importo verrà calcolato applicando quanto previsto dalla contrattazione utilizzata dalla F. IRCCS e riconosciuta in proporzione al raggiungimento degli obiettivi determinati dalla F. Sviluppo..
- Mensilmente, la Fondazione IRCCS invierà alla Fondazione Sviluppo un rendiconto del costo mensile dei dipendenti assegnati.
- Il corrispettivo verrà riconosciuto in unica soluzione, comprensiva dell'intero anno solare, nel successivo mese di Gennaio in base alla rendicontazione consuntiva elaborata dalla Fondazione IRCCS.
- Si conviene che tale corrispettivo sarà dovuto per ogni periodo di assegnazione e per tutti i dipendenti formalmente assegnati, anche ove questi si avvalgano di cause di sospensione della prestazione di lavoro sulla base delle previsioni di legge e di contratto.
- Il servizio di rilevazione presenze dei dipendenti assegnati verrà svolto dalla Fondazione IRCCS secondo le modalità già in essere.

6. Obblighi e diritti delle parti

- La Fondazione Sviluppo, destinataria della temporanea assegnazione dei lavoratori interessati, eserciterà nei confronti degli stessi ogni potere organizzativo e direttivo utile alla realizzazione del programma, nel rispetto dei limiti di legge e dei diritti dei medesimi lavoratori. Essa inoltre, per il periodo di assegnazione, curerà ogni adempimento necessario alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori interessati, assumendone le relative responsabilità, manlevando la Fondazione IRCCS da qualsivoglia onere.

IRCCS di natura pubblica



FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO

Pag. 5

DETERMINAZIONE N.

2917

del 10 FEB. 2015

Atti n. 533 /2015

- Nel caso in cui taluno dei lavoratori interessati all'assegnazione temporanea venga condotte contrarie ai propri obblighi contrattuali, o comunque integranti una violazione dei propri doveri, la Fondazione Sviluppo dovrà tempestivamente segnalarlo alla Fondazione IRCCS per l'assunzione di ogni necessario provvedimento, restando in capo a quest'ultima l'esercizio del potere disciplinare secondo le regole del d.lgs. 165/2001 e del contratto collettivo di comparto.";

RITENUTO di dover prendere atto di quanto sopra e della conseguente assegnazione temporanea dei sottoelencati dipendenti presso la Fondazione Sviluppo Ca' Granda con effetto dall'1.2.2015 e per la durata di anni 3:

- 1) Ruben Angeretti
- 2) Roberto Girardelli
- 3) Silvia Codegoni
- 4) Tullio Fiorini
- 5) Benedetta Perrucci
- 6) Moreno Belpulsi

Con i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DETERMINA

1. di prendere atto del protocollo in oggetto sottoscritto in data 20.1.2015 da questa Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico e la Fondazione Sviluppo Ca' Granda;
2. di considerare, conseguentemente, temporaneamente assegnati alla Fondazione Sviluppo Ca' Granda i sottoelencati dipendenti con effetto dall'1.2.2015 e per la durata di tre anni:
Ruben Angeretti
Roberto Girardelli
Silvia Codegoni
Tullio Fiorini
Benedetta Perrucci
Moreno Belpulsi
3. di dare atto che il costo relativo al suddetto personale verrà rimborsato a questa Fondazione IRCCS da Fondazione Sviluppo Ca' Granda secondo le modalità previste dal protocollo in oggetto.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Luigi MACCHI)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Anna BAVAN)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Francesca FANCELLI)

Procedimento presso P.O. C.C. Risorse Umane

IRCCS di natura pubblica

REGISTRAZIONE IN DATA 10 FEB. 2015 ALI 2917

INDATA 10 FEB. 2015 ALI 2917

Sistema Sanitario



Regione
Lombardia