



Determinazione del Direttore Generale n. **547** del **29 MAR. 2017** Pag. 1
Atti n. 599/2017 – all. 4

avente come oggetto: "Indizione di selezione pubblica per il conferimento di due incarichi per vari profili da destinare all'U.O.S.D. Genetica Medica Fondazione."

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Breve esposizione del contenuto della determinazione:

Indizione di selezione pubblica per il conferimento di due incarichi per vari profili da destinare all'U.O.S.D. Genetica Medica Fondazione.

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Nota del Responsabile dell'U.O.S.D. Genetica Medica, del 07.02.2017
- Art. 7 del d.lgs. n. 165/2001,
- Regolamento di cui alla Determinazione del Consiglio di Amministrazione n. 163/2014,
- D.L. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010,

3. Attestazione contabile

La presente determina comporta oneri pari a € 38.000,00=

Pratica gestita da Ernestina Lo Pilato

Responsabile del procedimento

UOC Risorse Umane

Dott. Teodoro Casazzo





Determinazione del Direttore Generale n. **547** del **29 MAR. 2017** Pag. 2
Atti n. 599/2017 – all. 4

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € 38.000,00= sarà imputato nel BPE così come segue:

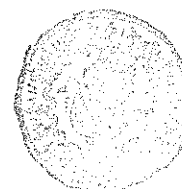
BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	454010 incarichi professionali sanitari e non	2017000877	SMR-2017	20.000,00			20.000,00
	454011 Co.co.co. sanitarie, mediche e non	2017000878	SMR-2017	18.000,00			18.000,00
Totale				38.000,00			38.000,00
RIC							
Totale							
TOTALE				38.000,00			38.000,00

Milano, 23/3/17

Il Direttore della UOC Economico-Finanziaria

(Dott. Roberto Alberti)





Determinazione del Direttore Generale n. **547** del **29 MAR. 2017** Atti n. 599/2017 – all. 4

Pag. 3

OGGETTO: "INDIZIONE DI SELEZIONE PUBBLICA DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI DUE INCARICHI PER VARI PROFILI DA DESTINARE ALL'U.O.S.D. GENETICA MEDICA FONDAZIONE".

IL DIRETTORE GENERALE

su proposta del DIRETTORE della UOC Risorse Umane ad interim

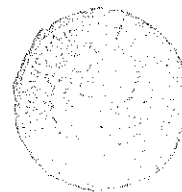
VISTA la nota del 07.02.2017 con la quale la dott.ssa Faustina Lalatta, Responsabile dell'U.O.S.D. Genetica Medica, stante la mancanza di risorse interne alla propria Unità Operativa, chiede il conferimento di n. 2 collaborazioni, come segue:

- una collaborazione professionale in regime di partita iva per un laureato in Psicologia con specializzazione in Psicoterapia, per il progetto "Sportello Malattie Rare", come segue:
 - durata dell'incarico: a decorrere dal 16.05.2017 e comunque dalla data di sottoscrizione del contratto sino al 31.12.2017, con un impegno orario settimanale di 20 ore;
 - luogo principale di svolgimento delle attività: U.O.S.D. Genetica Medica – Sportello Malattie Rare;
 - oggetto dell'incarico:
 - ✓ attività clinica con interventi di analisi e supporto psicologico presso lo Sportello e le UUOO Ospedaliere,
 - ✓ attività di coordinamento della rete ospedaliera e territoriale per la predisposizione di piani personalizzati di sostegno psicologico rivolti al malato raro e alla sua famiglia;
 - compenso lordo complessivo: € 20.000,00=, (cassa e iva compresi), da pagarsi mensilmente previa validazione del Responsabile del Servizio;
- una collaborazione coordinata e continuativa per un laureato in Scienze del Servizio Sociale, per il progetto "Sportello Malattie Rare", come segue:
 - durata dell'incarico: a decorrere dal 16.05.2017 e comunque dalla data di sottoscrizione del contratto sino al 31.12.2017, con un impegno orario settimanale di 20 ore;
 - luogo principale di svolgimento delle attività: U.O.S.D. Genetica Medica – Sportello Malattie Rare;
 - oggetto dell'incarico:
 - ✓ presa in carico dei bisogni socio-assistenziali del paziente affetto da malattia rara e del suo nucleo familiare attraverso l'analisi della domanda e dei bisogni e l'individuazione di piani personalizzati di intervento,
 - ✓ raccordo tra l'ente ospedaliero e la rete dei servizi;
 - compenso lordo complessivo: € 18.000,00=, al lordo di tutti gli oneri fiscali e previdenziali a carico dell'Ente e del collaboratore, da pagarsi mensilmente previa validazione del Responsabile del Servizio;

VISTO l'art. 7, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche che stabilisce che, per esigenze cui non può farsi fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possano conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:



7



Determinazione del Direttore Generale n. 547 del 29 MAR. 2017, Atti n. 599/2017 – all. 4

- a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alla competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;
- b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;
- c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata;
- d) devono essere preventivamente determinati durata, luogo, oggetto e compenso dell'incarico;

RITENUTO che, nella fattispecie di cui trattasi, ricorrano tutti i presupposti indicati dal citato art. 7, comma 6, in quanto:

- a) l'oggetto delle prestazioni rientra nei fini istituzionali dell'Ente e corrisponde a progetti specifici e determinati;
- b) mancano le risorse umane disponibili all'interno da dedicare;
- c) le prestazioni hanno durata determinata e sono altamente qualificate;

RICHIAMATO il Regolamento di cui alla Determinazione del Consiglio di Amministrazione n. 163 del 21.11.2014;

RITENUTO pertanto di indire Selezione Pubblica per il conferimento di due collaborazioni a vario titolo;

RITENUTO di approvare il suddetto Bando di Selezione Pubblica allegato alla presente Determinazione come parte integrante e sostanziale;

RITENUTO, altresì, che il suddetto Bando di Selezione Pubblica venga pubblicato all'Albo dell'Ente per 15 giorni consecutivi e inserito nell'apposita sezione "Lavora con noi" del sito internet della Fondazione;

RITENUTO, pertanto, di costituire apposita Commissione, composta come segue:

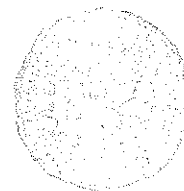
- Commissione:
 - Direttore/Responsabile dell'U.O.C./Servizio presso il quale il Progetto dovrà essere svolto o un suo delegato,
 - Dirigente o altro Collaboratore dell'U.O.C./Servizio presso il quale il Progetto dovrà essere svolto,
 - Direttore Medico di Presidio o un suo delegato,
- Segretario:
 - Dipendente amministrativo della U.O.C. Risorse Umane di categoria non inferiore al livello C;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale n. 206 del 01.02.2017, con la quale si è preso atto del rinnovo della convenzione tra il Comune di Milano e la Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico per le attività sociali del servizio integrato denominato "Sportello Malattie Rare" con cui si conferma il finanziamento a titolo di rimborso delle spese sostenute per le attività di carattere sociale, sino al 31.12.2017;

PRESO ATTO che il finanziamento complessivo dei suddetti incarichi, pari a € 38.000,00=, trova copertura nei fondi del "Rinnovo della Convenzione tra il Comune di Milano e la Fondazione IRCCS



13



Determinazione del Direttore Generale n. **547** del **29 MAR. 2017** Pag. 5
Atti n. 599/2017 – all. 4

Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico per le attività sociali del servizio integrato denominato Sportello Malattie Rare" ed è stato registrato dall'U.O.C. Economico Finanziaria, al Centro di Costo W73, progetto SMR-2017, come segue:

- n. 1 collaborazione professionale in regime di partita iva per un laureato in Psicologia con specializzazione in Psicoterapia, per il progetto "Sportello Malattie Rare", conto economico 454010 (incarichi professionali sanitari e non):
 - € 20.000,00=, impegno 2017000877,
- n. 1 collaborazione coordinata e continuativa per laureato in Scienze del Servizio Sociale, per il progetto "Sportello Malattie Rare", conto economico 454011 (co.co.co sanitarie, mediche e non):
 - € 18.000,00=, impegno 2017000878;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Scientifico;

DETERMINA

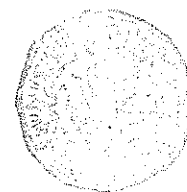
Per tutti i motivi in premessa indicati:

1. di indire una Selezione Pubblica per il conferimento di n. 2 collaborazioni, come segue:

- una collaborazione professionale in regime di partita iva per un laureato in Psicologia con specializzazione in Psicoterapia, per il progetto "Sportello Malattie Rare", come segue:
 - durata dell'incarico: a decorrere dal 16.05.2017 e comunque dalla data di sottoscrizione del contratto sino al 31.12.2017, con un impegno orario settimanale di 20 ore;
 - luogo principale di svolgimento delle attività: U.O.S.D. Genetica Medica – Sportello Malattie Rare;
 - oggetto dell'incarico:
 - ✓ attività clinica con interventi di analisi e supporto psicologico presso lo Sportello e le UUOO Ospedaliere,
 - ✓ attività di coordinamento della rete ospedaliera e territoriale per la predisposizione di piani personalizzati di sostegno psicologico rivolti al malato raro e alla sua famiglia;
 - compenso lordo complessivo: € 20.000,00=, (cassa e iva compresi), da pagarsi mensilmente previa validazione del Responsabile del Servizio;
- una collaborazione coordinata e continuativa per un laureato in Scienze del Servizio Sociale, per il progetto "Sportello Malattie Rare", come segue:
 - durata dell'incarico: a decorrere dal 16.05.2017 e comunque dalla data di sottoscrizione del contratto sino al 31.12.2017, con un impegno orario settimanale di 20 ore;
 - luogo principale di svolgimento delle attività: U.O.S.D. Genetica Medica – Sportello Malattie Rare;

5





Determinazione del Direttore Generale n. 547 del 29 MAR. 2017, Atti n. 599/2017 – all. 4

Pag. 6

- oggetto dell'incarico:
 - ✓ presa in carico dei bisogni socio-assistenziali del paziente affetto da malattia rara e del suo nucleo familiare attraverso l'analisi della domanda e dei bisogni e l'individuazione di piani personalizzati di intervento,
 - ✓ raccordo tra l'ente ospedaliero e la rete dei servizi;
 - compenso lordo complessivo: € 18.000,00=, al lordo di tutti gli oneri fiscali e previdenziali a carico dell'Ente e del collaboratore, da pagarsi mensilmente previa validazione del Responsabile del Servizio;
2. di approvare l'avviso pubblico di selezione, allegato alla presente come parte integrante e sostanziale, da pubblicarsi mediante affissione all'Albo dell'Ente per 15 giorni consecutivi e inserito nell'apposita sezione "Lavora con noi" del sito internet della Fondazione;
3. di costituire apposite Commissioni, composte in via generale come segue:
- Commissione:
 - ✓ Direttore/Responsabile dell'U.O.C./Servizio presso il quale il Progetto dovrà essere svolto o un suo delegato,
 - ✓ Dirigente o altro Collaboratore dell'U.O.C./Servizio presso il quale il Progetto dovrà essere svolto,
 - ✓ Direttore Medico di Presidio o un suo delegato,
 - Segretario:
 - ✓ Dipendente amministrativo della U.O.C. Risorse Umane di categoria non inferiore al livello C;
4. di dare atto che il costo complessivo delle collaborazioni pari a € 38.000,00= sarà imputato nel BPE di competenza e di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
5. di registrare la relativa spesa come segue:
- n. 1 collaborazione professionale in regime di partita iva per un laureato in Psicologia con specializzazione in Psicoterapia, per il progetto "Sportello Malattie Rare", progetto SMR-2017, conto economico 454010 (incarichi professionali sanitari e non):
 - ✓ € 20.000,00=, impegno 2017000877;
 - n. 1 collaborazione coordinata e continuativa per laureato in Scienze del Servizio Sociale, per il progetto "Sportello Malattie Rare", progetto SMR-2017, conto economico 454011 (co.co.co sanitarie, mediche e non):
 - ✓ € 18.000,00=, impegno 2017000878;
6. di riservarsi la facoltà di revocare la selezione in oggetto nel caso di annullamento del presente provvedimento, dandone tempestivamente notizia agli interessati senza l'obbligo di comunicarne i motivi e senza che gli stessi possano avanzare pretese e diritti di sorta;



4



Determinazione del Direttore Generale n. 57 del 29 MAR. 2017 Pag. 7
Atti n. 599/2017 – all. 4

7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
8. di disporre l'invio della presente determinazione alle UOS/UOC interessate.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Simona Girolodi

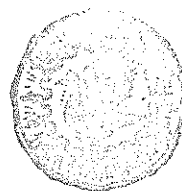
IL DIRETTORE SCIENTIFICO
Prof. Silvano Bosari

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Fabio Agro

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr.ssa Laura Chiappa

REGISTRATA NELL'ELENCO DELLE DETERMINAZIONI
IN DATA 29 MAR. 2017 AL N. 57

UOC proponente	Risorse Umane	
Responsabile del procedimento	dott. Teodoro Casazzo	
Pratica gestita da	sig.ra Ernestina Lo Pilato	



599/17 – all. 5

SELEZIONE PUBBLICA DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI DUE INCARICHI PER VARI PROFILI DA DESTINARE ALL'U.O.S.D. GENETICA MEDICA FONDAZIONE.

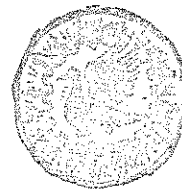
Determinazione del Direttore Generale n. del 2017

ART. 1 – AVVISO di SELEZIONE

Ai sensi del Regolamento approvato con Deliberazione n. 163 del 21.11.2014 del Consiglio di Amministrazione [la Fondazione intende attribuire i seguenti profili professionali da destinare all'U.O.N.P.I.A, come segue:

Titolo Progetto/Attività	Sportello Malattie Rare
Codice Avviso	SP- 30A-2017
Obiettivo del progetto	Collaborare con le UUOO Ospedaliere e i Servizi territoriali nella messa a punto e implementazione dei Percorsi Diagnostico Terapeutico e Assistenziali per i pazienti con Malattia Rara e loro familiari, in un'ottica di personalizzazione degli interventi.
Numero e Tipologia Incarico	n. 1 incarico libero professionale in regime di partita IVA.
Modalità di svolgimento dell'incarico	Le prestazioni saranno svolte, in accordo con il Responsabile del progetto, ma senza obbligo né di esclusività né di osservanza di un orario di lavoro, restando libero il collaboratore di impiegare nello svolgimento della sua attività il tempo che riterrà opportuno.
Attività previste del collaboratore	Attività clinica con interventi di analisi e supporto psicologico presso lo Sportello e le UUOO Ospedaliere, Attività di coordinamento della rete ospedaliera e territoriale per la predisposizione di piani personalizzati di sostegno psicologico rivolti al malato raro e alla sua famiglia.
Requisiti specifici di accesso	Diploma di laurea o Laurea Magistrale in Psicologia, Specialità in Psicoterapia equipollenti e affini, Iscrizione al relativo Albo professionale.
Eventuali ulteriori requisiti di valutazione	Esperienza formativa e lavorativa in psicoterapia sistemico-relazionale; Comprovata esperienza nella presa in carico psicologica in caso di malattie rare e genetiche; Dimostrata competenza nei colloqui familiari.
Luogo di svolgimento dell'attività	UOSD Genetica Medica – Sportello Malattie Rare.
Importo Collaborazione	€ 20.000,00= per l'intera durata del contratto.



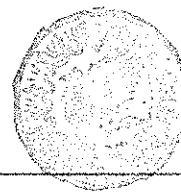


Durata	Dalla data di sottoscrizione del contratto sino al 31.12.2017
Titolo Progetto/Attività	Sportello Malattie Rare
Codice Avviso	SP- 31A-2017
Obiettivo del progetto	Collaborare con le UUOO Ospedaliere e i Servizi territoriali nella messa a punto e implementazione dei Percorsi Diagnostico Terapeutico e Assistenziali per i pazienti con Malattia Rara e loro familiari, in un'ottica di personalizzazione degli interventi.
Numero e Tipologia Incarico	n. 1 collaborazione coordinata e continuativa.
Modalità di svolgimento dell'incarico	Le prestazioni saranno svolte con continuità, in accordo con il Responsabile del progetto, ma senza obbligo né di esclusività né di osservanza di un orario di lavoro, restando libero il collaboratore di impiegare nello svolgimento della sua attività il tempo che riterrà opportuno.
Attività previste del collaboratore	Preso in carico dei bisogni socio-assistenziali del paziente affetto da malattia rara e del suo nucleo familiare attraverso l'analisi della domanda e dei bisogni e l'individuazione di piani personalizzati di intervento; Raccordo tra l'ente ospedaliero e la rete dei servizi.
Requisiti specifici di accesso	Laurea in Servizio Sociale ovvero Diploma Universitario di Assistente Sociale, ovvero Diploma di Istruzione Secondaria di secondo grado e Diploma di Assistente Sociale conseguito ai sensi del D.P.R. n. 14 del 15.01.1987; Iscrizione al relativo Albo professionale.
Eventuali ulteriori requisiti di valutazione	Comprovata esperienza nell'analisi dei bisogni sociali nell'ambito ospedaliero; Capacità di presa in carico sociale del paziente affetto da malattia rara e genetica e del suo nucleo familiare.
Luogo di svolgimento dell'attività	UOSD Genetica Medica – Sportello Malattie Rare.
Importo Collaborazione	€ 18.000,00= per l'intera durata del contratto.
Durata	Dalla data di sottoscrizione del contratto sino al 31.12.2017

ART. 2 – REQUISITI

A' sensi della L. 114/2014, art. 6, sono esclusi dalla selezione i soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza.





Non saranno ammissibili i candidati con grado di parentela o affinità fino al secondo grado compreso con il Responsabile di U.O./Servizio cui afferisce l'incarico, o con il Direttore del relativo Dipartimento, ovvero con il Direttore Generale, Scientifico, Sanitario o Amministrativo o con un componente del Consiglio di Amministrazione della Fondazione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e dovranno essere specificatamente indicati sia nella domanda stessa che nel curriculum formativo e professionale, pena esclusione.

ART. 3 – DOMANDE

I candidati in possesso dei requisiti sopra indicati possono presentare domanda indirizzata a:

- Fondazione IRCCS Ospedale Maggiore, Policlinico
Via Francesco Sforza n. 28 - 20122 MILANO

La domanda dovrà essere redatta in carta semplice, utilizzando l'apposito modulo allegato al presente bando o disponibile sul sito della Fondazione - e dovrà essere consegnata all'Ufficio Protocollo (Via Francesco Sforza, 28 – piano seminterrato)

entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 2017

Alla domanda dovrà essere allegata, pena esclusione, la ricevuta di versamento di € 15,00=, da effettuarsi sul conto corrente postale n. 63434237 intestato alla Fondazione IRCCS Ca' Granda – Ospedale Maggiore Policlinico – Servizio Tesoreria – quale contributo di partecipazione alle spese di selezione.

La domanda potrà anche essere recapitata alternativamente:

- ✓ a mezzo posta e dovrà pervenire inderogabilmente entro e non oltre il predetto termine. A tal fine farà fede il timbro dell'Ufficio Protocollo della Fondazione;
- ✓ a mezzo PEC – da inoltrarsi, comunque, entro il predetto termine - al seguente indirizzo: protocollo@pec.policlinico.mi.it. In tal caso non dovranno essere allegati documenti diversi e ulteriori rispetto alla domanda di partecipazione, curriculum formativo e professionale e copia del documento di identità.

Il curriculum formativo e professionale dovrà essere datato e sottoscritto dal candidato e contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati per la pubblicazione sul sito web della Fondazione, ai sensi della normativa vigente ed in particolare dell'art. 15 del d.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, nonché l'allegazione di fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Il suddetto dovrà riportare, prima della sottoscrizione, la seguente frase: "Il presente curriculum ha la funzione di autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000".

La domanda deve indicare il Titolo del Progetto e il Codice Avviso a cui il candidato intende partecipare e la relativa Unità Operativa.

Ogni candidato può partecipare al massimo alla selezione di n. 1 Avviso.

La presentazione di più di una domanda comporterà l'esclusione delle domande protocollate





successivamente.

ART. 4 – COMPENSI

Ciascun incarico darà diritto a un compenso da pagarsi mensilmente per stati di avanzamento, previa validazione del Responsabile dell'Unità Operativa di regolarità nello svolgimento del Progetto stesso.

ART. 5 – MODALITA' di SELEZIONE, COMMISSIONE GIUDICATRICE, NOMINA del VINCITORE e AFFIDAMENTO dei COMPITI

La selezione dei candidati avviene ad opera di apposita commissione giudicatrice, costituita ai sensi dell'art. 5 del Regolamento.

La Commissione preliminarmente verifica il possesso da parte dei candidati dei requisiti di partecipazione alla selezione e dispone l'immediata esclusione dei candidati che non ne risultino in possesso, dandone comunicazione agli interessati almeno 24 ore prima della data fissata per il colloquio; analogamente verifica che non sussistano elementi di incompatibilità.

La selezione sarà operata secondo il giudizio libero e insindacabile della commissione giudicatrice in base alla valutazione complessiva del curriculum e di un colloquio, secondo i seguenti punteggi:

- ✓ curriculum formativo e professionale: massimo punti 20,
- ✓ colloquio: massimo punti 30.

Il colloquio verterà sulla materia oggetto della collaborazione.

Saranno ammessi nella graduatoria finali i candidati che avranno riportato un punteggio complessivo non inferiore a punti 26.

Il colloquio, per i soli candidati ammessi, si terrà il giorno 2017 alle ore presso il Palazzo Uffici della Fondazione, in via Francesco Sforza n. 28 – primo piano – Biblioteca Legale.

Tale calendario si ritiene quale convocazione a tutti gli effetti, talchè non sono previste ulteriori comunicazioni al riguardo, salvo in caso di modifiche della data, dell'orario o della sede del colloquio che saranno pubblicate presso l'Albo dell'Ente e comunicate via e-mail ai candidati che abbiano indicato il proprio indirizzo e-mail nella domanda di partecipazione.

Al termine della selezione la Commissione redige una graduatoria che sarà approvata con apposito provvedimento del Direttore Generale e pubblicata sull'Albo Pretorio dell'Ente.

La graduatoria ha durata di validità corrispondente alla durata dell'incarico oggetto del bando.

In caso di necessità, motivatamente rappresentata dal Responsabile dell'U.O./Servizio interessato l'utilizzo della graduatoria è consentito per l'attribuzione di incarichi aventi ad oggetto attività affini a quelle di cui alla graduatoria da utilizzare.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la selezione in oggetto nel caso di annullamento del presente provvedimento, dandone tempestivamente notizia agli interessati senza l'obbligo di comunicarne i motivi e senza che gli stessi possano avanzare pretese e diritti di sorta.

Al candidato che risulterà vincitore verrà data comunicazione scritta tramite comunicazione via e – mail o con PEC.





Il vincitore dovrà presentarsi presso gli uffici della Direzione Amministrativa per l'accettazione o la rinuncia dell'incarico e la firma del contratto entro 7 giorni dal ricevimento della comunicazione. In caso di mancata presentazione entro il termine fissato l'incarico si intenderà rinunciato.

In caso di decadenza o rinuncia del vincitore o di interruzione dell'incarico, la Fondazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria. Il compenso che sarà erogato al candidato successivamente chiamato, sarà commisurato alla durata del nuovo contratto.

Ai sensi del D.P.R. 313/2002 - art. 25 bis, introdotto dall'art. 2 del D.Lgs 39/2014, la Fondazione procederà a richiedere certificato del casellario giudiziale del candidato vincitore del quale risulti l'assenza, in capo al medesimo, di condanne per i reati previsti dalla richiamata normativa.

L'accettazione, la rinuncia, l'interruzione e le dichiarazioni di prestato servizio di cui al presente bando devono essere comunicate tempestivamente alla Direzione Amministrativa della Fondazione.

ART. 6 – COPERTURA ASSICURATIVA e PREVIDENZIALE

La Fondazione provvede a curare il rispetto degli impegni legati alle coperture assicurative personali obbligatorie contro gli infortuni e per i rischi della responsabilità civile verso terzi.

I professionisti saranno dotati di un tesserino magnetico che dovranno utilizzare, all'inizio ed al termine della propria attività, ai timbratori ubicati al presidio presso il quale svolge il proprio incarico, al mero fine di rilevare la presenza fisica degli stessi presso le strutture dell'Azienda Ospedaliera, senza che ciò possa configurare sotto l'aspetto giuridico un rapporto di lavoro di natura subordinata; in alcun caso il professionista può essere giuridicamente vincolato ad un predeterminato orario di lavoro.

ART. 7 – NATURA GIURIDICA del CONTRATTO

L'incarico non costituisce rapporto di lavoro subordinato.

L'attività si configura quale incarico professionale ai sensi dell'art. 2222 ss del codice civile e, come tale, soggetta all'IRPEF con ritenuta d'acconto ai sensi dell'art. 25 del D.P.R. 600/73 e alle altre ritenute di legge. Prima di iniziare l'attività prevista, il candidato dovrà sottoscrivere il contratto che disciplina il rapporto

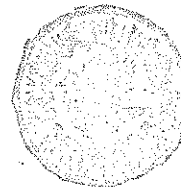
ART. 8 – DIRITTI e DOVERI

L'incarico non comporta l'onere dell'esclusività e, pertanto, il collaboratore potrà svolgere altre attività. Il collaboratore, nello svolgimento della propria attività, è tenuto ad uniformarsi alle norme di sicurezza in vigore nella struttura stessa.

Il collaboratore è, altresì, tenuto ad osservare le regole del segreto d'ufficio e a mantenere la massima riservatezza con riferimento a fatti, informazioni, notizie od altro di cui avrà comunicazione o prenderà conoscenza nello svolgimento dell'incarico. Tali informazioni non potranno in alcun modo essere cedute a terzi. Al collaboratore è fatto divieto di svolgere attività che creano danno all'immagine e pregiudizio all'Amministrazione.

In caso di inosservanza delle norme di cui al presente bando, il Direttore Generale disporrà l'immediata decadenza del collaboratore dall'attività e la conseguente perdita dei compensi per il periodo residuo.





ART. 9 – NORMA FINALE

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alla normativa vigente.

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI *ai sensi del D.Lgs. n.196/2003*

La Fondazione IRCCS Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico informa che il trattamento dei dati personali dei candidati sarà effettuato nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza previsti dal "Codice in materia di protezione dei dati personali" e improntato a principi di correttezza, liceità e trasparenza.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003, i dati forniti dai candidati verranno trattati per il periodo di tempo necessario allo svolgimento delle procedure di selezione e, in caso di esito positivo, per la durata del rapporto di lavoro in adempimento alle norme di legge, di contratto e/o di regolamento.

Il trattamento dei dati sarà effettuato secondo modalità volte a prevenire ogni violazione dei diritti, delle libertà fondamentali e della dignità dell'interessato mediante supporti cartacei e/o informatici ad opera del personale incaricato.

I dati saranno conservati negli archivi documentali aziendali e/o all'interno di memorie elettroniche.

La natura obbligatoria del conferimento dei dati comporta l'impossibilità, da parte della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico, di dare seguito alle suddette procedure in caso di mancata comunicazione delle informazioni richieste.

In ogni momento l'interessato potrà esercitare i diritti di accesso ai dati, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. n.196/2003 rivolgendosi al Responsabile dell'organizzazione.

Il Titolare del Trattamento dei dati è la Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico, sita in Via Francesco Sforza, 28 – Milano.

Il Responsabile del Trattamento dei dati è individuabile sul sito della Fondazione.

Per eventuali chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi all'U.O.C. Risorse Umane di questa Fondazione I.R.C.C.S. dal lunedì al venerdì dalle ore 10,00 alle ore 12,00 - tel. 5503 2023 - 8349

Milano,

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE ad interim
(Dott. Fabio Agrò)



599/2017 – all.

Al Direttore Generale
della Fondazione IRCCS Cà Granda
"Ospedale Maggiore Policlinico"
Via Francesco Sforza, 28
20122 MILANO

il/la sottoscritto/a chiede di essere ammesso/a alla
selezione pubblica per il conferimento di incarico di collaborazione per il Progetto:

Titolo: _____

UO: _____

Codice Avviso _____

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità:

COGNOME _____ NOME _____

DATA di NASCITA _____ LUOGO di NASCITA _____

CITTADINANZA _____ RESIDENZA _____

INDIRIZZO _____ n. _____ C.A.P. _____

RECAPITO TELEFONICO _____

Domicilio eletto ai fini della selezione:

Via _____ n. _____

Comune _____ C.A.P. _____ Provincia _____

Telefono _____

e-mail _____

CODICE FISCALE _____

Partita Iva (se posseduta) _____

Dichiara inoltre:

- di essere in possesso della Laurea in _____, conseguito in data
_____ presso _____

- di essere in possesso della specializzazione in _____, conseguita in data
_____ presso _____

- di essere iscritto all'Ordine _____

- di essere in possesso delle seguenti esperienze richieste dal
bando: _____

-
-
- di non avere / di avere condanne penali o procedimenti legali in corso;
 - di non essere già titolare di altro incarico presso la Fondazione (o di altro contratto di ricerca, di altra borsa di studio o di assegno di qualunque tipo)

o

- di essere assegnatario/a di altro incarico presso la Fondazione (o di altro contratto di ricerca, di altra borsa di studio o di assegno di qualunque tipo), con scadenzacui sono disposto/a a rinunciare in caso di vincita della borsa di studio in oggetto;
- di non rientrare nelle fattispecie previste dalla L. 114/2014, art. 6., per il quale si ritengono esclusi dalla selezione i soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza;
- di non avere grado di parentela o affinità fino al secondo grado compreso con il Responsabile di U.O. / Servizio cui afferisce la borsa di studio, o con il Direttore del relativo Dipartimento, ovvero con il Direttore Generale, Scientifico, Sanitario o Amministrativo o con un componente del Consiglio di Amministrazione della Fondazione;
- di non essere legato con rapporto di impiego ad Enti pubblici o privati;

o

- di essere legato con rapporto di impiego con nella qualifica di cui sono disposto/a a rinunciare in caso di vincita della collaborazione in oggetto, ovvero ad ottenere dal datore di lavoro apposita autorizzazione allo svolgimento dell'incarico presso questa Fondazione;

Allega alla presente domanda il proprio curriculum vitae datato e firmato.

Il curriculum vitae, datato e sottoscritto dal candidato, dovrà contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati e alla pubblicazione sul sito web della Fondazione ai sensi della normativa vigente ed in particolare dell'art. 15 del d.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013.

Il/la sottoscritto/a, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445, nel caso di mendaci dichiarazioni, falsità negli atti, uso ed esibizione di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità, DICHIARA, sotto la propria personale responsabilità, che tutto quanto sopra riportato corrisponde al vero. Il/la sottoscritto/a si impegna a notificare tempestivamente, mediante raccomandata con avviso di ricevimento, le eventuali variazioni del recapito per le comunicazioni relative all'avviso di selezione.

Il/la sottoscritto/a dichiara di essere a conoscenza che la Fondazione non risponde per eventuali disguidi postali, né per la mancata comunicazione – da effettuare con le modalità previste nell'avviso di selezione – dell'eventuale cambio di residenza o del recapito delle comunicazioni indicate nella presente domanda. Il/la sottoscritto/la dichiara, infine, di aver preso visione dell'avviso di selezione e di sottostare a tutte le condizioni ivi stabilite.

Milano, li

Firma
