

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **331**

del **28 APR. 2017**

Pag. 1

Atti n. 27939/P all.

FA/GDB/mb

avente come oggetto: **"MANTENIMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DEL COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO – CAT. B – LIVELLO SUPER BS – IMMACOLATA FERRO."**

#### ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

##### 1. Esposizione del contenuto della determinazione

Mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale all'80% con tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative settimanali nei confronti del Coadiutore Amministrativo Esperto – cat. B livello super BS – Immacolata FERRO dall'1.6.2017 al 31.5.2018

##### 2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Richiesta 10.4.2017 della dipendente
- Art. 35 del c.c.n.l. integrativo 20.9.2001
- Art. 8 Legge 29.12.1988 n. 554
- D.lgs N. 81/2015

##### 3. Attestazione contabile

La presente determinazione non comporta oneri

Pratica gestita da Marzia Bellesia

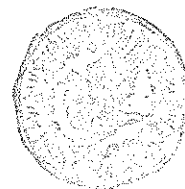
Responsabile del procedimento

UOC Risorse Umane

Dott. *Giuseppe di Bartolo*

Milano, \_\_\_\_\_





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **280**

del **28 APR. 2017**

Pag. 2  
Atti n. 27939/P all.  
FA/GDB/mb

### ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

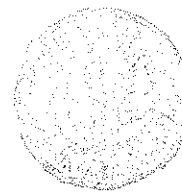
Il costo complessivo di €            sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN							
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE	NON VI SONO COSTI A CARICO DEL BPE 2017						

Milano, 21/6/17

Il Direttore della UOC Economico-Finanziaria

(Dr. Roberto Alberti)



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

3811

del 28 APR. 2017

Pag. 3

Atti n. 27939/P all.

FA/GDB/mb

**OGGETTO : "MANTENIMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DEL COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO – CAT. B LIVELLO SUPER BS – IMMACOLATA FERRO."**

### IL DIRIGENTE RESPONSABILE

#### PREMESSO che:

- con nota 10.4.2017 la dipendente Immacolata FERRO – con qualifica di Coadiutore Amministrativo Esperto – cat. B livello super BS - ha chiesto il mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale all'80% con tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative settimanali con decorrenza dall'1.6.2017;

- in merito alla suddetta istanza il Direttore dell'U.O.C. Economico Finanziaria ha espresso il proprio parere favorevole al mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale all'80% con tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative settimanali dall'1.6.2017 e fino al 31.5.2018;

**RITENUTO** di accogliere la suddetta richiesta;

**VISTA** l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

**VISTA** l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

**DATO ATTO** che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

**DATO ATTO** che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo della U.O.C. Risorse Umane;

### DETERMINA

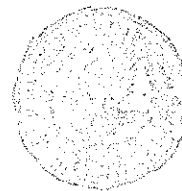
Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. di disporre il mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale all'80% con tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative settimanali del Coadiutore Amministrativo Esperto – cat. B livello super BS – Immacolata FERRO con effetto dall'1.6.2017 e fino al 31.5.2018 a' sensi delle vigenti disposizioni normative ed alle seguenti condizioni:

- Orario di lavoro settimanale: pari a 28 ore e 48 minuti, da articolarsi su cinque giornate lavorative settimanali come segue:  
il lunedì: entrata ore 7,45/8,45 – uscita ore 13,33/14,33 (senza pausa pranzo)  
dal martedì al venerdì: entrata ore 7,45/8,45 – uscita ore 13,30/14,30 (senza pausa pranzo).  
Non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario se non nei limiti previsti dall'art. 35 del c.c.n.l. integrativo 20.9.2001;



13



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

331

del

28 APR. 2017

Pag. 4

Atti n. 27939/P all.

FA/GDB/mb

- Ferie: pari a quelle dei lavoratori a tempo pieno (art. 35, comma 11, C.C.N.L. integrativo 20.9.2001- comparto sanità);
  - Trattamento economico (anche accessorio): pari all'80% di tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con orario pieno, come stabilito dall'art. 35 del C.C.N.L. integrativo 20.9.2001;
  - Trattenute previdenziali ed assistenziali: proporzionali al trattamento economico in godimento secondo le disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554, art. 8;
  - Per quanto non disciplinato dai C.C.N.L. 7.4.1999 e 20.9.2001 si applicano le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al D.lgs N. 81/2015;
2. di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
  3. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
  4. di disporre l'invio della presente deliberazione alle UOS/UOSD/UOC interessate.

IL DIRETTORE ad interim

UOC RISORSE UMANE

Dott. Fabio Agnò

cu

