



0 5 LUG, 2017 del

Pag. 1 Atti n. 24093/P all. FA/GB/mb

avente come oggetto: "PASSAGGIO DAL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) A QUELLO A TEMPO PIENO DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE - CAT. D -DANIELA MARIA RUSCONI."

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

Esposizione del contenuto della determinazione

Ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno nei confronti della Sig.ra Daniela Maria RUSCONI -Collaboratore Professionale Sanitario – cat. D – far tempo dal 1.7.2017

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

Richiesta 12.5.2017 della dipendente

Attestazione contabile

La presente determinazione comporta oneri pari a € 2.884,70

Pratica gestita da Marzia Bellesia

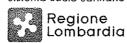
Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane











6 5 106, 2017 rag. 2
Attin. 24093/P all.

FA/GB/mb

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € 2.884.70 sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	L'HRORD	Di E	2884,70	Ĕ RLCO)	caenai	All'IA	NERVO
	DEL WIR	@ D(3	ipesa R	I GLA RIMI	E IL C	05.00	
	PERSONA	E ASS	EGUATO	SA REG	we u	MBARM	4
Totale	PER LIA	NIO :	2017				
RIC							
Totale							
TOTALE							***************************************

Il Direttore della UOC Gestione Aconomico-Finanziaria











9 5 116 2017 Pag. 3 Atti n. 24093/P all.

OGGETTO: "PASSAGGIO DAL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) A QUELLO A TEMPO PIENO DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE – CAT. D – DANIELA MARIA RUSCONI."

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

PREMESSO che:

- la Sig.ra Daniela Maria RUSCONI risulta attualmente in servizio quale Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere - cat. D - a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo parziale all'80% con tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative settimanali;
- con nota 12.5.2017 l'interessata ha chiesto il ripristino del regime a tempo pieno;

RITENUTO di poter accogliere l'istanza della dipendente ripristinando nei confronti della stessa il rapporto di lavoro a tempo pieno;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo della U.O.C. Risorse Umane;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

- 1. di ripristinare nei confronti della dipendente Daniela Maria RUSCONI, con qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – cat. D – il rapporto di lavoro a tempo pieno con effetto dal 1.7.2017;
- 2. di dare atto che il costo complessivo di € 2.884,70 sarà imputato nel BPE per l'anno 2017 come segue:

€ 2.097,96 501201 costo annuo 501250 608,41 contrib. 671042 **IRAP** 178,33









del [

Pag. 4
Atti n. 24093/P all.
FA/GB/mb

- 3. di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
- 4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
- 5. di disporre l'invio della presente determinazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE ad interim

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Fabio Agro





