



1 369 14 SET. 2017

Pag. 1

Determinazione del Direttore Generale n. _____ del _____, Atti n. 653/17 – all.

avente come oggetto: "Indizione di avviso di selezione per titoli ed eventuale colloquio per l'affidamento dell'incarico a titolo gratuito di Consigliere di Fiducia"

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Breve esposizione del contenuto della determinazione

Indizione di avviso di selezione per la nomina del Consigliere di Fiducia previsto dalla Risoluzione del Parlamento Europeo A3-0043/94.

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Deliberazione consiliare n. 96 del 25.5.2017
- Codice di condotta per la prevenzione delle molestie sessuali e del mobbing

3. Attestazione contabile

La presente determina non comporta oneri aggiuntivi

Pratica gestita da Dott.ssa Viviana Scamporrino

Responsabile del procedimento

Ufficio Affari Generali

Milano, _____

Dott.ssa Maria Teresa Bottanelli





1 3 6 9 1 4 SET. 2017

Pag. 2

Determinazione del Direttore Generale n. _____ del _____, Atti n. 653/17 – all.

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

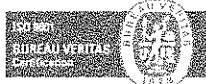
Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN							
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, _____

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dott. Roberto Alberti)





Determinazione del Direttore Generale n. **369** del **14 SET. 2017** Pag. 3
Atti n. 653/17 – all.

OGGETTO: "INDIZIONE DI AVVISO DI SELEZIONE PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO A TITOLO GRATUITO DI CONSIGLIERE DI FIDUCIA."

IL DIRETTORE GENERALE

su proposta del RESPONSABILE dell'UFFICIO AFFARI GENERALI

PREMESSO che con deliberazione consiliare n. 103 del 25.10.2013 è stato approvato il Codice di Condotta per la prevenzione delle molestie sessuali e del mobbing, volto a favorire la tutela del benessere psicofisico dei lavoratori mediante l'attuazione di misure dirette a prevenire e contrastare le molestie sessuali e il fenomeno del mobbing e, più in generale, qualsiasi comportamento lesivo della dignità della persona sul luogo di lavoro;

CONSIDERATO che con deliberazione consiliare n. 96 del 25.5.2017 è stato modificato "l'art. 6 – Consigliere di Fiducia: personale competente in materia di disagio, discriminazioni mobbing e molestie psicologiche sul posto di lavoro" del sopracitato Codice di Condotta;

DATO ATTO che il nuovo art. 6, tra l'altro, al comma 8 prevede che *"l'incarico di Consigliere di Fiducia viene affidato ad un professionista esperto, tramite un bando finalizzato all'affidamento dell'incarico stesso"*;

RITENUTO sulla scorta di quanto sopra, di dover indire un avviso di selezione per titoli ed eventuale colloquio per l'affidamento dell'incarico a titolo gratuito di Consigliere di Fiducia;

VISTO il Bando del suddetto avviso di selezione allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

STABILITO di disporre la pubblicazione del bando del suddetto avviso di selezione sul sito Web della Fondazione nella sezione "Lavora con noi";

RITENUTO di stabilire come termine di scadenza del bando di Selezione quindici giorni dalla pubblicazione sul sito Web della Fondazione;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario, Direttore Scientifico;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati:



3



1369

14 SET. 2017

Pag. 4

Determinazione del Direttore Generale n. _____ del _____, Atti n. 653/17 – all.

1. di indire avviso di selezione per titoli ed eventuale colloquio per l'affidamento dell'incarico a titolo gratuito di Consigliere di Fiducia;
2. di approvare il Bando di Avviso di Selezione in argomento, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
3. di disporre la pubblicazione del Bando del suddetto Avviso di Selezione pubblica sul sito Web della Fondazione nella sezione "Lavora con noi";
4. di stabilire come termine di scadenza del Bando di Selezione quindici giorni dalla pubblicazione sul sito Web della Fondazione;
5. di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
7. di disporre l'invio della presente determinazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Simona Girelli

IL DIRETTORE SCIENTIFICO
Prof. Silvano Bosari

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Fabio Agro

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Laura Chiappa

REGISTRATA NELL'ELENCO DELLE DETERMINAZIONI
IN DATA 14 SET. 2017 AL N. 1369

UOS/UOSD/UOC proponente	Ufficio Affari Generali	
Responsabile del procedimento:	Dott.ssa Maria Teresa Bottanelli	
Pratica trattata da	Dott.ssa Viviana Scamporrino	





AVVISO DI SELEZIONE

PER IL RUOLO DI CONSIGLIERE DI FIDUCIA

In esecuzione del Codice di Condotta per la prevenzione delle molestie sessuali e del mobbing, approvato con deliberazione consiliare n. 103 del 25.10.2013 e modificato con deliberazione consiliare n. 96 del 25.5.2017 ed in esecuzione della determinazione del Direttore Generale n. del _____ è indetto avviso di selezione per il ruolo di

CONSIGLIERE DI FIDUCIA

Requisiti d'accesso

Il Consigliere di Fiducia deve essere un professionista esperto in possesso dell'esperienza e delle capacità professionali necessarie allo svolgimento delle sue funzioni e, in particolare, deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) laurea in psicologia disciplinata dall'ordinamento previgente ai DD.MM. 509/99 e 270/04 o laurea specialistica nella classe 58/S (Psicologia) o laurea magistrale nella classe LM-51 (Psicologia) ed equipollenti;

diploma che legittima l'esercizio dell'attività psicoterapeuta;

ovvero
- b) laurea in Giurisprudenza;
- c) abilitazione all'esercizio della professione di psicologo o abilitazione all'esercizio della professione forense ed iscrizione all'ordine degli avvocati;
- d) specifiche competenze professionali in materia di mobbing, molestie sessuali e morali, disfunzioni lavorative e discriminazioni di genere.



Natura e durata dell'incarico

Il Consigliere di Fiducia dura in carica due anni e può essere rinominato. L'incarico può essere revocato in caso di gravi inadempienze, omissioni, ritardi e/o violazioni degli obblighi di imparzialità, correttezza e riservatezza nell'esercizio delle relative funzioni.

Il rapporto si configura come contratto a titolo gratuito.

Domanda di ammissione

I soggetti esaminati dovranno far pervenire la seguente documentazione:

- a) domanda di ammissione all'avviso, in carta semplice, redatta e sottoscritta ai sensi del D.P.R. 28.12.200 n. 445, di cui si allega apposito schema
- b) curriculum formativo e professionale datato e firmato, con autorizzazione al trattamento dei dati personali
- c) fotocopia di idoneo e valido documento d'identità

Presentazione della domanda

La domanda deve pervenire, pena l'esclusione dall'avviso, all'Amministrazione di questa Fondazione entro e non oltre le ore 12.00 del giorno

e dovrà essere presentata secondo una delle seguenti modalità:

- tramite pec al seguente indirizzo protocollo@pec.policlinico.mi.it, indicando nell'oggetto della mail "AVVISO DI SELEZIONE PER IL RUOLO DI CONSIGLIERE DI FIDUCIA". La validità dell'invio telematico è subordinata all'utilizzo da part del candidato di una PEC personale.





- a mezzo del servizio postale con Raccomandata A/R all'indirizzo: Fondazione IRCCS Ospedale Maggiore Policlinico – Via F. Sforza, 28 – 20122 Milano. Sulla busta deve essere riportata la dicitura "AVVISO DI SELEZIONE PER IL RUOLO DI CONSIGLIERE DI FIDUCIA".
- Tramite consegna a mano, in busta chiusa con indicazione della dicitura "AVVISO DI SELEZIONE PER IL RUOLO DI CONSIGLIERE DI FIDUCIA", all'Ufficio protocollo, Via F. Sforza, 28 – Milano dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00 entro e non oltre il termine perentorio sopra specificato.

Modalità di selezione

Un'apposita Commissione, verificato il possesso dei requisiti specifici, valuterà i curricula formativi e professionali pervenuti, ed inoltre potrà valutare la possibilità di effettuare un colloquio con i candidati.

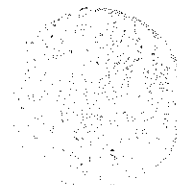
I candidati ammessi al colloquio saranno convocati tramite avviso, contenente data, luogo e ora, pubblicato sul sito della Fondazione IRCCS alla sezione Lavora con noi, almeno cinque giorni prima del giorno previsto per il colloquio. La mancata presentazione al colloquio, sarà ritenuta rinuncia.

Milano,

IL PRESIDENTE DEL C.U.G.

(Dr.ssa Alessandra Kustermann)





SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DI DOMANDA

Il/La sottoscrittachiede di essere
ammesso/a all'Avviso di selezione di:

A tal fine sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del
DPR 28.12.2000 n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci dichiara:

- di essere nato/a a il
- di essere residente in via
- di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di essere cittadino di uno degli Stati
Membri dell'Unione Europea
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di
- di non avere condanne penali né procedimenti penali in corso;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio:
conseguito presso il
- di essere iscritto all'Albo/Ordine dei della Provincia di al n.
..... dal
- di aver conseguito l'abilitazione professionale presso
in data

Si autorizza la Fondazione al trattamento dei propri dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196 del
30.6.2003, per le finalità connesse e strumentali allo svolgimento della presente procedura.

Data

Il/la dichiarante (1)

.....

(1) allegare copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità.



