



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **991** del **28 DIC. 2018** Atti n. 28312/P all.  
FA/GB/mb

Pag. 1

avente come oggetto: "PASSAGGIO DAL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) A QUELLO A TEMPO PIENO DELL'OPERATORE SOCIO SANITARIO – CAT. B LIVELLO SUPER BS – GINA PALMISANO."

#### ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

**1. Esposizione del contenuto della determinazione**

Ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno nei confronti della Sig.ra Gina PALMISANO – Operatore Socio Sanitario – cat. B livello super BS – far tempo dal 1.12.2018

**2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate**

Richiesta 23.11.2018 della dipendente

**3. Attestazione contabile**

La presente determinazione comporta oneri pari a € 1.128,20

Pratica gestita da Marzia Bellesia

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. *Giuseppe di Bartolo*





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **991**

del **28 DIC, 2018** Atti n. 28312/P all.  
FA/GB/mb

Pag. 2

**ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE**

Il costo complessivo di € \_\_\_\_\_ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	LI IMPEGNO E' COMPRESO NEL BUDGET ASSEGNATO FMC						
	LC RASDAW						
<b>Totale</b>							
RIC							
<b>Totale</b>							
<b>TOTALE</b>							

Milano, \_\_\_\_\_

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dr. Roberto Alberti)





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

991

del 28 DIC, 2018

Pag. 3  
Atti n. 28312/P all.  
FA/GB/mb

**OGGETTO: "PASSAGGIO DAL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) A QUELLO A TEMPO PIENO DELL'OPERATORE SOCIO SANITARIO – CAT. B LIVELLO SUPER BS – GINA PALMISANO."**

#### IL DIRIGENTE RESPONSABILE

**VISTO** il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

**PREMESSO** che:

- la Sig.ra Gina PALMISANO risulta attualmente in servizio quale Operatore Socio Sanitario – cat. B livello super BS - a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo parziale al 70% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali;
- con nota 23.11.2018 l'interessata ha chiesto il ripristino del regime a tempo pieno;

**RITENUTO** di poter accogliere l'istanza della dipendente ripristinando nei confronti dello stesso il rapporto di lavoro a tempo pieno;

**VISTA** l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

**VISTA** l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

**DATO ATTO** che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

**DATO ATTO** che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo della U.O.C. Gestione Risorse Umane;

#### DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. di ripristinare nei confronti della dipendente Gina PALMISANO, con qualifica di Operatore Socio Sanitario – cat. B livello super BS – il rapporto di lavoro a tempo pieno con effetto dal 1.12.2018;
2. di dare atto che il costo complessivo di € 1.128,20 sarà imputato nel BPE per l'anno 2018;





991

del 28 DIC. 2018

Pag. 4

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

Atti n. 28312/P all.  
FA/GB/mb

3. di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
5. di disporre l'invio della presente determinazione alle Unità Operative interessate.

**IL DIRETTORE ad interim**  
**UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Dott. Fabio Agrò**

