



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

991

del 28 DIC. 2018

Pag. 1

Atti n. 28312/P all.

FA/GB/mb

avente come oggetto: "PASSAGGIO DAL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) A QUELLO A TEMPO PIENO DELL'OPERATORE SOCIO SANITARIO – CAT. B LIVELLO SUPER BS – GINA PALMISANO."

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione

Ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno nei confronti della Sig.ra Gina PALMISANO – Operatore Socio Sanitario – cat. B livello super BS – far tempo dal 1.12.2018

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

Richiesta 23.11.2018 della dipendente

3. Attestazione contabile

La presente determinazione comporta oneri pari a € 1.128,20

Pratica gestita da Marzia Bellesia

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe di Bartolo





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

991

del 28 DIC. 2018 Atti n. 28312/P all.
FA/GB/mb

Pag. 2

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	L'importo è compreso nel budget approvato dal						
	IL BUDGET						
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, _____

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dr. Roberto Alberti)



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

9911

del 28 DIC, 2018

Atti n. 28312/P all.
FA/GB/mb

OGGETTO: "PASSAGGIO DAL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) A QUELLO A TEMPO PIENO DELL'OPERATORE SOCIO SANITARIO – CAT. B LIVELLO SUPER BS – GINA PALMISANO."

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

PREMESSO che:

- la Sig.ra Gina PALMISANO risulta attualmente in servizio quale Operatore Socio Sanitario – cat. B livello super BS - a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo parziale al 70% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali;
- con nota 23.11.2018 l'interessata ha chiesto il ripristino del regime a tempo pieno;

RITENUTO di poter accogliere l'istanza della dipendente ripristinando nei confronti dello stesso il rapporto di lavoro a tempo pieno;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo della U.O.C. Gestione Risorse Umane;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. di ripristinare nei confronti della dipendente Gina PALMISANO, con qualifica di Operatore Socio Sanitario – cat. B livello super BS – il rapporto di lavoro a tempo pieno con effetto dal 1.12.2018;
2. di dare atto che il costo complessivo di € 1.128,20 sarà imputato nel BPE per l'anno 2018;



991

del 28 DIC. 2018

Pag. 4

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

Atti n. 28312/P all.
FA/GB/mb

3. di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
5. di disporre l'invio della presente determinazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE ad interim
UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Fabio Agrò

