



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

1006

del

28 DIC, 2018

Atti n. 25695/P all.

FA/GDB/mb

avente come oggetto: "MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE – CAT. D – SIMONA AIRAGHI."

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione

Modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali a quello al 75% con tipologia verticale su quattro giornate lavorative settimanali nei confronti del Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – cat. D – Simona AIRAGHI dal 1.1.2019 al 31.12.2020

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Nota 21.11.2018 della dipendente
- Nota 22.11.2018 del Direttore U.O.C. Direzione Professioni Sanitarie
- Art. 62 del CCNL 21.5.2018 area del comparto
- Art. 8 Legge 29.12.1988 n. 554
- D.lgs N. 81/2015

3. Attestazione contabile

La presente determinazione non comporta oneri

Pratica gestita da Marzia Bellesia

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe Di Bartolo





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **1006**

del **28 DIC, 2018** Atti n. 25695/P all.
FA/GDB/mb

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	L1120200	51	CORRADO	MSC	20000	ASSICURATO	
	FSN IL	ESUSONALU					
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, _____

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dott. Roberto Alberti)



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

1006 del 28 DIC 2018

Atti n. 25695/P all.

FA/GDB/mb

OGGETTO: "MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO -INFERMIERE - CAT. D - SIMONA AIRAGHI."

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

PREMESSO che:

- con nota 21.11.2018 la dipendente Simona AIRAGHI - con qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere - cat. D - ha chiesto la modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali a quello al 75% con tipologia verticale su quattro giornate lavorative settimanali con decorrenza dal 1.1.2019 e fino al 31.12.2020;
- in merito alla suddetta istanza il Direttore dell'U.O.C. Direzione Professioni Sanitarie ha espresso il proprio parere favorevole alla modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali a quello al 75% con tipologia verticale su quattro giornate lavorative con i seguenti profili orari: dalle ore 7,30 alle ore 14,15 (senza pausa pranzo) ovvero dalle ore 13,18 alle ore 20,03 (senza pausa pranzo); l'articolazione giornaliera ed oraria della prestazione lavorativa, nel rispetto del debito orario mensile, verrà comunicato alla dipendente dal coordinatore entro il giorno 20 del mese precedente;
- l'interessata ha sottoscritto le suddette condizioni;

RITENUTO di accogliere la suddetta richiesta;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo della U.O.C. Gestione Risorse Umane;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

1 006 del 28 DIC. 2018

Pag. 4

Atti n. 25695/P all.

FA/GDB/mb

1. disporre la modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali a quello al 75% con tipologia verticale su quattro giornate lavorative settimanali del Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – cat. D – Simona AIRAGHI con effetto dal 1.1.2019 e fino al 31.12.2020 a' sensi delle vigenti disposizioni normative ed alle seguenti condizioni:
 - Orario di lavoro settimanale: pari a 27 ore, da articolarsi su quattro giornate lavorative settimanali.
I profili orari saranno: dalle ore 7,30 alle ore 14,15 (senza pausa pranzo) ovvero dalle ore 13,18 alle ore 20,03 (senza pausa pranzo); l'articolazione giornaliera ed oraria della prestazione lavorativa, nel rispetto del debito orario mensile, verrà comunicato alla dipendente dal coordinatore entro il giorno 20 del mese precedente;
non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario se non nei limiti previsti dall'art. 62 del CCNL 21.5.2018 area del comparto;
 - Ferie: proporzionate alle giornate di lavoro prestate nell'anno (art. 62 del CCNL 21.5.2018 area del comparto);
 - Trattamento economico (anche accessorio): pari al 75% di tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con orario pieno, come stabilito dall'art. 62 del C.C.N.L. 21.5.2018 area del comparto;
 - Trattenute previdenziali ed assistenziali: proporzionali al trattamento economico in godimento secondo le disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554, art. 8;
 - Per quanto non disciplinato dalle vigenti previsioni contrattuali si applicano le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al D.lgs N. 81/2015;
2. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
3. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
4. disporre l'invio della presente deliberazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE ad interim

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Fabio Agrò

62

