



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

10271

del 28 DIC. 2018

Atti n. 28812/P – all.  
GDB/ab

avente come oggetto: "PASSAGGIO AL RAPPORTO DI LAVORO NON ESCLUSIVO DEL DR. PAOLO GRILLO  
- DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA: NEFROLOGIA A TEMPO INDETERMINATO".

### ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

#### 1. Esposizione del contenuto della determinazione

Passaggio al rapporto non esclusivo del dr. Paolo Grillo - Dirigente Medico – disciplina: Nefrologia.

#### 2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Nota del dipendente
- Artt. 10 e 12 del C.C.N.L. 3.11.2005 dell'area della dirigenza medica

#### 3. Attestazione contabile

La presente determina non comporta oneri.

Pratica gestita da Antonietta Bellobuono

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. di Bartolo





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

1027

del 20 DIC, 2018

Pag. 2

Atti n. 28812/P - all.

GDB/ab

**ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE**

Il costo complessivo di € \_\_\_\_\_ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	TOTALI
SAN	NONU SOLO RACCOMI		0324				
<b>Totale</b>							
RIC							
<b>Totale</b>							
<b>TOTALE</b>							

Milano, \_\_\_\_\_

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dr. Roberto Alberti)





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

1027

del 28 DIC. 2018

Pag. 3

Atti n. 28812/P – all.

GDB/ab

**OGGETTO: "PASSAGGIO AL RAPPORTO DI LAVORO NON ESCLUSIVO DEL DR. PAOLO GRILLO – DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA: NEFROLOGIA A TEMPO INDETERMINATO".**

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

**VISTO** il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

**RILEVATO** che la Legge 26.5.2004 n. 138 nonché l'art. 10 del C.C.N.L. 3.11.2005 dell'area della dirigenza medica prevede la possibilità, per i dirigenti medici con rapporto di lavoro esclusivo, di optare per il rapporto di lavoro non esclusivo;

**VISTA** la nota 25.10.2018 con la quale il dr. Paolo GRILLO - Dirigente Medico – disciplina: Nefrologia a tempo indeterminato con rapporto di lavoro esclusivo, ha chiesto il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo;

**RICHIAMATI** gli artt. 10 e 12 del C.C.N.L. 3.11.2005 dell'area della dirigenza medica;

**RITENUTO** sulla scorta di quanto sopra, di poter disporre il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo dell'interessato con effetto dal 1 gennaio 2019, attribuendo allo stesso il trattamento economico previsto dall'art. 12 del C.C.N.L. 3.11.2005 dell'area della dirigenza medica;

**VISTA** l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

**VISTA** l'attestazione di copertura economica;

**DATO ATTO** che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

**DATO ATTO** che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

**DETERMINA**

Per tutti i motivi in premessa indicati:

1. di disporre nei confronti del dr. Paolo GRILLO, il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo a far tempo dal 1 gennaio 2019;
2. di corrispondere al sunnominato, a far tempo dalla data di cui sopra il trattamento economico, secondo quanto previsto dall'art. 12 del C.C.N.L. 3.11.2005 dell'area della dirigenza medica;
3. di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

10271

del 28 DIC, 2018  
Pag. 4  
Atti n. 28812/P - all.  
GDB/ab

4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
5. di disporre l'invio della presente determinazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE

ad interim

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Fabio Agrò

61

