



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

1028

del 28 DIC. 2018

Pag. 1

Atti n. 29947/P – all.
GDB/ab

avente come oggetto: "PASSAGGIO AL RAPPORTO DI LAVORO ESCLUSIVO DEL DR. ARISTIDE TRONCONI
- DIRIGENTE PSICOLOGO A TEMPO INDETERMINATO".

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione

Passaggio al rapporto esclusivo del dr. Aristide Tronconi – Dirigente Psicologo.

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Nota del dipendente
- Artt. 10 e 12 del C.C.N.L. 3.11.2005 dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa

3. Attestazione contabile

La presente determina comporta oneri pari a € 7.797,08.

Pratica gestita da Antonietta Bellobuono

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe Di Bartolo



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

1028

del 28 DIC, 2018

Pag. 2

Atti n. 29947/P - all.
GDB/ab

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	TOTALI
SAN	L'IMPORTO di CONTRATTO N. 2018/2019						
	PER IL COSTO DI C. PERSONALE						
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, _____

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dr. Roberto Alberti)



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

1028

del

28 DIC, 2018

n. 29947/P – all.
GDB/ab

OGGETTO: "PASSAGGIO AL RAPPORTO DI LAVORO ESCLUSIVO DEL DR. ARISTIDE TRONCONI – DIRIGENTE PSICOLOGO A TEMPO INDETERMINATO".

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

VISTA la nota 30.5.2018 con la quale il dr. Aristide TRONCONI – dirigente psicologo a tempo indeterminato con rapporto di lavoro non esclusivo, ha chiesto il passaggio al rapporto di lavoro esclusivo;

RICHIAMATI gli artt. 10 e 12 del C.C.N.L. 3.11.2005 dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;

RITENUTO sulla scorta di quanto sopra, di poter disporre il passaggio al rapporto di lavoro esclusivo dell'interessato con effetto dal 1 gennaio 2019, attribuendo allo stesso la relativa indennità di esclusività secondo quanto previsto dall'art. 12 del C.C.N.L. 3.11.2005 dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati:

1. di disporre nei confronti del dr. Aristide TRONCONI, il passaggio al rapporto di lavoro esclusivo a far tempo dal 1 gennaio 2019;
2. di corrispondere al sunnominato, a far tempo dalla data di cui sopra la relativa indennità di esclusività del rapporto di lavoro, secondo quanto previsto dall'art. 12 del C.C.N.L. 3.11.2005 dell'area della dirigenza, pari ad € 5.670,60 annui lordi;
3. di dare atto che il costo derivante del presente provvedimento ammontante a € 7.797,08 sarà imputato nel BPE anno 2019 e registrato a carico dei sotto indicati conti:





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

1028

del 28 DIC, 2018

Pag. 4

Atti n. 29947/P – all.
GDB/ab

ANNO 2019

501020	costo annuo	€ 5.670,60 esclusiva
501050	contributi	€ 1.644,47
671040	irap	€ 482,00

4. di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
6. di disporre l'invio della presente determinazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE

ad interim

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Fabio Aggrò

62

