



1010

21 MAG. 2019

Pag. 1

Determinazione del Direttore Generale n. _____ del _____, Atti n. 606/2019 – all. n. 17

avente come oggetto: "ESITO PUBBLICA SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PER UN PERIODO DI DODICI MESI DI N. 1 DIRIGENTE INGEGNERE PER LE ATTIVITA' DELLA U.O.C. INGEGNERIA CLINICA E COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI DODICI MESI"

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Breve esposizione del contenuto della determinazione:

Assunzione a tempo determinato per un periodo di 12 mesi di n. 1 Dirigente Ingegnere per le attività della U.O.C. Ingegneria Clinica;

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Determinazione del Direttore Generale n. 584 del 19.3.2019;
- Determinazione del Direttore Generale n. 807 del 30.4.2019;
- Verbale redatto in data 13.5.2019 dalla Commissione Esaminatrice;

3. Attestazione contabile

La presente determina comporta oneri presunti pari a € 60552,55.= su base annua.

Pratica gestita da: Sig.a Cristina Portaluppi

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. di Bartolo





1070 del 21 MAG. 2019

Pag. 3

Determinazione del Direttore Generale n. _____ del _____, Atti n. 606/2019 – all. n. 17

OGGETTO: "ESITO PUBBLICA SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PER UN PERIODO DI DODICI MESI DI N. 1 DIRIGENTE INGEGNERE PER LE ATTIVITA' DELLA U.O.C. INGEGNERIA CLINICA E COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI DODICI MESI".

IL DIRETTORE GENERALE

su proposta del DIRETTORE ad interim dell'UOC Gestione Risorse Umane

PREMESSO che con determinazione del Direttore Generale n. 584 del 19.3.2019 è stato disposto di indire pubblica selezione per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato per un periodo di dodici mesi di n. 1 Dirigente Ingegnere per le attività della U.O.C. Ingegneria Clinica e di approvare il relativo bando;

RICHIAMATA la determinazione del Direttore Generale n. 807 del 30.4.2019 con la quale si è provveduto all'ammissione dei candidati ed alla nomina della Commissione Esaminatrice della pubblica selezione in parola;

VISTO il verbale redatto in data 13.5.2019 dalla Commissione Esaminatrice dal quale risulta la seguente graduatoria di merito:

	CANDIDATI	TOTALE PUNTEGGIO
1°	CANEVARI MASSIMO	28,117
2°	LOMBARDI CESARE	27,733
3°	PEDRONCELLI ELENA	27,233
4°	CAMISA CORINNA	22,933
5°	SCARSO ANTONIO	20,462
6°	CASTOLDI MARTA	18,827
7°	GENNARO CATERINA	17,920

DATO ATTO che il richiamato verbale, agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, risulta regolare e, quindi, di approvare l'esito dello stesso;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'assunzione in argomento e di costituire un rapporto di lavoro a tempo determinato per un periodo di 12 mesi con la qualifica di Dirigente Ingegnere per le attività della U.O.C. Ingegneria Clinica con:

Cognome	Nome
CANEVARI	MASSIMO

19





1010 21 MAG. 2019

Pag. 4

Determinazione del Direttore Generale n. _____ del _____, Atti n. 606/2019 – all. n. 17

classificatosi al 1° posto nella relativa graduatoria di merito a far tempo dall'1.6.2019 ovvero, in caso di difformità, dalla data indicata nel relativo contratto;

DATO ATTO che il candidato CANEVARI Massimo risulta ad oggi, in servizio presso questa Fondazione IRCCS nella qualifica di Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere (Cat. D) con incarico a tempo indeterminato;

RITENUTO pertanto, di dover collocare il suddetto candidato in aspettativa senza assegni nella posizione funzionale di Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere (Cat. D a tempo indeterminato a tempo pieno, a' sensi dell'art. 25, co. 10, del CCNL 21.5.2018 dell'area del Comparto, per tutta la durata del presente contratto a termine;

DATO ATTO che la copertura del posto di cui sopra rientra nel Piano Triennale dei Fabbisogni adottato da questa Fondazione IRCCS con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 161 del 25.10.2018;

ATTESO che la copertura del suddetto posto è stata discussa e autorizzata nell'ambito dell'incontro periodico tra l'UOC Gestione Risorse Umane e Direzione strategica;

DATO ATTO che l'assunzione in argomento rientra nel budget assegnato a questa Fondazione IRCCS per l'anno 2019;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituisce parte integrante del presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati:

1. di approvare il verbale agli atti presso l'U.O.C. Gestione Risorse Umane, redatto in data 13.5.2019 dalla Commissione Esaminatrice della pubblica selezione per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato per un periodo di dodici mesi di n. 1 Dirigente Ingegnere per le attività della U.O.C. Ingegneria Clinica dal quale risulta la seguente graduatoria di merito:

	CANDIDATI	TOTALE PUNTEGGIO
1°	CANEVARI MASSIMO	28,117
2°	LOMBARDI CESARE	27,733





1010 721 MAG. 2019

Determinazione del Direttore Generale n. _____ del _____, Atti n. 606/2019 – all. n. 17

3°	PEDRONCELLI ELENA	27,233
4°	CAMISA CORINNA	22,933
5°	SCARSO ANTONIO	20,462
6°	CASTOLDI MARTA	18,827
7°	GENNARO CATERINA	17,920

2. di costituire un rapporto di lavoro a tempo determinato per un periodo di 12 mesi con la qualifica di Dirigente Ingegnere per le attività della U.O.C. Ingegneria Clinica con:

Cognome	Nome
CANEVARI	MASSIMO

classificatosi al 1° posto nella relativa graduatoria di merito a far tempo dall'1.6.2019 ovvero, in caso di difformità, dalla data indicata nel relativo contratto;

3. di collocare il candidato CANEVARI Massimo in aspettativa senza assegni nella posizione funzionale di Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere (Cat. D a tempo indeterminato a tempo pieno, a' sensi dell'art. 25, co. 10, del CCNL 21.5.2018 dell'area del Comparto, per tutta la durata del presente contratto a termine;
4. di dare atto che la copertura del posto di cui sopra rientra nel Piano Triennale dei Fabbisogni adottato da questa Fondazione IRCCS con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 161 del 25.10.2018;
5. di prendere atto che l'assunzione in argomento rientra nel budget assegnato a questa Fondazione IRCCS per l'anno 2019;
6. di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);



19



1010 7.21 MAG. 2019

Determinazione del Direttore Generale n. _____ del _____, Atti n. 606/2019 – all. n. 17

8. di disporre l'invio della presente determinazione alle UOC interessate.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Ezio Belleri)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Laura Chiappa)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Fabio Agnoli)

REGISTRATA NELL'ELENCO DELLE DETERMINAZIONI
IN DATA 21 MAG. 2019 AL N. 1010

UOC proponente	Gestione Risorse Umane	
Responsabile del procedimento:	Dott. Giuseppe di Bartolo	<i>anulli</i>
Pratica gestita da	Sig.a Cristina Portaluppi	<i>✶</i>

