



1974

15 OTT, 2019

Pag. 1

Determinazione del Direttore Generale n. _____ del _____, Atti n. 900/19 all.
GDB/mb

avente come oggetto: "RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA – ANNO 2019."

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Breve esposizione del contenuto della determinazione

Corresponsione, sulla base delle intese regionali intercorse con la delegazione di parte pubblica della Direzione Welfare della Regione Lombardia e le OO.SS. interessate, nei confronti del personale della dirigenza di un acconto pari al 40% delle risorse aggiuntive regionali anno 2019

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Preintesa 18.7.2019 sulla risorse aggiuntive regionali anno 2019
- Decreto n. XI/1982 del 22.7.2019 della Regione Lombardia
- Decreto n. 12995/13.9.2019 della Regione Lombardia

3. Attestazione contabile

La spesa relativa al presente provvedimento trova copertura nei competenti capitoli di bilancio

Pratica gestita da Marzia Bellesia

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. *Giuseppe Di Bartolo*





1974 5 OTT. 2019

Pag. 3

Determinazione del Direttore Generale n. _____ del _____, Atti n. 900/19 all. _____
GDB/mb

OGGETTO: "RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA – ANNO 2019."

IL DIRETTORE GENERALE

su proposta del DIRETTORE f.f. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

PREMESSO che:

- in data 18.7.2018 è stata sottoscritta fra la delegazione di parte pubblica della Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia e le OO.SS. regionali dell'area della dirigenza sanità pubblica, preintesa riguardante le risorse aggiuntive regionali per l'anno 2019;
- con DGR n. XI/1982 del 22.7.2019 (trasmessa con nota 24.7.2019, prot. n. G1.2019.0026873) la Giunta Regione Lombardia ha approvato la suddetta preintesa;
- sulla scorta delle suddette intese regionali in data 22.8.2019 ha avuto luogo il confronto con le rappresentanze sindacali del personale interessato in occasione del quale sono stati definiti i relativi progetti secondo le intese regionali di cui sopra;
- in data 16.9.2019 si è provveduto a sottoporre i suddetti progetti all'esame del Nucleo di Valutazione Aziendale;

RILEVATO che le risorse regionali in parola prevedono che l'ammontare delle risorse aggiuntive regionali per ogni azienda è costituito da una quota pro capite moltiplicata per il numero dei dirigenti, alla quale si aggiungono oneri riflessi e IRAP;

CONSIDERATO al riguardo, in conformità alle suddette intese regionali, di dover prendere atto delle risorse disponibili assegnate dalla Regione Lombardia con Decreto n. 12995 del 13.9.2019;

RILEVATO altresì che le suddette intese prevedono la corresponsione nei confronti del personale della dirigenza che opera in turni articolati sulle 24 ore e che in un anno effettui almeno 12 turni notturni di una ulteriore quota annua pari a € 173,00 alla quale si aggiungono oneri e IRAP;

DATO ATTO che l'onere derivante dalla suddetta ulteriore quota è ricompreso nel sopracitato Decreto n. 12995 del 13.9.2019;

ATTESO che l'intesa regionale in parola prevede l'erogazione di una quota pari al 40% dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nei crono-programmi, da operarsi entro il mese di novembre 2019;

RITENUTO al riguardo, sulla scorta di quanto sopra precisato, di poter procedere alla erogazione nei confronti del personale della dirigenza di un acconto nella misura pari al 40% dell'importo dovuto per il corrente anno 2019, secondo le modalità definite con le rappresentanze del personale interessato;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;



4



Determinazione del Direttore Generale n. 1974 del 15 OTT. 2019, Atti n. 900/19 all. GDB/mb

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario, Direttore Scientifico;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati:

1. di prendere atto delle intese regionali intercorse con la delegazione di parte pubblica della Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia e le OO.SS. regionali dell'area della dirigenza relative alle risorse aggiuntive regionali 2019, come meglio in premessa precisato;
2. di corrispondere, sulla base delle suddette intese regionali, nei confronti del personale della dirigenza un acconto relativo alle suddette risorse aggiuntive regionali nella misura del 40% e secondo le modalità definite con le rappresentanze del personale interessato;
3. di dare atto che la spesa complessiva del presente provvedimento trova copertura nei competenti capitoli di bilancio;
4. di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
6. di disporre l'invio della presente determinazione alle Unità Operative interessate..

IL DIRETTORE SCIENTIFICO
Prof. Silvano Bosari

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ezio Belleri

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Fabio Agrò

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr.ssa Laura Chiappa

REGISTRATA NELLELENCO DELLE DETERMINAZIONI
IN DATA 15 OTT. 2019

UOS/UOSD/UOC proponente	U.O.C. Gestione Risorse Umane	
Responsabile del procedimento:	Dott. Giuseppe di Bartolo	
Pratica trattata da	Marzia Bellesia	

