



DECRETO DIRIGENZIALE N.

1042

del

12 DIC. 2019

Pag. 1

Atti n. 28773/P GdB/ag

All. 33

avente come oggetto: "Trattenimento in servizio, sino alla maturazione del quarantesimo anno di servizio effettivo, del Dirigente Medico Silvana Di Geronimo".

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto del decreto

Trattenimento in servizio della dipendente Dr.ssa Silvana Di Geronimo oltre il limite di età previsto per il collocamento a riposo d'ufficio ai sensi della Legge 4/11/2010 n. 183, art. 22, comma 1.

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Domanda di trattenimento in servizio del 4/11/2019 in atti n. 28773/P All. 32 della dipendente Silvana Di Girolamo.
- Legge 4/11/2010 n. 183, art. 22, comma 1.
- D.L. 6/12/2011 n° 201 art. 24, comma 4;
- Legge 22/12/2011 n° 214;
- Circolare n° 2 del 8/3/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

3. Attestazione contabile

Il presente decreto non comporta oneri

Pratica gestita da Anita Gironda

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe di BARTOLO





DECRETO DIRIGENZIALE N.

1042

del

12 DIC, 2019

Pag. 2

Atti n. 28773/P GdB/ag

All. 33

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	non è stato ancora accreditato						
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, _____

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dott. Roberto Alberti)





DECRETO DIRIGENZIALE N.

1042

del 12 DIC, 2019

Pag. 3

Atti n. 28773/P GdB/ag

All. 33

OGGETTO: "Trattenimento in servizio, sino alla maturazione del quarantesimo anno di servizio effettivo, del Dirigente Medico Silvana Di Geronimo".

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

"VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico", approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016";

PREMESSO CHE

- il Dirigente Medico della UOC Radiologia Dr.ssa Di Geronimo Silvana - nata a Castelnuovo Conza (SA) il 10/4/1955 - raggiungerà il sessantacinquesimo anno di età il 10/4/2020;
- il limite d'età previsto per la permanenza in servizio per il personale medico del S.S.N. è stabilito dall'art. 15 nonies del Decreto Legislativo 30/12/92 n° 502 - novellato dall'art. 22 della Legge n° 183 del 4/11/2010 - in anni 65 che l'interessata compirà, come già detto, il 10/4/2020;
- la suddetta previsione continua ad applicarsi, per il caso in esame, per effetto delle nuove disposizioni introdotte dall'art. 24, comma 4, del D.L. 6/12/2011 n° 201, convertito in Legge 22/12/2011 n° 214, giusta interpretazione del Dipartimento della Funzione Pubblica con Circolare n° 2 del 8/3/2012;
- il summenzionato art. 15 nonies del Decreto Legislativo 30/12/92 n° 502 - novellato dall'art. 22 della Legge n° 183 del 4/11/2010 - stabilisce che il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del S.S.N., compresi i responsabili di struttura complessa, è al compimento del sessantacinquesimo anno di età ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo. In ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il settantesimo anno di età e la permanenza in servizio non può dar luogo ad un aumento dei dirigenti;
- con istanza 4/11/2019 la Dr.ssa Silvana Di Geronimo ha chiesto il trattenimento in servizio sino alla maturazione del quarantesimo anno di servizio effettivo ai sensi dell'art. 22, comma 1, della Legge n° 183 del 4/11/2010;

DATO ATTO che dall'esame degli atti risulta che la medesima maturerà il quarantesimo anno di servizio effettivo oltre il compimento del 70° anno di età e pertanto il limite massimo di permanenza in servizio deve intendersi il 10/4/2025;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;





DECRETO DIRIGENZIALE N.

1042

del

12 DIC, 2019

Pag. 4

Atti n. 28773/P GdB/ag

All. 33

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane;

DECRETA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. trattenere in servizio il Dirigente Medico Silvana Di Geronimo sino al compimento del settantesimo anno di età ai sensi dell'art. 22, comma 1, della Legge n° 183 del 4/11/2010 e cioè sino al 10/4/2025;
2. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
3. di disporre la trasmissione del presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12 comma 14 della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015;
4. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
5. disporre l'invio del presente decreto alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE F.F.

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

(Dott. Giuseppe di BARTOLO)

