



DECRETO DIRIGENZIALE n.

17043 del 12 DIC, 2019

Atti n. 30440/P – all.

Pag. 1

GDB/sg

avente come oggetto: "Passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo del Dr. Gianluigi REDA – Dirigente Medico – disciplina: Ematologia a tempo indeterminato".

### ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

#### 1. Breve esposizione del contenuto della determinazione

Passaggio al rapporto non esclusivo di un dirigente medico della Fondazione IRCCS.

#### 2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Nota del dipendente;
- Art. 15-quater, comma 4, del D.Lgs. 30/12/1992, n. 502.

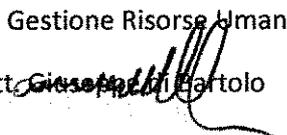
#### 3. Attestazione contabile

Il presente decreto non comporta oneri.

Pratica gestita da Dott.ssa Simona Goffredo

Responsabile del procedimento

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.  Di Bartolo





DECRETO DIRIGENZIALE n. **1043** del **12 DIC. 2019** Atti n. 30440/P - all. GDB/sg Pag. 2

**ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE**

Il costo complessivo di € \_\_\_\_\_ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	IMPORTO 2021	TOTALI
SAN	LA DOTAZIONE NON COPERTA ONSM						
<b>Totale</b>							
RIC							
<b>Totale</b>							
<b>TOTALE</b>							

Milano, \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Gestione Economico-Finanziaria

(Dott. Roberto Alberti)





1043



12 DIC, 2019

Pag. 3

DECRETO DIRIGENZIALE n.

del

Atti n. 30440/P – all.

GDB/sg

**OGGETTO: "PASSAGGIO AL RAPPORTO DI LAVORO NON ESCLUSIVO DEL DR. GIANLUIGI REDA – DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA: EMATOLOGIA A TEMPO INDETERMINATO".**

#### IL DIRIGENTE RESPONSABILE

**VISTO** il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico", approvato con determinazione n. 2719 del 22/12/2016;

**RILEVATO** che l'art. 15-quater, comma 4, del D.Lgs. 30/12/1992, n. 502 prevede la possibilità, per i dirigenti medici con rapporto di lavoro esclusivo, di optare per il rapporto di lavoro non esclusivo;

**VISTA** la nota 29/11/2019 con la quale il Dr. Gianluigi REDA, con la qualifica di Dirigente Medico – disciplina: Ematologia a tempo indeterminato con rapporto di lavoro esclusivo, ha chiesto il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo;

**RICHIAMATI** gli artt. 10 e 12 del CCNL 3/11/2005 dell'area della Dirigenza Medica;

**RITENUTO**, sulla scorta di quanto sopra, di poter disporre il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo dell'interessato con effetto dal 1° gennaio 2020, attribuendo allo stesso il trattamento economico previsto dall'art. 12 del CCNL 3/11/2005 dell'area della Dirigenza Medica;

**VISTA** l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

**VISTA** l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

**DATO ATTO** che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

**DATO ATTO** che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

#### DECRETA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. disporre nei confronti del Dr. Gianluigi REDA il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo a far tempo dal 1° gennaio 2020;
2. corrispondere al sunnominato, a far tempo dalla data di cui sopra, il trattamento economico secondo quanto previsto dall'art. 12 CCNL 3/11/2005 dell'area della Dirigenza Medica;
3. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;





DECRETO DIRIGENZIALE n. **1043** del **12 DIC, 2019** Atti n. 30440/P – all. Pag. 4  
GDB/sg

4. disporre la trasmissione del presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12, c. 14, della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015;
5. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo on-line dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17, c. 6, L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
6. disporre l'invio della presente determinazione alle Unità Operative interessate.

**IL DIRETTORE f.f.**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Dott. **Giuseppe di Bartolo**

