



DECRETO DIRIGENZIALE n.

1151

del

30 DIC. 2019

Atti n. 27107/P – all.

Pag. 1

GDB/sg

avente come oggetto: "Passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo della Dr.ssa Fabiola SOZZI – Dirigente Medico – disciplina: Cardiologia a tempo indeterminato".

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Breve esposizione del contenuto della determinazione

Passaggio al rapporto non esclusivo di un dirigente medico della Fondazione IRCCS.

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Nota della dipendente;
- Art. 15-quater, comma 4, del D.Lgs. 30/12/1992, n. 502.

3. Attestazione contabile

Il presente decreto non comporta oneri.

Pratica gestita da Dott.ssa Simona Goffredo

Responsabile del procedimento

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe Bartolo





DECRETO DIRIGENZIALE n. **1151**
del **30 DIC. 2019**

Atti n. 27107/P - all. GDB/sg
Pag. 3

OGGETTO: "PASSAGGIO AL RAPPORTO DI LAVORO NON ESCLUSIVO DELLA DR.SSA FABIOLA SOZZI - DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA: CARDIOLOGIA A TEMPO INDETERMINATO".

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico", approvato con determinazione n. 2719 del 22/12/2016;

RILEVATO che l'art. 15-quater, comma 4, del D.Lgs. 30/12/1992, n. 502 prevede la possibilità, per i dirigenti medici con rapporto di lavoro esclusivo, di optare per il rapporto di lavoro non esclusivo;

VISTA la nota 29/11/2019 con la quale la Dr.ssa Fabiola SOZZI, con la qualifica di Dirigente Medico - disciplina: Cardiologia a tempo indeterminato con rapporto di lavoro esclusivo, ha chiesto il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo;

RICHIAMATI gli artt. 10 e 12 del CCNL 3/11/2005 dell'area della Dirigenza Medica;

RITENUTO, sulla scorta di quanto sopra, di poter disporre il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo dell'interessata con effetto dal 1° gennaio 2020, attribuendo alla stessa il trattamento economico previsto dall'art. 12 del CCNL 3/11/2005 dell'area della Dirigenza Medica;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

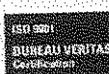
DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

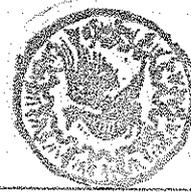
DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

DECRETA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. disporre nei confronti della Dr.ssa Fabiola SOZZI il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo a far tempo dal 1° gennaio 2020;
2. corrispondere alla sunnominata, a far tempo dalla data di cui sopra, il trattamento economico secondo quanto previsto dall'art. 12 CCNL 3/11/2005 dell'area della Dirigenza Medica;
3. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;





1151

30 DIC, 2019

Pag. 4

DECRETO DIRIGENZIALE n.

del

Atti n. 27107/P – all.

GDB/sg

4. disporre la trasmissione del presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12, c. 14, della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015;
5. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo on-line dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17, c. 6, L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
6. disporre l'invio della presente determinazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE f.f.

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Giuseppe Di Bartolo

