

## ***Publications***

---

Afeltra, G. et al. (2022) "Assessing the integrated impact of Sustainable Innovation on Organisational Performance: An empirical evidence from manufacturing firms," *Journal of Small Business Strategy*, 32(4). Available at: <https://doi.org/10.53703/001c.38515>.

Alerasoul, S. A., Afeltra, G., Bouncken, R. B., & Hakala, H. (2022). The synergistic impact of market and technology orientations on sustainable innovation performance: Evidence from manufacturing firms. *International Journal of Entrepreneurial Behavior & Research*, ahead-of-print(ahead-of-print). <https://doi.org/10.1108/IJEBr-10-2021-0799>

Afeltra, G., Alerasoul, S. A., & Strozzi, F. (2021). The evolution of sustainable innovation: From the past to the future. *European Journal of Innovation Management*, ahead-of-print(ahead-of-print). <https://doi.org/10.1108/EJIM-02-2021-0113>

Alerasoul, S. A., Afeltra, G., Hakala, H., Minelli, E., & Strozzi, F. (2021). Organisational learning, learning organisation, and learning orientation: An integrative review and framework. *Human Resource Management Review*, 100854. <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2021.100854>

Afeltra, G., Alerasoul, A., & Usman, B. (2021). Board of Directors and Corporate Social Reporting: A Systematic Literature Network Analysis. *Accounting in Europe*, 0(0), 1–30. <https://doi.org/10.1080/17449480.2021.1979609>

The benefits of social responsibility. The Italian phenomenon of B corps. Conference paper AIDEA, authors: Giovanna Afeltra, Patrizia Tettamanzi. <https://www.collane.unito.it/oa/items/show/34>

Sciascia, S., Lazzarotti, V., Urbinati, A., Gjergji, R., Afeltra, G., Maggi, B., & Brunelli, S. (2022). Le PMI familiari nel new normal: Armonia, governance e strategia. *Quaderni Di Ricerca Sull'artigianato*, 10(1), 7–28.

Afeltra, Giovanna; Korca, Blerita; Costa, Ericka; Tettamanzi, Patrizia, "The quality of voluntary and mandatory disclosure: A Systematic Literature Network Analysis" in *ACCOUNTING FORUM*, v. 2023. - DOI: 10.1080/01559982.2023.2176731

Afeltra, G. The challenge of sustainable innovation: organisational performance and sustainable dynamic capabilities (Doctoral dissertation, Università Carlo Cattaneo-LIUC).

## Pubblicazioni

1. Hinna, A., & **Ceschel, F.** (2023). *Comportamento amministrativo e gestione del rischio corruttivo. Elementi di analisi e progettazione organizzativa per la prevenzione della corruzione nella pubblica amministrazione*. Carocci editore (ISBN 978-8-82900-055-5). (In corso di pubblicazione – allegati: Allegato 1; Carocci\_attestato; Carocci\_indice).
2. Hinna, A., Scarozza, D., & **Ceschel, F.** (2023). People Management in Italian Ministries: Antecedents, Choices, and Effects of Individual Performance Appraisal. In L. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro, & V. Allegrini A., *Reshaping Performance Management for Sustainable Development*. Emerald Publishing Limited. (ISBN 978-1-83797-305-7). (In corso di pubblicazione – Allegato 2; Emerald Publication Certificate).
3. **Ceschel, F.**, Limata, P., & Marchegiani, L. (2023). Including the Excluded: Sense-Making and Job Crafting as Drivers of Dialogical Change Management in Italian Universities for Refugees' Inclusion. *Administrative Sciences*, 13(6), 143. <https://doi.org/10.3390/admsci13060143> (Allegato 3).
4. **Ceschel, F.**, Hinna, A., & Homberg, F. (2022). Public Sector Strategies in Curbing Corruption: A Review of the Literature. *Public Organization Review*, 22(3), 571–591. <https://doi.org/10.1007/s11115-022-00639-4> (Allegato 4).
5. Ceschel, F., Bianchini, V., & Homberg, F. (2022). Human resources management system strength and nurse managers response to COVID-19. *Leading Digital Transformation EURAM Conference Winterthur*, Switzerland, 15th - 17th June 2022. (Atto di convegno 978-2-9602195-4-8). (Allegato 5).
6. Baioni, M., **Ceschel, F.**, Demartini, P., Marchegiani, L., Marchiori, M., & Marucci, F. (2021). Spread the Voice! Digital Social Platforms as Conveyors of Innovation of Cultural Heritage in Europe. *Sustainability*, 13(22), 12455. <https://doi.org/10.3390/su132212455> (Allegato 6).
7. Hinna, A., & **Ceschel, F.** (2021). Public Management Reform in Italy. In M. Decastri, S. Battini, F. Buonocore, & F. Gagliarducci (A c. Di), *Organizational development in public administration: The Italian way* (pp. 105–138). Palgrave Macmillan. (ISBN 978-3-030-43798-5). (Allegato 7).
8. **Ceschel, F.**, Hinna, A., & Rotundi, F. (2019). Risk management e anticorruzione nelle organizzazioni pubbliche: analisi comparativa delle prassi internazionali. *Azienda pubblica*, 2(2018) 123-145. (ISSN 1127-5812). (Allegato 8).
9. Hinna A., Homberg F., & **Ceschel F.** (2018). Anticorruption Reforms and Governance. In Farazmand A. (Ed.). *Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance*. Springer, Cham. (ISBN 978-3-319-31816-5). (Allegato 9).
10. **Ceschel, F.**, Hinna, A., & Pastorelli, A. (2019). Strategic decision-making process in the risk management practices: Data analysis as innovative tool to prevent corruption. In F. Cantoni & G. Mangia (A c. Di), *Human resource management and digitalization* (pp. 277–300). Routledge, Taylor & Francis Group. (ISBN 978-1-138-31335-4). (Allegato 10).
11. **Ceschel, F.**, Hinna, A., & Scarozza, D. (2018). Anticorruption policies and risk management practices: the way to cope with the demands of Reforms. In Canonico, P., Consiglio, S., Mangia, G., Martinez, M., Mercurio, R. e Moschera (A C. Di). *Organizing in the Shadow of Power* (13-50). Studi MOA –

Collana di Management e Organizzazione Aziendale, Minerva Bancaria. (ISBN 978-88-98-85428-8). (Allegato 11).

12. Hinna, A., Rotundi, F., & **Ceschel, F.** (2017). Implementazione di un sistema di Risk Management per la prevenzione della corruzione. In M. Nunziata (A c. Di), *Riflessioni in tema di lotta alla corruzione: Rimedi preventivi e repressivi* (pp. 181–235). Carocci. (ISBN 978-88-430-8981-9). (Allegato 12).

## **Tesi di dottorato**

13. *La prevenzione della corruzione nel settore pubblico: sistemi di risk management e processi di cambiamento organizzativo*. Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”, Ph.D. in Management (Public Management and Governance), XXXI Ciclo, Anno Accademico 2017/2018. (Allegato 13).

## Elenco delle Pubblicazioni Scientifiche Presentate

(12 pubblicazioni + Tesi di Dottorato)

### 1. Articolo Scientifico:

Felin T., Kauffman S., Mastrogiorgio, A., & Mastrogiorgio M. (2016). Factor Markets, Actors and Affordances. *Industrial and Corporate Change*, 25(1) (Special Section: Exaptation as Source of Creativity, Innovation, and Diversity), pp. 133-147.

DOI: 10.1093/icc/dtv049

Informazioni sulla rivista:

- La rivista è nell'Elenco delle Riviste Scientifiche di Classe A per il SSD SECS-P/10
- Impact Factor  $\approx$  2,878

### 2. Articolo Scientifico

Mastrogiorgio, A. & Lattanzi, N. (2023). Opaque Decision-Making in Organizations, *International Journal of Organizational Analysis* (Vol. ahead of printing No. ahead of printing).

DOI: 10.1108/IJOA-12-2022-3523

Informazioni sulla rivista:

- La rivista è nell'Elenco delle Riviste Scientifiche riconosciute per il SSD SECS-P/10
- Impact Factor  $\approx$  2,800

### 3. Articolo Scientifico:

Cristofaro M., Giardino, P. L., Malizia A. & Mastrogiorgio A. (2022). Affect and Cognition in Managerial Decision Making: A Systematic Literature Review of Neuroscience Evidence, *Frontiers in Psychology*. 13:762993.

DOI: 10.3389/fpsyg.2022.762993

Informazioni sulla rivista:

- La rivista è nell'Elenco delle Riviste Scientifiche riconosciute per il SSD SECS-P/10
- Impact Factor  $\approx$  4,232

### 4. Articolo Scientifico:

Malizia A.P., Bassetti T., Menicagli D., Patuelli A., D'Arcangelo S., Lattanzi N., Bossi F. & Mastrogiorgio A. (2021). Not all sales performance is created equal: personality and interpersonal traits in inbound and outbound marketing activities, *Archives Italiennes de Biologie*. 159, pp. 107-122.

DOI: 10.12871/000398292021341

Informazioni sulla rivista:

- Impact Factor  $\approx$  1,571

### 5. Articolo Scientifico:

Mastrogiorgio A., Zaninotto F., Maggi F., Ricciardi E., Lattanzi N. & Malizia P. A. (2021). Enhancing Organizational Memory Through Virtual Memoryscapes: Does It Work?. *Frontiers in Psychology*, 12:683870.

DOI: 10.3389/fpsyg.2021.683870

Informazioni sulla rivista:

- La rivista è nell'Elenco delle Riviste Scientifiche riconosciute per il SSD SECS-P/010
- Impact Factor  $\approx$  4,232

6. Articolo Scientifico:

Mastrogiorgio A. (2021), Vigor and aspiration levels in neuroeconomics, *Behavioral and Brain Sciences*, 44, E129.

DOI:10.1017/S0140525X21000182

Informazioni sulla rivista:

- La rivista è nell'Elenco delle Riviste Scientifiche riconosciute per il SSD SECS-P/10
- Impact Factor  $\approx$  21,357

7. Articolo Scientifico:

Barberio V., Mastrogiorgio, A., & Lomi, A. (2011). Individuals' use of e-mail communication genres in open source software community building. *Human Technology*, 7(1), pp. 30-48.

DOI: 10.17011/ht/urn.201152310898

Informazioni sulla rivista:

- Impact Factor  $\approx$  1,471

8. Capitolo su Volume:

Malizia, A. & Mastrogiorgio, A. (2021). The Cognitive-Emotional interactions in the brain: an organizational neuroscience perspective. In Cristofaro M., *Emotion, Cognition and Their Marvellous Interplay in Managerial Decision Making*, Cambridge Scholars.

ISBN: 1-5275-6720-6

9. Capitolo su Volume:

Mastrogiorgio, A. Petracca, E., Palumbo, R., (2021). Extended cognition and the innovation process. In Cattani G., Mastrogiorgio M., *New developments in evolutionary innovation: Novelty creation in an unpredictable economy*. Oxford University Press.

ISBN: 9780198837091

10. Capitolo su Volume:

Biggiero, L., & Mastrogiorgio, A. (2016). A methodology to measure the hierarchical degree of formal organizations. In Biggiero L. (Ed), *Relational Methodologies and Epistemology in Economics and Management Sciences*. IGI Global pp. 206-231.

DOI: 10.4018/978-1-4666-9770-6.ch007

11. Volume

Carena, A., & Mastrogiorgio, A. (2012). La trappola del Comandante. Alla scoperta degli errori cognitivi che ci impediscono di decidere correttamente. Rizzoli-Etas (prefazione di Massimo Egidi).

ISBN: 978-88-17-05889-6

12. Contributo in Atti di Convegno:

Mastrogiorgio, A., & Lattanzi, N. (2022). Phasic and tonic alertness in opportunity recognition. *Proceedings of the EURAM 2022 Conference*. ZHAW School of Management and Law, Winterthur, Switzerland, 15-17 June 2022.  
ISBN 978-2-9602195-4-8

13. Tesi di Dottorato:

*Dinamiche Comportamentali dell'Esplorazione*, Università di Bologna

*29 Agosto 2023*

## Curriculum vitae scientifico professionale

Post-Doctoral Researcher in Organisation Studies and Sustainability Management area SECS-P/10  
LIUC Carlo Cattaneo University, Castellanza (VA), Italy  
ORCID: [0000-0003-2197-5889](https://orcid.org/0000-0003-2197-5889)

## *Academic Position*

---

### ***01/05/2022-Present***

Post-Doctoral Researcher in Organisation Studies and Sustainability Management  
LIUC Carlo Cattaneo University, Castellanza (VA), Italy

### ***01/11/2018-21/12/2021***

PhD Candidate in Management, Accounting and Finance (XXXIV cycle) at LIUC University

Dissertation title - SSD SECS-P/10: "The challenge of Sustainable Innovation: Organisational Performance and Sustainable Dynamic Capabilities".

### ***01/11/2021-31/03/2022***

Collaborating at the research project: "CROSS-BORDER SKILL (MIS)MATCHING: actions, data and analyses to optimize the match between labour supply and demand in terms of skills profiles in the insubric cross-border territory" ID 471690

## ***Teaching – Adjunct Professor***

---

### **A.A. 2022/2023, I Semester (6 CFU)**

Teaching at the course of Leading and Managing Change A00025 at LIUC University. Topics: dynamic capabilities to manage and sustain change, critical success factors for sustainable change and sustainable business models, digital transformation, machine learning in HR and human machine integration.

### ***Teaching – Teaching Assistant***

---

***14/10/2022- present***

**Teaching assistant** at LUISS Business School during flight simulations, in which participants will concretely experience a leadership challenge of complex organizational contexts. The simulations stimulate discussion on the following topics:

- team-working: the way to support and encourage the evolution of one's own behavior and that of collaborators through learning processes;
- leadership execution: the ability to create and sustain connections as a foundation for leadership;
- Decision-making: as a briefing-action-debriefing sequence conducted through difficult conversations;

**A.A. 2021/2022, I semester**

**Teaching assistant** at the course of Change management with Prof. Eliana Minelli at LIUC University.

### ***Seminar taught***

---

**01/12/2021**

“Sustainable and responsible finance in Italy” (2 hrs)

Department of Management at Bengkulu University, Indonesia

### ***Education***

---

**Ph.D. in Management, accounting and Finance at LIUC University 21<sup>st</sup> of December 2021.**

**Dissertation title:** “The challenge of Sustainable Innovation: Organisational Performance and Sustainable Dynamic Capabilities”.

Courses attended and passed:

- Organizational behaviour and Human Resources management
- Qualitative Research methods in management;
- Information Literacy;
- Applied statistics;
- Optimization techniques;
- Information technology;
- Time series analysis;
- Supply chain and Logistics;
- Management and Research design;
- Theory of financial accounting;



- Decision making;
- Banking and finance,
- Social Network analysis,

## **12-16 September 2022**

AIDEA Capri Summer school VIII Edition: qualitative research methods, 6 ECTS. The school is organized by the University of Naples Federico II and is proudly in partnership with the British Academy of Management (BAM), the Italian Academy of Business Administration and Management (AIDEA), and the University of Salerno.

Faculty:

- Hugh Willmott (chair), Cardiff Business School and Bayes Business School
- Staffan Furusten, Stockholm University & SCORE
- Marie-Laure Salles, Graduate Institute Geneva
- Afshin Mehrpouya, University of Edinburgh
- Gazi Islam, Grenoble Ecole de Management
- Roberto Di Pietra, University of Siena
- Patrizia Zanoni, Hasselt University
- Rebecca Piekkari, Aalto University
- Ismael Al-Amoudi, Grenoble Ecole de Management
- Marcos Barros, Grenoble Ecole de Management

## **19-23 August 2019:**

Survey Research: Design, Implementation and Data Processing (S15), Utrecht University, Netherlands.

## **22-26 July 2019:**

Introductory course on the research methodologies. SIAF Scuola internazionale di Alta formazione Volterra, Italy.

- Quality method;
- Quantitative method,
- Experiment design.

## **10-11 January 2019:**

Seminar on Model based clustering held by Prof. Cristina Tortora from Department of mathematics and statistics at SanJosé State University, USA.

**September 2017-October 2018:** MSc Accounting Finance and Strategic Investment, Newcastle University (UK); (1st).

## **Newcastle plus award October 2018:**

The ncl+ Award has been achieved by taking part of extra-curricular activities during the one-year master at NewcastleUniversity.

Thanks to these extra activities the candidate has improved the following skills:

- personal enterprise;
- communication;

- teamwork;
- self-awareness and reflection;
- Planning and organising.

**October 2013- September 2015:** MSc in International Economics at University of Padua: 109/110.

### ***Additional Education (workshop and Seminars)***

---

#### **April 13-14, 2023**

Paper Development Workshop in Organization Studies (EGOS) for Advanced PhD Students, Early Career Researchers (ECRs), and Junior Faculty in the Mediterranean region, Palermo (Italy).

#### **September 2021**

Doctoral colloquium WOA, 2021: “ORGANIZING FOR WHAT? MEANING AND PURPOSE IN HUMAN ACTION”

#### **14<sup>th</sup> of May 2021**

PRME UK & Ireland Research Paper Development Workshop 14<sup>th</sup> of May 2021: Discussion with a selected mentor on the working in progress article on dynamic capabilities.

#### **8<sup>th</sup> of April 2021**

**Seminar:** “The impact of COVID-19 on family businesses in Italy” by Prof. Salvatore Sciascia, Prof. Valentina Lazzarotti, Prof. Federico Visconti.

#### **25- 26 May 2020**

**Virtual Workshop:** attended the 3<sup>rd</sup> AEM and TIM PhD Programs Joint paper developmentworkshop “Entrepreneurship, Innovation, Internationalization: A Multidisciplinary Perspective”

#### **PhD Seminars attended:**

- Seminar “How to conduct a literature review” by Prof. Salvatore Sciascia;
- Seminar: Data visualization for scientific reporting with Prof. Angela Locoro at LIUC University;
- Seminar: Introduction to STATA software by Prof. Fausto Pacicco and Prof. Luigi Vena at LIUC University;
- Seminar: Managing and financing research activities with Prof. Roberto Giannantonio;
- Seminar on Model based clustering held by Prof. Cristina Tortora from Department of mathematics and statistics at San José State University, USA. This course gained 2ECTS.

#### **26-29 August 2019**

31st Annual International Congress on Social and Environmental Accounting Research, and 6th Emerging Scholars Colloquium.

Venue: St Andrews University, Scotland.

### ***PhD thesis***

---

Afeltra, G. The challenge of sustainable innovation: organisational performance and sustainable dynamic capabilities (Doctoral dissertation, Università Carlo Cattaneo-LIUC).

### ***Visiting period (distance)***

---

**01/11/2020 - 01/06/2021**

Visiting PhD fellow at USP - University of São Paulo - School of Business, Economics and Accounting – FEARP (Brasil) – Prof. Lara Liboni

### ***Institutional responsibility***

---

**01/03/2022-present**

Research activity within the Counseling and Well-being Service at LIUC University.

**01/02/2021 - 04/06/2021**

Coordination of the project "Online teaching for foreigners" at LIUC University. The activities included: schedule additional extra curricula activities for international students to promote their understanding of the Italian culture and their inclusion within the LIUC community.

### ***Scientific Association***

---

**01/01/2022 – Present**

Member of EGOS (European group for Organisational Studies)

**01/09/2021 – Present**

Member of ASSIOA (Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale / Italian Association of Organizational Studies)

### ***Member of the Program Committee***

---

**ITAIS 2023** – Track: Socio-Technical Perspectives for developing human-centric workplaces: A step forward for a sustainable society

### ***Reviewer (Journals and conference)***

---

Journal of Cleaner production  
International Journal of Innovation and Technology Management  
Industry and innovation  
Applied Sciences  
Sustainability  
Accounting forum  
Accounting in Europe  
Sustainability accounting, management and policy journal  
Inderscience Publishers  
Itais 2023  
Itais 2022

### ***Research collaborations***

---

#### **01/06/2022-present**

**Researcher at Lab Skill- Next generation competences at LIUC:** It is an action-research laboratory for studying the evolution of the skills required by the production chains. A project that aims to analyze the change taking place in the labor market, to propose a training offer that, with adequate learning models, is able to support the economic and social development of our country.

**Skillmatch award:** She is among the organizer of the award which aims to reward companies that are particularly sensitive to the theme of training, the so-called "learning friendly company", which stand out in at least two of the following categories: personnel training policy; innovative training and partnership with the educational system, other companies, associations, and institutions.

#### **01/07/2020-2022**

**Researcher at FABULA “Family Business Lab” at LIUC:** her research activities are mainly related to the Project “Di Padre in Figlio” in the field of Family Business. This project included several interviews to around 60 family firms with investigations on: Innovation, corporate governance, financial performance, and firm’s strategy.

#### **01/01/2020-present**

Collaboration at the Osservatorio sui principi contabili of rivista “Bilancio e Revisione” IPSOA, directed by Chiara Mancini and Patrizia Tettamanzi.

### ***Research project presentations***

---

**Poster presentation at XXIV WORKSHOP DEI DOCENTI E RICERCATORI DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE WOA 2023 “Organizing for the good life: between legacy and imagination” 07/07/2023.** Working in progress study: "Critical success factors of Sustainable business model implementation"

**Presentation at the Paper Development Workshop in Organization Studies for Advanced PhD Students, Early Career Researchers (ECRs), and Junior Faculty in the Mediterranean region. Palermo, 13-14/4/2023.** Working in progress study: "Critical success factors of Business model implementation"

**Presentation at the 15<sup>th</sup> Annual Conference of the EuroMed Academy of Business, September 2022:** "Dynamic capabilities for sustainable innovation performance: evidence from Italian manufacturing firms"

**Presentation at EGOS Conference in Vienna, 6<sup>th</sup> till 10<sup>th</sup> 2022:** "Dynamic capabilities to manage innovation towards sustainability and their antecedents: empirical evidence from manufacturing firms"

**Presentation at WOA Conference in Brescia, May 26<sup>th</sup> and 27<sup>th</sup> 2022:** "Dynamic capabilities to manage innovation towards sustainability and their antecedents: empirical evidence from manufacturing firms"

**PRME UK & Ireland Research Paper Development Workshop 14<sup>th</sup> of May 2021:** Discussion with a selected mentor on the working in progress article on dynamic capabilities.

#### **18 February 2021**

Presented: The paper entitled "Sustainable Innovation and organizational performance: Beyond anecdotal evidence" during the third Conference on the "Competitive Renaissance through Digital Transformation" organized by the University of Pavia and SIMA (Italian Society of Management)

#### **17<sup>th</sup> July 2020**

Presented the study: "The evolution of Sustainable Innovation: from the past to the future" at the first event of the virtualcommunity of Sustainability PhDs.

#### **12-13 September 2019**

XXXIX Convegno Nazionale Accademia Italiana di Economia Aziendale AIDEA. Presentation of the full paper "The benefit of social responsibility. The Italian Phenomenon of B corps." Authors: Giovanna Afeltra and Prof. Patrizia Tettamanzi.

#### **26-29 August 2019:**

Presentation at the 6<sup>th</sup> Emerging Scholars colloquium University of St Andrews Scotland: The benefit of social responsibility. The Italian Phenomenon of B corps.

#### **12-13 June 2019:**

Presentation at the Joint paper development workshop "Internationalization, Entrepreneurship and Innovation A multilevel perspective. 2<sup>ND</sup> AEM and TIM PhD programs universities of Napoli, Bergamo and Pavia. The paper entitled: "What are the benefits of social responsibility? The phenomenon of Italian B corps".

## ***Ongoing research projects***

---

**Working in progress research:** “Critical success factors in implementing sustainable business models: A case study” in collaboration with other two universities: Tuscia University (Italy) and University of Bayreuth (Germany).

**Working in progress paper:** The mediating role of sustainable dynamic capabilities in environmental orientation and sustainable innovation performance.

**Working in progress paper:** "Employee voice, training and well-being: the mediating role of trust in European companies"

## ***Other activities***

---

### **October 2022 – present**

Consulting activities with Huma-INT on the following topics: safety leadership, organisational mindfulness, safety culture, training for safety working conditions, etc.

She was included in the #ThinklistNext21 on twitter in April 2021 as one of the PhD students influencing responsible business. She is also member of the first virtual community of Sustainability PhDs.

### **20-31 March 2019:**

Vicenza città impresa Academy. This participation is part of the activities for “Terza Missione” with the aim of developing new collaborations with firms and other institutions.

### **25-26 February 2019:**

Attending the Symposium on climate change and natural hazards at Università degli studi di Padova, Italy.

## ***Research grant and research award***

---

### **01/01/2023 - 31/12/2023**

LIUC research grant for the project: “Critical success factors in implementing sustainable business models: the ITAL case study”

### **18/02/2021**

The paper entitled "Sustainable Innovation and organizational performance: Beyond anecdotal evidence" presented during the third Conference on the "Competitive Renaissance through Digital Transformation" on 18 February 2021, organized by the University of Pavia and SIMA (Italian Society of Management) was among the top five finalists for best article and was chosen for one publication in Italian in the WIRED

magazine. <https://www.wired.it/economia/business/2021/04/12/sostenibilita-azienda-ricerca/>

## ***Publications***

---

Afeltra, G. et al. (2022) "Assessing the integrated impact of Sustainable Innovation on Organisational Performance: An empirical evidence from manufacturing firms," *Journal of Small Business Strategy*, 32(4). Available at: <https://doi.org/10.53703/001c.38515>.

Alerasoul, S. A., Afeltra, G., Bouncken, R. B., & Hakala, H. (2022). The synergistic impact of market and technology orientations on sustainable innovation performance: Evidence from manufacturing firms. *International Journal of Entrepreneurial Behavior & Research*, ahead-of-print(ahead-of-print). <https://doi.org/10.1108/IJEBr-10-2021-0799>

Afeltra, G., Alerasoul, S. A., & Strozzi, F. (2021). The evolution of sustainable innovation: From the past to the future. *European Journal of Innovation Management*, ahead-of-print(ahead-of-print). <https://doi.org/10.1108/EJIM-02-2021-0113>

Afeltra, G., Alerasoul, A., & Usman, B. (2021). Board of Directors and Corporate Social Reporting: A Systematic Literature Network Analysis. *Accounting in Europe*, 0(0), 1–30. <https://doi.org/10.1080/17449480.2021.1979609>

Alerasoul, S. A., Afeltra, G., Hakala, H., Minelli, E., & Strozzi, F. (2021). Organisational learning, learning organisation, and learning orientation: An integrative review and framework. *Human Resource Management Review*, 100854. <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2021.100854>

The benefits of social responsibility. The Italian phenomenon of B corps. Conference paper AIDEA, authors: Giovanna Afeltra, Patrizia Tettamanzi. <https://www.collane.unito.it/oa/items/show/34>

Sciascia, S., Lazzarotti, V., Urbinati, A., Gjergji, R., Afeltra, G., Maggi, B., & Brunelli, S. (2022). Le PMI familiari nel new normal: Armonia, governance e strategia. *Quaderni Di Ricerca Sull'artigianato*, 10(1), 7–28.

Afeltra, Giovanna; Korca, Blerita; Costa, Ericka; Tettamanzi, Patrizia, "The quality of voluntary and mandatory disclosure: A Systematic Literature Network Analysis" in *ACCOUNTING FORUM*, v. 2023. - DOI: 10.1080/01559982.2023.2176731

## ***Next conference publication and presentation***

---

### ***AIDEA 2023 Paper ID 273***

*Title: Employee voice, training and well-being: the mediating role of trust in European companies*

*Track 3 - SUSTAINABILITY AND INNOVATION: CHALLENGES AND OPPORTUNITIES FOR*

***On-line profiles***

---

[https://scholar.google.com/citations?view\\_op=list\\_works&hl=en&hl=en&user=dhqpX1sAAAAJ](https://scholar.google.com/citations?view_op=list_works&hl=en&hl=en&user=dhqpX1sAAAAJ)

<https://www.researchgate.net/profile/Giovanna-Afeltra-2/research>

[https://arl.liuc.it/esploro/profile/overview?institution=39LUCC\\_INST](https://arl.liuc.it/esploro/profile/overview?institution=39LUCC_INST)

<https://www.scopus.com/redirect.uri?url=https://orcid.org/0000-0003-2197-5889&authorId=57226350955&origin=AuthorProfile&orcid=0000-0003-2197-5889&category=orcidLink>



---

# FEDERICO CESCHEL

## (A.1) ATTUALI POSIZIONI

### **Università degli Studi Roma Tre**

Assegnista di ricerca - settore scientifico disciplinare "Organizzazione Aziendale" (SECS-P/10)

## (A.2) ATTUALI INCARICHI

### **LUISS "Guido Carli"**

Ricercatore presso Centro di ricerca Strategic Change – Franco Fontana

### **Università di Milano Bicocca – Università degli Studi Roma Tre**

Membro del gruppo di ricerca BRiC 2022 promosso da INAIL

### **Università degli Studi di Roma Tre - Federazione Nazionale Ordini Professioni Infermieristiche**

Membro del gruppo di ricerca congiunto

### **Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"**

Cultore della materia - settore scientifico disciplinare "Organizzazione Aziendale" (SECS-P/10)

### **Scuola Nazionale dell'amministrazione – Presidenza del Consiglio dei Ministri**

Docente integrativo "area management pubblico e innovazione digitale"

### **Federazione Nazionale Ordini Professioni Infermieristiche**

Consulente con funzioni di coordinatore del "Centro Studi"

## (B) ISTRUZIONE

### ***Dottorato di ricerca | 2016-2019***

Ph.D. in Economia Aziendale, track "Public Management & Governance", conseguito presso Università degli Studi di Roma "Tor Vergata". Titolo della tesi: La prevenzione della corruzione nel settore pubblico: sistemi di *risk management* e processi di cambiamento organizzativo. Difesa il 29 aprile 2019 (voto Eccellente con Lode).

### ***Laurea magistrale | 2006-2008***

Laurea Magistrale in "Diritto ed Economia" conseguita presso Libera Università degli Studi Sociali - LUISS Guido Carli, Roma (voto 110/110 con Lode).

## **Laurea | 2001-2005**

Laurea in “Scienze Internazionali e Diplomatiche” conseguita presso Università degli Studi di Trieste.

### **(C.1) ATTIVITÀ DIDATTICA | AMBITO ACCADEMICO**

#### ***Università degli Studi Roma Tre***

*Assegnista di ricerca | A partire dall'anno 2021*

Settore scientifico disciplinare (SECS-P/10), assegnista di ricerca. L'attività di ricerca si focalizza sui temi dell'organizzazione del lavoro e dei processi operativi, del rapporto tra nuove tecnologie dell'informazione e scelte organizzative, delle configurazioni strutturali e di *governance*, delle dinamiche e dei rapporti intra e inter-organizzativi.

*Docente incaricato (contratto sostitutivo) | Anno accademico 2021 – 2022.*

Titolare dell'insegnamento in “Organizzazione aziendale” (40 ore), Corso di Laurea Triennale presso il Dipartimento di Economia Aziendale (circa 550 discenti).

*Docente incaricato (contratto integrativo) | Anno accademico 2022 – 2023.*

Docente integrativo dell'insegnamento in “Organizzazione aziendale” (20 ore), Corso di Laurea Triennale presso il Dipartimento di Economia Aziendale (circa 200 discenti).

*Docente incaricato (contratto sostitutivo) | Anno accademico 2023 – 2024.*

Titolare dell'insegnamento in “Knowledge management in the digital age” (60 ore), Corso di Laurea Magistrale presso il Dipartimento di Economia Aziendale.

*Docente incaricato | Anno accademico 2021 – 2022.*

Attività seminariali sul tema: “Sistemi di prevenzione della corruzione nella PA” (6 ore). Master biennale di II livello in “Economia e Gestione dei Beni Culturali”, Dipartimento di Economia Aziendale.

*Docente incaricato | Anno accademico 2022 – 2023.*

Attività seminariali sul tema: “Gestione delle risorse umane” (4 ore). Master biennale di II livello in “Master di II livello in Impresa Cooperativa: Economia, Diritto e Management”, Dipartimento di Economia Aziendale.

*Docente incaricato | 2022*

Corso di formazione “Principi di management pubblico a Roma Tre”, rivolto al personale con qualifica dirigenziale in servizio presso l'Università degli Studi Roma Tre. Docenze in materia di: “Il sistema di Performance management nelle università statali: il caso Università degli studi Roma Tre”; “Le risorse umane: asset strategico della PA”; “Prevenzione della corruzione nelle organizzazioni pubbliche” (12 ore).

#### ***Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”***

*Cultore della materia | A partire dall'anno accademico 2017/2018*

Settore scientifico disciplinare (SECS-P/10), cultore della materia e assistente alle cattedre di:

- *Organizzazione aziendale*, Corso di Laurea in Economia e Management (CLEM), Dipartimento di Management e Diritto;
- *Organizzazione delle pubbliche amministrazioni*, Corso di Laurea Magistrale in Economia dei Mercati e degli Intermediari Finanziari (CLEMIF), Dipartimento di Economia e Finanza;
- *People management*, BA Business Administration, Dipartimento di Economia e Finanza;
- *Progettazione organizzativa*, Corso di Laurea in Economia e Management (CLEM), Dipartimento di Management e Diritto.

### ***Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”***

*Docente incaricato | Anni accademici 2016/2017 – 2017/2018 – 2018/2019*

Titolare del modulo “Organizzazione aziendale” (12 ore), Corso di Laurea Triennale in “Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro” presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia.

*Docente incaricato | A partire dall'anno accademico 2016/2017 – in corso*

Modulo “Management pubblico e gestione del rischio corruttivo” (12 ore), Master MIMAP - Innovazione e Management nelle Amministrazioni Pubbliche (II Livello), Dipartimento di Management e Diritto.

*Docente incaricato | A partire dall'anno accademico 2016/2017 – in corso*

Modulo “Organizzazione aziendale” (6 ore), Master in Economia e Gestione della Comunicazione e dei Media (I Livello), Dipartimento di Management e Diritto.

*Docente incaricato | Anno accademico 2018/2019*

Modulo “Organizzazione aziendale” (6 ore), Master in Gestione della Disabilità e delle Diversità (I Livello), Dipartimento di Management e Diritto.

*Docente incaricato | Anni accademici 2015/2016 e 2022/2023*

Modulo “Gestione del rischio corruttivo” (6 ore), Master in Anticorruzione (II Livello), Dipartimento di Economia e Finanza.

*Docente incaricato | Anni 2015-2016-2017*

Docente incaricato nell'ambito del Corso di Alta formazione “Organizzazione e management dei servizi pubblici locali” (24 ore), Dipartimento di Management e Diritto in collaborazione con l'Albo nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali.

### ***Università degli Studi di Napoli “Federico II”***

*Docente incaricato | Anni 2020 e 2023*

Modulo “Attività di contrasto ai fenomeni corruttivi nella PA”, convenzione “Valore PA” finanziata da INPS (18 ore), Dipartimento di Economia, Management e Istituzioni.

*Docente incaricato | Anni accademici 2014/2015 – 2016/2017 – 2017/2018*

Modulo “Gestione e prevenzione del rischio corruzione” (18 ore), Master Pratica Manageriale Pubblica MP2 (II Livello), Dipartimento di Economia, Management e Istituzioni.

## **Università degli Studi di Ferrara**

*Docente incaricato | Anni accademici 2017/2018 – 2018/2019*

Modulo “Analisi degli obiettivi strategici, azioni previste ed esame delle esperienze internazionali innovative” (8 ore), Master ANT.COP - Prevenzione della corruzione e contratti pubblici: aspetti giuridici, misure organizzative, *performance* ed integrità (II Livello), Dipartimento di Economia e Management.

## **Università degli Studi della Tuscia**

*Docente incaricato | Anno accademico 2017/2018 – 2018/2019 – 2019/2020*

Modulo “La lotta alla corruzione: ruolo dell’ANAC – Casi concreti ed atti dell’ANAC dai quali si definiscono i contesti delle aree a rischio dei piani anticorruzione degli enti pubblici” (circa 8 ore), Master CRISIS - Master in Scienze criminologiche e forensi, investigazioni e sicurezza (I Livello), Dipartimento di Economia, Ingegneria, Società e Impresa.

## **Politecnico di Milano - Graduate School of Business**

*Docente incaricato | Anno accademico 2014/2015*

Modulo “Project management e risk management” (6 ore), Master SUM - Management dell’Università e della Ricerca (II Livello), Graduate School of Business.

*Docente incaricato | Anno accademico 2015/2016 – 2016/2017*

Docente incaricato nell’ambito de “Corsi bando INPS - Valore PA: Trasparenza e anticorruzione nella Pubblica Amministrazione” (6 ore).

## **(C.2) ATTIVITÀ DIDATTICA | ALTRI AMBITI**

### ***Scuola Nazionale dell’Amministrazione – Presidenza del Consiglio dei Ministri***

*Docente temporaneo e integrativo | A partire dal 2014 – in corso*

Area management pubblico e innovazione digitale, attività formative concernenti la “Repressione della corruzione e i sistemi di prevenzione nella PA”. I corsi di formazione proposti sono finalizzati a fornire un supporto ai diversi attori organizzativi coinvolti nel sistema di gestione del rischio corruzione, con particolare attenzione alle scelte e le implicazioni di tipo organizzativo nonché all’applicazione dei sistemi di *risk management*.

Circa 150 ore/anno di docenze, oltre alle attività di progettazione didattica e gestione, nei corsi di:

- La gestione del rischio corruttivo: modelli e tecniche nel contesto nazionale e internazionale
  - o Modulo 1 - Modello, approccio e obiettivi del sistema di gestione del rischio corruttivo
  - o Modulo 2 - Strumenti e tecniche del rischio corruttivo
- Prevenzione e contrasto alla corruzione nelle PA: dalla legge 190/2012 al PNRR
- Il PIAO: la programmazione integrata per la creazione di valore pubblico - in collaborazione con il Dipartimento Funzione Pubblica

- Diploma di esperto in Prevenzione della corruzione e trasparenza – in collaborazione con l'Avvocatura dello Stato
- Corsi *in-house* presso amministrazioni pubbliche centrali ed enti locali.

### ***Scuola Superiore dell'Esecuzione Penale "Piersanti Mattarella" – Ministero della Giustizia***

*Docente incaricato | 2022 - 2023*

Attività di docenza rivolta a “consiglieri penitenziari – ruolo di direttore di istituto penitenziario” e “funzionari dell’organizzazione” sulle tematiche inerenti: “ciclo di gestione della *performance*”, “gestione del personale” e “sistema di gestione del rischio corruttivo” nell’ambito del ciclo di formazione iniziale per neovincitori di concorso.

### ***LazioCrea S.p.A***

*Docente incaricato | 2022-2023*

Attività di docenza rivolta al personale di LazioCrea S.p.A. sulle tematiche “anticorruzione e gestione delle risorse umane” nell’ambito del corso di formazione “Responsabilità amministrativa degli Enti – D.lgs. 231/2001”.

### ***UNDP – United Nations Development Programme***

*Docente incaricato | 2019-2020*

Attività di docenza rivolte al personale della autorità nazionale anticorruzione birmana (*Anti-Corruption Commission*):

- *The prevention of corruption in the Myanmar public sector: focus on Human Resources Management theories and practices.*
- *Definition of the role of the Anti-Corruption Commission in line with their mission, the Anti-Corruption Strategy Plan (2018-2021) and the main problems emerged at central level.*

Attività di docenza rivolte ai professori (*professors of economics, law and management*) delle scuole nazionali di pubblica amministrazione (*Myanmar National School of Government*) – formazione per formatori realizzata dopo una puntuale rilevazione dei fabbisogni formativi e condivisione dei contenuti dei programmi di formazione. Titoli dei moduli:

- *Discussion around ethics and corruption.*
- *Conform to Budget and Financial Control Requirements.*
- *Corruption risk management in Myanmar.*
- *Comply with Civil Service procurement regulations and practices.*

### ***Formez PA – Centro servizi, assistenza, studi e formazione per l'ammodernamento delle P.A.***

*Docente incaricato | 2019 - 2020*

Attività di docenza rivolta al personale regionale sulla tematica “Il sistema di anticorruzione nella PA – corso base e specialistico. Progetto “FormaCalabria Macro Area 2 – Attuazione del Piano di Formazione per il personale della Giunta Regionale anno 2019.

## ***Albo nazionale dei Segretari comunali e provinciali – Ministero dell’Interno***

*Docente incaricato | 2019*

Regione Veneto; Regione Friuli-Venezia Giulia

Attività di docenza rivolta ai Segretari comunali e provinciali, ai profili dirigenziali e direttivi degli Enti locali e agli amministratori locali, sulla tematica “Trasparenza e prevenzione della corruzione”.

## ***Tor Vergata School of Government – Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”***

*Docente incaricato | 2018-2019*

Docenza sui temi “Sistemi e modelli organizzativi per la gestione del rischio corruzione” presso la Società finanziaria Regione Sardegna - SFIRS S.p.A.

*Docente incaricato | 2019*

Docenza sui temi “La prevenzione della corruzione” presso la Città Metropolitana di Reggio Calabria

*Docente incaricato | 2020-2021*

Docenza sui temi “Sistemi e modelli organizzativi per la gestione del rischio corruzione” presso l’Università IUAV di Venezia

## ***Altre pubbliche amministrazioni***

*Docente incaricato | A partire dal 2015*

Di seguito, si segnalano i principali incarichi di docenza (dal 2015) su temi quali la prevenzione della corruzione, gestione del personale, *change management*, organizzazione aziendale etc. svoltesi presso: AGENAS – Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali; ALISA (Sistema Sanitario Regione Liguria) - Gruppo PREVCOR delle Aziende Sanitarie Liguri; Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Trieste - AREA Science Park; Azienda Ospedaliera-Universitaria Careggi, Firenze; Azienda Sanitaria Locale 1, Avezzano – Sulmona - L’Aquila; Azienda Sanitaria Provinciale – Cosenza; Città Metropolitana di Messina; Consorzio Trapanese per la Legalità e lo Sviluppo; Fondazione IRCCS - Istituto Nazionale dei Tumori; FORMAS Toscana – Laboratorio Regionale per la Formazione Sanitaria; Giunta regionale Toscana; ESTAR – Ente di Supporto Tecnico Amministrativo Regionale (Toscana); Istituto Regionale di Studi Giuridici del Lazio – Arturo Carlo Jemolo; Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno; Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Piemonte, Liguria e Valle d’Aosta; Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Venezie; Regione Calabria; Scuola Umbra di amministrazione pubblica; Università degli Studi di Catania; Università degli Studi di Napoli “Federico II”; DiSCo Lazio – Ente Regionale per il Diritto allo Studio e alla Conoscenza.

## **(D.1) ATTIVITÀ DI RICERCA | NAZIONALI**

### ***Università di Milano Bicocca – Università degli Studi Roma Tre***

*Incarico di ricerca | 2023 – in corso*

Ricercatore nell’ambito del BRiC 2022 promosso da INAIL

---

Membro del gruppo di ricerca costituito in relazione al progetto “Assessment partecipativo della sostenibilità sociale per favorire la salute e la sicurezza sul lavoro nelle PMI”. Tale progetto si propone di mettere a punto un processo e degli strumenti di *assessment* organizzativo che permettano alle PMI di valutare la propria capacità di realizzare attività improntate ad un approccio olistico alla sostenibilità, con particolare riferimento agli aspetti legati alla sostenibilità sociale e all’occupabilità sostenibile.

### ***LUISS “Guido Carli”***

*Incarico di ricerca | 2023 – in corso*

Ricercatore presso Centro di ricerca Strategic Change – Franco Fontana

Membro del gruppo di ricerca costituito in relazione al progetto “Osservatorio per il lavoro di domani”, promosso in collaborazione con Intesa San Paolo. Il progetto è finalizzato a comprendere e monitorare le evoluzioni in atto nel mercato del lavoro in risposta all’evolvere della digitalizzazione e delle sfide legate alla *green economy* e all’*health and care*. L’obiettivo del progetto è quindi quello di accrescere la conoscenza sugli impatti delle transizioni in atto per anticipare ed orientare le scelte strategiche di imprese ed enti di formazione, nonché informare le *policy* dei decisori pubblici.

### ***Università degli Studi Roma Tre***

*Incarico di ricerca | 2021 – in corso*

Membro del gruppo di ricerca congiunto costituito tra il Dipartimento di Economia Aziendale e la Federazione Nazionale Ordini Professioni Infermieristiche. Il progetto di ricerca è finalizzato alla predisposizione del rapporto di sostenibilità / bilancio sociale della FNOPI con una duplice valenza, da un lato vuole verificare la coerenza tra le finalità istituzionali dichiarate dalla Federazione e le iniziative realizzate, dall’altro vuole essere uno strumento di comunicazione e relazione con gli attori del sistema salute italiano. Il primo prodotto dell’iniziativa è stato il bilancio sociale 2022, presentato in occasione dell’Assemblea Nazionale FNOPI nel maggio 2022. Contestualmente sono stati avviati dei progetti di ricerca sull’evoluzione organizzativa di FNOPI e sull’evoluzione della professione infermieristica.

### ***FNOPI – Federazione Nazionale Ordini Professioni Infermieristiche***

*Incarico di ricerca | 2020 – in corso*

Coordinatore del “Centro Studi” della FNOPI.

I principali obiettivi del Centro Studi sono: (a.) supportare il raggiungimento degli obiettivi strategici definiti dalla Federazione dando forza alle iniziative di natura politica, legislativa e istituzionale; (b.) creare network di ricerca per la valorizzazione della professione, promuovendo in primis l’attività in sinergia con i centri di eccellenza ad oggi operanti; (c.) contribuire al rafforzamento dell’*accountability* della Federazione e degli Ordini sia a livello politico-istituzionale che sociale.

Principali ambiti di lavoro: definizione e implementazione del sistema di misurazione e valutazione della *performance*; miglioramento – anche attraverso l’informatizzazione – dei sistemi e processi di gestione delle risorse umane; analisi degli impatti dovuti all’emergenza sanitaria sulle organizzazioni sanitarie e sui professionisti sanitari.

---

## ***Scuola Nazionale dell'Amministrazione***

*Incarico di ricerca | 2018-2019*

Membro del gruppo di ricerca costituito per il progetto di “Analisi, verifica e rafforzamento delle competenze manageriali” del personale dirigenziale della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

## ***FNOPI – Federazione Nazionale Ordini Professioni Infermieristiche***

*Incarico di ricerca | 2018*

Membro del gruppo di ricerca costituito per la redazione del “Supporto metodologico per l’implementazione di un sistema di prevenzione della corruzione negli Ordini delle Professioni Infermieristiche”.

## ***Ufficio Programma di Governo – Presidenza del Consiglio dei Ministri***

*Incarico di ricerca | 2017*

Membro del gruppo di ricerca impegnato nel progetto per l’attuazione e la trasparenza del programma di Governo, convenzione tra PCM (Ufficio Programma di Governo) e FORMEZ PA. Attività di ricerca e assistenza tecnica sul tema “La pianificazione strategica: il contesto normativo di riferimento e il ruolo dell’Ufficio Programma di Governo”.

## ***DINTEC – Consorzio per l’Innovazione Tecnologica (UnionCamere)***

*Incarico di ricerca | 2016-2017*

Membro del gruppo di ricerca impegnato nell’ambito del progetto finanziato dalla Commissione Europea denominato “ACTs” (Anti-Corruption Toolkit for Small Medium Enterprises). L’iniziativa si è posta l’obiettivo di analizzare il fenomeno della corruzione che colpisce le piccola-medie imprese nel loro rapporto con la pubblica amministrazione e di individuare le misure di prevenzione che le stesse imprese possono mettere in atto.

## **(D.2) ATTIVITÀ DI RICERCA | INTERNAZIONALI**

### ***UNDP – United Nations Development Programme***

*Specialist on corruption risk management in HRM processes | 2019-2020*

Ricercatore nell’ambito del Progetto delle Nazioni Unite denominato “Leadership, Effectiveness, Adaptability and Professionalism in Myanmar’s Civil Service” (LEAP). Il progetto di ricerca quinquennale era volto a sostenere il governo birmano nella realizzazione di una pubblica amministrazione reattiva e meritocratica a sostegno dei cittadini. In particolare, ho partecipato ad attività di ricerca e di rafforzamento delle competenze volte alla:

- revisione e modernizzazione dei regolamenti e dei sistemi gestionali delle organizzazioni pubbliche (in particolare nella gestione del rischio corruttivo);
- introduzione di sistemi di *performance management* che promuovano la meritocrazia, l’etica, la trasparenza, la responsabilità e l’inclusività;
- miglioramento delle prestazioni dei funzionari pubblici attraverso il rafforzamento della *leadership*.



### ***DevStat - Servicios de Consultoría Estadística S.L. (Spagna)***

*Ricercatore | 2017-2018*

Ricercatore nell'ambito del progetto denominato "Development of Conceptual Elements for a Common Quality Framework in the European Statistical System (ESS)".

### ***UNECE – United Nations Economic Commission for Europe***

*Ricercatore | 2016-2017*

Membro del gruppo di ricerca che ha realizzato le "Guidelines on Risk Management Practices in Statistical Organizations" in rappresentanza dell'Università di Roma "Tor Vergata" nella Commissione MCOFE, ONU/UNECE.

<http://www1.unece.org/stat/platform/display/GORM/Guidelines+on+Risk+Management>

### ***The World Bank, Armenia country office***

*Ricercatore | 2016*

Membro del gruppo di ricerca nell'ambito del progetto di assistenza tecnica al Governo armeno per l'implementazione della strategia di prevenzione della corruzione nel Paese. Partecipazione in qualità di relatore e gestione di diversi workshop per gli "Anti-Corruption Focal Points" del Governo armeno.

### ***OSCE – Organization for Security and Co-operation in Europe***

*Ricercatore | 2016*

Membro del gruppo di ricerca nell'ambito del progetto di assistenza tecnica all'Ufficio del Primo Ministro, per l'identificazione delle misure anticorruzione in Albania. Sviluppo dei progetti formativi in materia di "sistemi di prevenzione della corruzione". Progetto di ricerca sviluppato in collaborazione con la Scuola Nazionale dell'Amministrazione.

### ***The World Bank Group***

*Ricercatore | 2015-2016*

Membro del gruppo di ricerca incaricato per la progettazione e il coordinamento delle iniziative formative relative all'accordo di partenariato SNA-World Bank denominato "Reducing Corruption Risks in Public Administration in Italy".

## **(D.3) ATTIVITÀ DI RICERCA | INCARICHI**

### ***Scuola Nazionale dell'Amministrazione – Presidenza del Consiglio dei Ministri***

*Referente SNA master | a partire dal 2017*

- anno accademico 2017/2018 per il Master Universitario di II Livello in "Corruzione e sistema istituzionale", istituito dal Dipartimento di Scienze Giuridiche della Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Roma "Sapienza" e dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC).

- anno accademico 2018/2019, per: “Executive Master in Management delle Amministrazioni Pubbliche” (EMMAP) istituito da SDA Bocconi – School of Management.
- anno accademico 2018/2019, per il Master di II Livello in “Pubblica Amministrazione” istituito da Università Ca’ Foscari, Venezia.

### **UNECE – United Nations Economic Commission for Europe**

*Componente comitato scientifico | Anni 2016-2017*

Componente del Task team “Risk Management in the context of Agile”, Modernization Committee on Capabilities and Communication – ONU/UNECE.

### **Istituto Regionale di Studi Giuridici del Lazio – Arturo Carlo Jemolo**

*Componente comitato scientifico | A partire dal 2015 – in corso*

Componente comitato scientifico per la Programmazione delle attività didattiche in materia di prevenzione della corruzione.

## **(E) ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI**

Maggio 2010 –  
novembre 2011

**Dipartimento della Funzione Pubblica, Presidenza del Consiglio dei Ministri,  
Roma (Italia)**

*Consulente Esperto*

- Supporto economico-giuridico e predisposizione di relazioni e approfondimenti per il Ministro in materia di pubblica amministrazione, pubblico impiego e innovazione;
- Esperto per il supporto di policy; per il supporto delle forme di partenariato internazionale nel campo dell'*e-government*; per la collaborazione alle attività di monitoraggio dei progetti di *e-government* e di assistenza tecnica ai Paesi in via di sviluppo.

## **(F) COMPETENZE**

**Linguistiche**

**Italiano:** madrelingua

**Inglese:** ottima conoscenza parlata e scritta (European language standard: C2)

**Informatiche**

Abilità nell'uso dei sistemi operativi Windows e MacOSX. Pacchetti applicativi Office: word processing, spreadsheets, database/filling systems, presentation and drawing, information network services, Internet.

## (G.1) PUBBLICAZIONI

1. Hinna, A., & **Ceschel, F.** (2023). *Comportamento amministrativo e gestione del rischio corruttivo. Elementi di analisi e progettazione organizzativa per la prevenzione della corruzione nella pubblica amministrazione*. Carocci editore. (ISBN 978-8-82900-055-5). (in corso di pubblicazione).
2. Hinna, A., Scarozza, D., & **Ceschel, F.** (2023). People Management in Italian Ministries: Antecedents, Choices, and Effects of Individual Performance Appraisal. In L. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro, & V. Allegrini A., *Reshaping Performance Management for Sustainable Development*. Emerald Publishing Limited. (ISBN 978-1-83797-305-7, in corso di pubblicazione - 7 dicembre 2023).
3. Flamini, G., **Ceschel, F.**, Gnan, L., & Thi Van, A. V. (2023). An Organizational Perspective of Sustainability Reporting in the Public Sector. A Scoping Literature Review. In L. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro, & V. Allegrini (A c. Di), *Reshaping Performance Management for Sustainable Development*. Emerald Publishing Limited. (ISBN 978-1-83797-305-7, in corso di pubblicazione - 7 dicembre 2023).
4. **Ceschel, F.**, Limata, P., & Marchegiani, L. (2023). Including the Excluded: Sense-Making and Job Crafting as Drivers of Dialogical Change Management in Italian Universities for Refugees' Inclusion. *Administrative Sciences*, 13(6), 143. <https://doi.org/10.3390/admsci13060143>
5. **Ceschel, F.**, Hinna, A., & Homberg, F. (2022). Public Sector Strategies in Curbing Corruption: A Review of the Literature. *Public Organization Review*, 22(3), 571–591. <https://doi.org/10.1007/s11115-022-00639-4>
6. **Ceschel, F.**, Bianchini, V., & Homberg, F. (2022). Gli effetti della pandemia da COVID-19 sugli infermieri: Cambiamenti di ruolo e profili di competenza. *Prospettive in Organizzazione*, 1–24.
7. Mazzoleni, B., Campani, D., **Ceschel, F.**, & Mangiacavalli, B. (2022). Raccomandazioni circa lo sviluppo della professione infermieristica in Italia: Protocollo di Consensus Conference. *L'infermiere*, 59(3), 45–50.
8. Baioni, M., **Ceschel, F.**, Demartini, P., Marchegiani, L., Marchiori, M., & Marucci, F. (2021). Spread the Voice! Digital Social Platforms as Conveyors of Innovation of Cultural Heritage in Europe. *Sustainability*, 13(22), 12455. <https://doi.org/10.3390/su132212455>
9. Hinna, A., & **Ceschel, F.** (2021). Principi, attori e strumenti per la gestione del rischio: Analisi comparativa delle prassi e delle indicazioni internazionali. In C. Contessa & A. Ubaldi (A c. Di), *Manuale dell'anticorruzione e della trasparenza* (1ª ed., pp. 141–167). LaTribuna. (ISBN 978-8-829-10654-7).
10. Hinna, A., & **Ceschel, F.** (2021). Public Management Reform in Italy. In M. Decastri, S. Battini, F. Buonocore, & F. Gagliarducci (A c. Di), *Organizational development in public administration: The Italian way* (pp. 105–138). Palgrave Macmillan. (ISBN 978-3-030-43798-5).
11. **Ceschel, F.**, Hinna, A., & Rotundi, F. (2019). Risk management e anticorruzione nelle organizzazioni pubbliche: analisi comparativa delle prassi internazionali. *Azienda pubblica*, 2(2018) 123-145. (ISSN 1127-5812).

12. Hinna A., Homberg F., & **Ceschel F.** (2018). Anticorruption Reforms and Governance. In Farazmand A. (Ed.). *Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance*. Springer, Cham. (ISBN 978-3-319-31816-5).
13. **Ceschel, F.**, Hinna, A., & Pastorelli, A. (2019). Strategic decision-making process in the risk management practices: Data analysis as innovative tool to prevent corruption. In F. Cantoni & G. Mangia (A c. Di), *Human resource management and digitalization* (pp. 277–300). Routledge, Taylor & Francis Group. (ISBN 978-1-138-31335-4).
14. **Ceschel, F.**, Hinna, A., & Scarozza, D. (2018). Anticorruption policies and risk management practices: The way to cope with the demands of Reforms. In P. Canonico, S. Consiglio, G. Mangia, M. Martinez, L. Moschera, & R. Mercurio (A c. Di), *Organizing in the shadow of power* (pp. 13–50). Studi MOA – Collana di Management e Organizzazione Aziendale, Minerva Bancaria. (ISBN 978-88-98-85428-8).
15. Hinna, A., Rotundi, F., & **Ceschel, F.** (2017). Implementazione di un sistema di Risk Management per la prevenzione della corruzione. In M. Nunziata (A c. Di), *Riflessioni in tema di lotta alla corruzione: Rimedi preventivi e repressivi* (pp. 181–235). Carocci. (ISBN 978-88-430-8981-9).
16. **Ceschel, F.**, & De Nito, E. (2018). Valori e competenze manageriali del settore pubblico e privato. *Prospettive in Organizzazione*, 9, 35–40. (ISSN 2465-1753).
17. **Ceschel, F.**, Hinna, A., & Scarozza, D. (2016). Organization and Risk Management practices for fighting corruption: Evidences from the Italian Public Sector. In P. Tworek, J. Myrczek, & Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach (A c. Di), *Public risk management. Tome I: Perspective of Theory and Practice* (pp. 187–206). Publishing House of University of Economics in Katowice. (ISBN 978-83-7875-330-8).

#### Atti di convegno

18. Limata, P., Marchegiani, L., & **Ceschel, F.** (2023). Our Business is different: How are inclusive and sustainable business model tackling hybridity towards sustainability? In A. Lerro, D. Carlucci, & G. Schiuma (A c. Di), *18th International Forum on Knowledge Asset Dynamics (IFKAD), Matera, Italy 7th-9th June 2023 proceedings*. Institute of Knowledge Asset Management (IKAM). (Atto di convegno – 978-88-96687-16-1).
19. Flamini, G., **Ceschel, F.**, & Gnan, L. (2023). Sustainability reporting in the public organizations: A literature review. *Transforming Business for Good EURAM Conference Dublin, Ireland, 14th - 16th June 2023*. (Atto di convegno – 978-2-9602195-5-5).
20. **Ceschel, F.**, Hinna, A., Palumbo, R., & Testa, F. (2022). Does it make sense to manage people “diversely”? A literature review on human resource management practices rooted on diversity. *Leading Digital Transformation EURAM Conference Winterthur, Switzerland, 15th - 17th June 2022*. (Atto di convegno – 978-2-9602195-4-8).
21. **Ceschel, F.**, Bianchini, V., & Homberg, F. (2022). Human resources management system strength and nurse managers response to COVID-19. *Leading Digital Transformation EURAM Conference Winterthur, Switzerland, 15th - 17th June 2022*. (Atto di convegno – 978-2-9602195-4-8).

22. Demartini, P., Marchegiani, L., Marchiori, M., & **Ceschel, F.** (2021). The Rhetoric of Participation in the Governance of Culture: The Case of European Capitals of Culture. *Reshaping Capitalism for a Sustainable World EURAM Online Conference, 16th - 18th June 2021*. (Atto di convegno – ISBN 978-2-9602195-3-1).
23. **Ceschel, F.**, Hinna, A., & Homberg, F. (2019). Curbing Corruption? A systematic literature review on corruption in public sector settings. *Exploring the Future of Management: Facts, Fashion and Fado EURAM Conference Lisbon, Portugal, 26th - 28th June 2019*. (Atto di convegno – ISBN 978-2-9602195-1-7).
24. **Ceschel, F.**, Hinna, A., & Pellegrini, M. (2018). Theories and process of change management in public sector: A literature review. *Research in Action – Accelerating Knowledge Creation in Management EURAM Conference Reykjavik, Iceland, 19th - 22th June 2018*. (Atto di convegno – ISBN 978-2-9602195-0-0).
25. **Ceschel, F.**, Hinna, A., & Rotundi, F. (2017). Risk Management value and practices in Public Sector: From compliance to performance-based organizations. *Making Knowledge Work EURAM Conference Glasgow, Scotland, 21th - 24th June 2017*. (Atto di convegno – ISSN 2466-7498).
26. **Ceschel, F.**, Hinna, A., & Scarozza, D. (2016). The institutionalization of RM logics and practices in Italian public administrations. *Manageable Cooperation? EURAM Conference Paris, France, 1st - 3rd June 2016*. (Atto di convegno – ISSN 2466-7498).

#### **Prodotti di ricerca attualmente *under review***

- Testa, F., **Ceschel, F.**, Hinna, A., & Palumbo, R. Does it make sense to manage people “diversely”? A scoping review on Human Resource Management Practices rooted in diversity. *International Journal of Management Practice*. Peer Review Progress (Third Round).
- **Ceschel, F.**, Bianchini, V., & Homberg, F. HRM system strength and nurse managers’ response to COVID-19. *International Journal of Public Sector Management*. Peer Review Progress (First Round)

## **(G.2) PRESENTAZIONI ACCADEMICHE A CONFERENZE INTERNAZIONALI E NAZIONALI**

#### **International Conference Session Chair:**

1. Titolo della sessione: “Anti-Corruption and Corruption Risk Management: Risk-based approaches and corruption prevention strategies”, IIAS-EUROMENA 2022 Joint Conference on Next Generation Governance and Young Global Public Administration, Roma

#### **Relatore:**

2. Lucarno M., Ceschel F., Marchiori M., & Tunisini A. (2023), “Tensions in SMEs' Networks for Sustainable Entrepreneurship: An Insight into Times of Crisis”, presentato al 6th workshop PISB, Urbino.

3. Ceschel, F., Limata, P., & Marchegiani, L. (2023), "Our Business is different: how are inclusive and sustainable business model tackling hybridity towards sustainability?", IFKAD 2023, Matera.
4. Flamini, G., Ceschel, F., & Gnan, L. (2023), "Sustainability reporting in the public organizations: a literature review", European Academy of Management 2023, Dublino.
5. Ceschel, F., Hinna, A., Palumbo, R., & Testa, F. (2022), "Does it make sense to manage people "diversely"? A literature review on human resource management practices rooted on diversity", European Academy of Management 2022, Zurigo.
6. Ceschel, F., Bianchini, V., & Homberg, F. (2022), "Human resources management system strength and nurse managers response to COVID-19", European Academy of Management 2022, Zurigo.
7. Ceschel, F., Bianchini, V., & Homberg, F. (2022), "Human resources management system strength: An enabler for nurse managers COVID-19 response?", presentato a European Group of Organizational Studies 2022, Vienna.
8. Marchegiani, L., Ceschel, F., Limata, P., Bianco, S., & Finocchietti, C. (2022), "Including the excluded: Adopting the EQPR for the inclusion of refugees within the universities' third mission – A sensemaking approach", presentato a European Group of Organizational Studies 2022, Vienna.
9. Marchegiani, L., Ceschel, F., Limata, P., & Bianco, S. (2022), "Including the excluded: a sensemaking approach to the adoption of EQPR for the inclusions of refugees in Italian Universities", presentato a 16th Organization Studies Workshop "Dialogic organizing: Affirming public engagement for hope and solidarity", Creta.
10. Baioni, M., Ceschel, F., Demartini, Marchegiani L., & Marchiori, M. (2021) "Spread the voice! Digital social platforms as conveyors of innovation on cultural heritage in Europe" presentato a WOA 2021, Genova.
11. Ceschel, F., Bianchini, V., & Homberg, F. (2022), "Breaking down "the Unbreakables": the role of Italian nursing managers and healthcare organisations in adapting to COVID-19 crisis response and recovery", WOA 2021, Genova.
12. Bolici, F., Hinna, A., Ceschel, F. & Diana, G. (2020), "Diffusion of Innovation in PA: analysis on the Blockchain Debate" presentato a European Group of Organizational Studies 2020, Dublino.
13. Ceschel, F., Hinna, A., & Pellegrini, M. (2019), "A revised paradigm for change management in the public sector: a systematic literature review", presentato a European Group of Organizational Studies 2019, Edimburgo.
14. Ceschel, F., Hinna, A., & Homberg, F. (2019), "Corruption in the public sector: Implications on organizational and individual behavior", presentato a European Group of Organizational Studies 2019, Edimburgo.
15. Ceschel, F., Hinna, A., & Homberg, F. (2019), "Curbing Corruption? A systematic literature review on corruption in public sector settings", presentato a European Academy of Management 2019, Lisbona.
16. Ceschel, F., Hinna, A., & Homberg, F. (2019), "Curbing Corruption? A systematic literature review on corruption in public sector settings", presentato a International Association of School and Institute of Administration (IASIA) – Kaunas University of Technology (KTU) regional conference 2019, Kaunas (Lituania).
17. Ceschel, F., Hinna, A., & Pellegrini, M. (2018), "Theories and process of change management in public sector: a literature review", presentato a European Academy of Management 2018, Reykjavik.

18. Ceschel, F., Hinna, A., & Scarozza, D. (2018), "Personnel appraisal systems in public organizations: the implementation of the Italian Reform" presentato a European Group of Organizational Studies 2018, Tallin.
19. Ceschel, F., Hinna, A., & Rotundi, F. (2017), Risk Management e anticorruzione nelle organizzazioni pubbliche: analisi delle prassi internazionali. Presentato presso 8th "Azienda Pubblica" Workshop – International Symposium "Resilience, Sustainability, and Innovation in Public Services" and Workshop "Managing Innovation in the Public Sector. Theory and Practice", Venezia.
20. Ceschel, F., Hinna, A., & Rotundi, F. (2017), "Risk Management value and practices in Public Sector: from compliance to performance-based organizations", presentato a European Academy of Management 2017, Glasgow.
21. Ceschel, F., Hinna, A., Scarozza, & D., Mameli, S. (2016), "Anticorruption policies and risk management practices: the way to cope with the demands of reforms", presentato a European Group of Organizational Studies 2016, Napoli.
22. Ceschel, F., & Previtali, P. (2016), "Anticorruption in Italy. The application of law no. 190/2012 in the public sector: Rhetoric or real effectiveness?", presentato a European Group of Organizational Studies 2016, Napoli.
23. Ceschel, F., Hinna, A., & Scarozza, D. (2016), "The institutionalization of RM logics and practices in Italian public administrations", presentato a European Academy of Management 2016, Parigi.

### **(G.3) ATTIVITÀ DI REFERAGGIO**

Attività di revisore per riviste accademiche internazionali e nazionali, nonché per conferenze internazionali:

- Administration & Society (AAS), SAGE Journal
- Azienda Pubblica, Maggioli Editore
- European Academy of Management (dal 2017 – in Corso)

### **(G.4) RELATORE A CONFERENZE INTERNAZIONALI E NAZIONALI**

1. (2022) Scuola Nazionale dell'Amministrazione – Quinto Piano d'Azione Nazionale per il Governo Aperto 2022-2023, Comunità di pratica dedicata ai Responsabili della prevenzione della corruzione e trasparenza, titolo dell'intervento "Whistleblowing e risk management".
2. (2019) Inter-Sectoral Dialogue Forum on Public Service Motivation to Support the Realisation of ASEAN Community Vision 2025 and Sustainable Development Goals, titolo dell'intervento "Where change and people management meet: reviewing change management in public sector from an organizational perspective", (Nay Pyi Taw, Myanmar)
3. (2018) Il ruolo del farmacologo nel Sistema Sanitario Nazionale, titolo dell'intervento "Misure di prevenzione della corruzione nei processi di acquisizione di beni e servizi", Società Italiana di Farmacologia, (Roma)
4. (2015) Il pubblico impiego dopo la Riforma Madia (Legge 124/2015), titolo dell'intervento "Le novità in materia di prevenzione dei fenomeni corruttivi", Maggioli Editore, (Bologna)



# Curriculum Vitae di **Antonio Mastrogiorgio**

## **Contatto:**

Email personale: OMISSIS

Mobile: OMISSIS

Website: [REDACTED]

## **Interessi di Ricerca**

Antonio Mastrogiorgio è uno studioso di organizzazione e management. I suoi interessi vertono su organizational neuroscience, organizational behavior, behavioral economics, behavioral strategy, ed evolutionary innovation. Studia i fondamenti biologici ed evolutivisti del decision-making in contesti organizzativi attraverso moderni paradigmi comportamentali, psicologici e neuro-cognitivi.

## **Posizioni Accademiche**

### **Ruoli Direttoriali:**

- (1 Dicembre 2019 – 30 Novembre 2021) Scientific Editor del Neuroscience Lab (in partnership con Intesa Sanpaolo Innovation Center) presso IMT School for Advanced Studies Lucca.
- (Settembre 2020 – 30 Novembre 2021) Segretario Generale del Comitato Scientifico del Neuroscience Lab (in partnership con Intesa Sanpaolo Innovation Center) presso IMT School for Advanced Studies Lucca.

### **Posizioni di Ricerca:**

- (1 Aprile 2022 – 31 Marzo 2023) Senior Research Collaborator (Assegnista di Ricerca) in AXES, IMT School for Advanced Studies Lucca. Titolo del progetto: “Business Dynamics and Organization, Dynamic Capabilities, Applied Neuroscience”.
- (1 Dicembre 2019 – 30 Novembre 2021) Senior Research Collaborator (Assegnista di Ricerca) in AXES, IMT School for Advanced Studies Lucca. Titolo del Progetto: “Research activity in business organization and organizational behavior”.
- (1 Agosto 2017 – 31 Luglio 2018) Research fellow (Assegnista di Ricerca) al Department of Neuroscience, Imaging and Clinical Sciences, “G. d'Annunzio” University of Chieti-Pescara, Italy. Titolo del progetto: “Forms of uncertainty in individual and collective behavior”.
- (1 Maggio 2016 – 31 Luglio 2017) Borsista di Ricerca al Department of Neuroscience, Imaging and Clinical Sciences, “G. d'Annunzio” University of Chieti-Pescara, Italy. Argomento del progetto: “Financial Contagion in the Abruzzo region”.



- (23 Luglio 2014 – 30 Aprile 2016) Member del MEFORM Unit (Formal and computational methods for research and experimentation into the fields of natural and social sciences), presso il CIRPS (Interuniversity Research Centre on Sustainable Development) in Roma.

## **Studi**

- Visiting Scholar al Konrad Lorenz Institute for Evolution and Cognition Research, Austria, ref: Prof. Werner Callebaut (15 Novembre 2012 – 13 Marzo 2013).
- Visiting Scholar al Centre for Computational Analysis of Social and Organizational Systems (CASOS) della Carnegie Mellon University, USA, ref: Prof. Kathleen Carley (15 Maggio 2008 – 25 Luglio 2008).
- PhD in Direzione Aziendale, University of Bologna (27 Maggio 2010):

Titolo della Tesi di Dottorato: “Dinamiche Comportamentali dell’Esplorazione”.  
Supervisor: Prof. Lucio Biggiero.

- Laurea V.O. (voto: 110/110 *cum laude*) in Economia Aziendale, University of Molise (16 Luglio 2003):  
  
Tesi in Statistica su modelli Auto-Regressive Integrated Moving Average (ARIMA) e Vectorial Auto-Regressive (VAR).

## **Publicazioni**

**Articoli pubblicati su riviste internazionali peer-reviewed** (in ordine cronologico):

1. Mastrogiorgio, A. & Lattanzi, N. (2023). Opaque Decision-Making in Organizations, *International Journal of Organizational Analysis* (Vol. and No. ahead of publication).  
DOI: 10.1108/IJOA-12-2022-3523
2. Mastrogiorgio A. (2022). A Quantum Predictive Brain: Complementarity between top-down predictions and bottom-up evidence, *Frontiers in Psychology*. 13:869894.  
DOI: 10.3389/fpsyg.2022.869894
3. Bossi F., Di Gruttola F., Mastrogiorgio A., D'Arcangelo S., Lattanzi N., Malizia A.P. & Ricciardi E. (2022). Estimating successful internal mobility: A comparison between Structural Equation Models and Machine Learning algorithms, *Frontiers in Artificial Intelligence*. 5:848015.  
DOI: 10.3389/frai.2022.848015
4. Cristofaro M., Giardino, P. L., Malizia A. & Mastrogiorgio A. (2022). Affect and Cognition in Managerial Decision Making: A Systematic Literature Review of Neuroscience Evidence, *Frontiers in Psychology*. 13:762993.  
DOI: 10.3389/fpsyg.2022.762993
5. Mastrogiorgio A., Felin T., Kauffman S. & Mastrogiorgio M. (2022). More thumbs than rules: Is rationality an exaptation? *Frontiers in Psychology*. 13:805743.  
DOI: 10.3389/fpsyg.2022.805743

6. Malizia A.P., Bassetti T., Menicagli D., Patuelli A., D'Arcangelo S., Lattanzi N., Bossi F. & Mastrogiorgio A. (2021). Not all sales performance is created equal: personality and interpersonal traits in inbound and outbound marketing activities, *Archives Italiennes de Biologie*. 159, pp. 107-122. DOI: 10.12871/000398292021341
7. Mastrogiorgio A. (2021), Vigor and aspiration levels in neuroeconomics, *Behavioral and Brain Sciences*, 44, E129. DOI:10.1017/S0140525X21000182
8. Mastrogiorgio A., Zaninotto F., Maggi F., Ricciardi E., Lattanzi N. & Malizia P. A. (2021). Enhancing Organizational Memory Through Virtual Memoryscapes: Does It Work?. *Frontiers in Psychology*, 12:683870. DOI: 10.3389/fpsyg.2021.683870
9. Gallagher, S., Mastrogiorgio, A., & Petracca E. (2019). Economic reasoning and interaction in socially extended market institutions. *Frontiers in Psychology*, 10:1856. DOI: 10.3389/fpsyg.2019.01856
10. Mastrogiorgio, A., & Petracca, E. (2018). Satisficing as an alternative to optimality and suboptimality in perceptual decision making. *Behavioral and Brain Sciences*, 41, pp. 28-29. DOI: 10.1017/S0140525X18001358
11. Felin T., Kauffman S., Mastrogiorgio, A., & Mastrogiorgio M. (2016). Factor Markets, Actors and Affordances. *Industrial and Corporate Change*, 25(1) (Special Section: Exaptation as Source of Creativity, Innovation, and Diversity), pp. 133-147. DOI: 10.1093/icc/dtv049
12. Mastrogiorgio, A., (2015). Commentary: Cognitive Reflection Versus Calculation in Decision Making. *Frontiers in Psychology*, 6:936. DOI: 10.3389/fpsyg.2015.00936
13. Mastrogiorgio, A., & Petracca, E. (2015). Razionalità Incarnata. *Sistemi Intelligenti*, 27(3), pp. 481-504. DOI: 10.1422/82223
14. Mastrogiorgio, A., & Petracca, E. (2014). Numerals as triggers of System 1 and System 2 in the 'bat and ball' problem. *Mind & Society*, 13 (Special Issue: Bounded Rationality updated), pp. 135-148. DOI: 10.1007/s11299-014-0138-8
15. Barberio V., Mastrogiorgio, A., & Lomi, A. (2011). Individuals' use of e-mail communication genres in open source software community building. *Human Technology*, 7(1), pp. 30-48. DOI: 10.17011/ht/urn.201152310898

**Articoli non ancora pubblicati (R&R, under review, to be submitted):**

16. Mastrogiorgio A. et al., OMISSIS (R&R on the *European Management Review*).
17. Mastrogiorgio A. et al., OMISSIS (R&R on the *Journal of Economic Methodology*).
18. Mastrogiorgio et al., OMISSIS (R&R on the *Journal of Interactive Marketing*).
19. Mastrogiorgio A. & Gallagher S., OMISSIS (R&R on the *Journal of Economic Interaction & Coordination*).

20. Mastrogiorgio A. et al., OMISSIS (to be submitted on *PlosOne*).
21. Mastrogiorgio et al., OMISSIS (to be submitted on the *Journal of Neuroscience, Psychology and Economics*).
22. Mastrogiorgio A. et al., OMISSIS (to be submitted on *AI & Society*).
23. Mastrogiorgio A. et al., OMISSIS (to be submitted on the *European Management Journal*).
24. Mastrogiorgio et al., OMISSIS (to be submitted on the *International Journal of Applied Behavioral Economics*).
25. Mastrogiorgio A., OMISSIS (to be submitted to *Organizational Research Methods*).
26. Mastrogiorgio A., et al. OMISSIS (to be submitted on a journal to be defined).
27. Marchetti J. & Mastrogiorgio A. (2023). Becoming Fake: An Evolutionary-Behavioral Framework on Fake News (January 27, 2023). Working paper available at SSRN: <https://ssrn.com/abstract=4340222> or <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.4340222> (R&R on *Social Epistemology*)

**Capitoli su libri** (in ordine cronologico):

28. Malizia, A. & Mastrogiorgio, A. (2021). The Cognitive-Emotional interactions in the brain: an organizational neuroscience perspective. In Cristofaro M., *Emotion, Cognition and Their Marvellous Interplay in Managerial Decision Making*, Cambridge Scholars. ISBN: 1-5275-6720-6
29. Mastrogiorgio, A. Petracca, E., Palumbo, R., (2021). Extended cognition and the innovation process. In Cattani G., Mastrogiorgio M., *New developments in evolutionary innovation: Novelty creation in a serendipitous economy*. Oxford University Press. ISBN: 9780198837091
30. Gallese V., Mastrogiorgio A., Petracca E. & Viale R., (2021). Embodied Bounded Rationality. In Viale R. (Ed), *Handbook of Bounded Rationality*. London: Routledge. ISBN: 9781138999381
31. Mastrogiorgio, A. & Mastrogiorgio M. (2020). The Role of Affordance Landscapes in Exaptive Innovations. In La Porta, C., Zapperi, S., Pilotti L., *Understanding innovation through exaptation*. Springer Nature. ISBN: 978-3-030-45784-6
32. Mastrogiorgio, A., & Petracca, E. (2016). Embodying Rationality. In Magnani L. & Casadio C. (Eds), *Model-Based Reasoning in Science and Technology*. Springer, pp. 219-237. DOI: 10.1007/978-3-319-38983-7
33. Biggiero, L., & Mastrogiorgio, A. (2016). A methodology to measure the hierarchical degree of formal organizations. In Biggiero L. (Ed), *Relational Methodologies and Epistemology in Economics and Management Sciences*. IGI Global pp. 206-231. DOI: 10.4018/978-1-4666-9770-6.ch007

## Libri:

34. Carena, A., & Mastrogiorgio, A. (2012). *La trappola del Comandante. Alla scoperta degli errori cognitivi che ci impediscono di decidere correttamente*. Rizzoli-Etas (foreword of Massimo Egidi). ISBN: 978-88-17-05889-6

## Conferenze (in ordine cronologico):

35. Mastrogiorgio A., & Ooms F. (2023). Intrinsic brain activity in organizations. *Academy of Management, Conference in Organisational Neuroscience*, Rotterdam Business School 16-17 June 2023.
36. Mastrogiorgio, A., & Lattanzi N. (2022). Phasic and tonic alertness in opportunity recognition. *EURAM 2022 Conference*. ZHAW School of Management and Law, Winterthur, Switzerland, 15-17 June 2022.
37. Menicagli, D., & Mastrogiorgio A. (2022). Rethinking affordances as embodied nudging. *XII CONGRESSO NAZIONALE SIE 2022*. 2-3-4 Maggio 2022, IMT School for Advanced Studies Lucca.
38. Mastrogiorgio A. (2020). Opaqueness as a mark of minimal intelligence, *ZI Conference*, Yale School of Management, Yale University, 22-24 October 2020.
39. Mastrogiorgio, A., Gallagher S. & Petracca E., (2019). Economic reasoning and interaction in socially extended market institutions. *From brain to behavior: neuroscience and the social sciences, AISC midterm conference 2019*. IMT School for Advanced Studies, Lucca, 22-24 May 2019.
40. Mastrogiorgio, A., & Palumbo, R., (2018). Insight unwelcome. *Second International Conference on Exaptation and Inverse Question-Driven Innovation*. Palazzo Feltrinelli, Gargnano sul Garda, 26-27-28 April 2018.
41. Mastrogiorgio A. (2016). An Ecology of Nudges. *Fourth International Workshop of Herbert Simon Society: Behavioral Economics Nudges and Heuristics for Public Policies*. Turin, 15 October 2016.
42. Mastrogiorgio, A., & Petracca, E. (2015). Which embodiment for a theory of rationality? *Model-Based Reasoning Conference 2015*. Sestri Levante, 25-27 June 2015.
43. Mastrogiorgio, A., & Petracca, E. (2013). The embodiment of slow and fast thinking. *1st Conference Herbert Simon Society: Bounded Rationality Updated*. New York, 8-10 April 2013.
44. Mastrogiorgio, A., & Petracca, E. (2012). Rationality beyond Cognitivism: the hypothesis of embodied rationality. *Integration Potential of Modern Psychology and Directions of its Development*. Zaporizhzhya, 10-12 October 2012.
45. Mastrogiorgio, A., & Petracca, E. (2012). Setting the ground for a theory of embodied rationality. *IAREP Conference 2012*, Wroclaw, 5-8 September 2012.
46. Mastrogiorgio, A. (2011). The embodied dimension of rationality: a hypothesis. *IAREP/SABE/ICABEEP Conference 2011*. University of Exeter, 12-16 July 2011.

47. Biggiero, L., & Mastrogiorgio, A. (2011). Firms' absorptive capacity and industrial cluster dynamics: an application of Boolean networks. *ARS 2011. Third International Workshop on Social Network Analysis ARS'11 - Collaboration Networks and Knowledge Diffusion: Theory, Data and Methods*, (p. 45), Napoli, 23-25 June 2011.
48. Biggiero, L., & Mastrogiorgio, A. (2011). On the nature of exaptation and the complex co-generation of objects and functions. *10th International Conference of Sociocybernetics: Sociocybernetics and the increasing complexity of social life*, (pp. 22-23), Cracow University of Economics, Cracow, 20-25 June 2011.
49. Mastrogiorgio, A., & Carena, A. (2010). Epistemic Framing Effect: A hypothesis. *IAREP/SABE/ICABEEP Conference*. Cologne, 5-8 September 2010.
50. Barberio, V., Mastrogiorgio, A., Lomi, A. (2009). Coordination and discussion in a virtual community of production: a semantic network analysis. *X workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale*. University of Cagliari, Cagliari, 29-30 Aprile 2009.
51. Del Gatto, S., & Mastrogiorgio, A. (2006). Stimoli olfattivi e preferenze del consumatore: un'analisi empirica nel settore turistico. *International Congress "Marketing Trends"*. University of Venice "Ca' Foscari", 20-21 January 2006.

**Conference proceedings con ISBN (in ordine cronologico):**

52. Mastrogiorgio A., Adamo A., Lattanzi R., Ricciardi E, (2022 – forthcoming). Neuroscienze e governo delle aziende, *Convegno SIDREA 2022*, IMT School for Advanced Studies Lucca, 20-21 October 2022, Lucca.  
ISBN: forthcoming
53. Menicagli, D., & Mastrogiorgio A. (2022). Rethinking affordances as embodied nudging. In Bellandi T., Frangioni G., *Atti del XII CONGRESSO NAZIONALE SIE 2022*. 2-3-4 Maggio 2022, IMT School for Advanced Studies Lucca.  
ISBN: 979-12-210-1456-3
54. Mastrogiorgio, A., & Lattanzi, N. (2022). Phasic and tonic alertness in opportunity recognition. *Proceedings of the EURAM 2022 Conference*. ZHAW School of Management and Law, Winterthur, Switzerland, 15-17 June 2022.  
ISBN 978-2-9602195-4-8
55. Mastrogiorgio, A., & Petracca, E. (2012). Rationality beyond Cognitivism: the hypothesis of embodied rationality. In Bondarevskaya I., Tkalych M. (Eds), *Proceedings of the International Scientific and Practical Conference: Integration Potential of Modern Psychology and Directions of its Development*, Zaporizhzhya National University, Zaporizhzhya, Ukraine, October 2012 (pp. 44-46).  
ISBN: 978-966-599-388-9
56. Mastrogiorgio, A., & Petracca, E. (2012). Setting the ground for a theory of embodied rationality. In Gasiorowska A., Zaleskiewicz T. (Eds), *Microcosm of Economic Psychology, Proceedings of IAREP Conference 2012*, Wroclaw, 5-8 September 2012 (p. 201).  
ISBN: 978-83-935288-1-3
57. Mastrogiorgio, A., & Carena, A. (2010). Epistemic Framing Effect: A hypothesis. In Fetchenhauer D., Pradel J., Hoelzl E. (Eds), *A boat trip through economic change, Proceedings of the IAREP/SABE/ICABEEP Conference*, Cologne, 2010 (pp. 166-167).

**Seminari selezionati** (in ordine cronologico):

58. Mastrogiorgio A., (2023). A quantum cognitive framework on causal ambiguity, *Department of Mechanics, Mathematics and Management, Politecnico di Bari* (6 Settembre 2023).
59. Mastrogiorgio A. & Lattanzi N. (2022). Opaque decision-making in organizational settings. Virtual Workshop for the Special Issue on “Beyond Rationality in Organizations’ Choices: Exploring the Dark and the Bright Sides of Non-rational Decision-making” on the International Journal of Organizational Analysis, 3 November 2022.
60. Mastrogiorgio, A (2016). A methodology to measure the hierarchical degree of formal organizations. *Italian Systems Society (AIRS)*. Rome, 11 December 2015.
61. Mastrogiorgio, A., & Petracca, E. (2013). Slow and fast thinking: what can Embodied Cognition reveal? *Vienna Center for Experimental Economics, University of Vienna*, 18 January 2013.
62. Mastrogiorgio, A. (2012). Embodied Rationality. *Konrad Lorenz Institute for Evolution and Cognition Research (KLI)*. 13 December 2012.
63. Mastrogiorgio, A. (2009). La memoria nell’agire organizzativo. VII Ciclo di Seminari sull’Agire Organizzativo, *University of Milan*, 2009.

**Report tecnici** (in ordine cronologico):

64. Mastrogiorgio A. (2022). *Business Game e Neuroscienze Organizzative*, In Report: New Frontiers in Gaming, A cura di Intesa Sanpaolo Innovation Center.  
ISBN: 978-88-946906-0-6
65. Mastrogiorgio A., (2021). *Il benessere organizzativo: tra passato e presente*. Innovation Trend Report (Volume 4), Intesa Sanpaolo.
66. Orfei M.D. & Mastrogiorgio A. (2021). *Lo smart working nella società digitale. Impatto su società e individuo in una prospettiva neuropsicologica e comportamentale*. Technical Report – Neuroscience Lab - Intesa Sanpaolo Innovation Center.
67. Di Berardino C., Mastrogiorgio A., Monaco E. & Palumbo R. (2016). *Le forme di contagio finanziario nella Regione Abruzzo. Evidenze empiriche e sviluppo di un modello di analisi*. Progetto finanziato da Abruzzo Sviluppo SpA in qualità di ente gestore dell’accordo programma “Abruzzo 2015”, scheda progettuale “AS2 - Sistema anticrisi”.
68. Mastrogiorgio, A., & Barberio, V. (2007). Cluster Culturali e Sviluppo Locale. In *Azioni e politiche delle autonomie locali per la competitività dei sistemi economici e territoriali*, Forum delle Autonomie Locali per la Competitività del sistema Paese. Dipartimento della Funzione Pubblica, Ministero per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione; Formez; FormAutonomie (pp. 133-150).

## **Interventi pubblici, pubblicazioni su quotidiani e divulgazione scientifica:**

69. <https://www.agendadigitale.eu/cultura-digitale/smart-working-e-transizione-ecologica-cose-e-come-funziona-lopzione-smart/>
70. Collaboration with the Italian blog on behavioral economics [www.economiacomportamentale.it](http://www.economiacomportamentale.it) since April 2019 to December 2019.
71. An interview about psychology of decision making appeared on the mass circulation Italian newspaper *Oggi* in 2013.
72. A presentation of the book *La trappola del comandante* appeared on the mass circulation Italian newspaper *Panorama* in 2013.
73. *Gli errori della ragione*. Talk at the Festival Comportamenti Umani, Lodi, 12 May 2013.
74. Mastrogiorgio, A., & Barberio, V. (2007). *Cluster Culturali e Sviluppo Locale*. FORUM Pubblica Amministrazione, 2007, Italian Ministry for Reforms and Innovation in Public Administration. Bari.

## **Tesi di Dottorato**

75. *Dinamiche Comportamentali dell'Esplorazione* (2010), Department of Management, University of Bologna.

## **Scientometrics**

### **Network di co-autori:**

Il network di co-autori di Antonio Mastrogiorgio comprende 28 studiosi. Gli studiosi di fama, con più di 10.000 citazioni, co-autori di Antonio Mastrogiorgio, sono (in ordine alfabetico: OMISSIS\*, OMISSIS\*, OMISSIS, OMISSIS.

(Gli studiosi contrassegnati con \* sono referee di Antonio Mastrogiorgio.)

### **Citazioni su riviste scientifiche:**

Lista di riviste scientifiche che citano gli articoli di Antonio Mastrogiorgio (la lista non include le riviste secondarie, i capitoli su volumi, i volumi, le conferenze ed i white papers): *Academy of Management Annals*; *Academy of Management Review*; *AI & Society*; *Behavioral and Brain Sciences*; *Cognitive Semiotics*; *Economics Affairs*; *Entrepreneurship & Regional Development*; *Frontiers in Psychology*; *Harvard Kennedy School Misinformation Review*; *Industrial and Corporate Change*; *Integrative Psychological and Behavioral Science*; *Innovation and Development*; *International Business Review*; *International Journal of Management Reviews*; *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*; *Journal of Behavioral Decision-Making*; *Journal of Business Research*; *Journal of Economic Methodology*; *Journal of Institutional Economics*; *Journal of Management*; *Journal of Management Studies*; *Journal of Management Inquiry*; *Journal of Neuroscience, Psychology, and Economics*; *Journal of Rural Studies*; *Kybernetes*; *Organization Science*; *Management Decision*; *Management Research Review*; *Management Science*; *PlosOne*; *Psychonomic Bulletin & Review*; *Regional Studies*; *Research Policy*; *Strategic Management Journal*; *Strategic Organization*; *Strategy Science*; *Sustainability*; *Synthese*; *Technovation*; *The Southern Journal of Philosophy*; *Thinking and Reasoning*.

**Profilo su Google Scholar**, disponibile su [Antonio Mastrogiorgio - Google Scholar](https://scholar.google.it/citations?user=8888888888888888&hl=it)

## Ricerca

### **Progetti di Ricerca** (con indicazione dei Fondi del Progetto):

1. Topic: Cognitive load and the autonomic nervous systems in organizational settings  
Ruolo: Antonio Mastrogiorgio nel ruolo di *co-investigator*  
Output:
  - 1 articolo da sottoporre su *PlosOne*Periodo: da 01-04-2022 a 30-03-2023  
Posizione di Ricerca: Senior Research Collaborator (Assegnista di Ricerca) in “Business Dynamics and Organization, Dynamic Capabilities, Applied Neuroscience”  
Fondi del Progetto: OMISSIS  
Project internal acronym: OMISSIS
2. Topic: Entrepreneurial alertness and opportunity recognition  
Ruolo: Antonio Mastrogiorgio nel ruolo di *principal investigator*  
Output:
  - 1 articolo da sottoporre;
  - 1 conference proceedings con ISBN per *EURAM 2022*Periodo: da 01-04-2022 a 31-03-2023  
Posizione di Ricerca: Senior Research Collaborator (Assegnista di Ricerca) in “Business Dynamics and Organization, Dynamic Capabilities, Applied Neuroscience”  
Fondi del Progetto: OMISSIS.
3. Topic: Internal mobility in organizations  
Ruolo: Antonio Mastrogiorgio nel ruolo di *co-investigator*  
Output:
  - 1 articolo pubblicato su *Frontiers in Artificial Intelligence*Periodo: da 01-12-2021 a 30-11-2022  
Posizione di Ricerca: Senior Research Collaborator (Assegnista di Ricerca) in “Research activity in business organization and organizational behavior”.  
Fondi del Progetto: OMISSIS  
Project internal acronym: OMISSIS
4. Topic: Organizational well-being and neuroscience  
Ruolo: Antonio Mastrogiorgio nel ruolo di *co-investigator*  
Output:
  - 2 contributi su report tecnici per Intesa Sanpaolo Innovation Center (report commissionato da Intesa Sanpaolo).Periodo: da 01-12-2021 a 30-11-2022  
Posizione di Ricerca: Senior Research Collaborator (Assegnista di Ricerca) in “Research activity in business organization and organizational behavior”.  
Fondi del Progetto: OMISSIS
5. Topic: Inbound and outbound marketing: Interpersonal traits of salesforce  
Ruolo: Antonio Mastrogiorgio nel ruolo di *co-investigator*  
Output:
  - 1 articolo pubblicato su *Archives Italienne de Biologie*Periodo: da 01-12-2019 a 30-11-2020  
Posizione di Ricerca: Senior Research Collaborator (Assegnista di Ricerca) in “Research activity in business organization and organizational behavior”.



Fondi del Progetto: OMISSIS

Project internal acronym: OMISSIS

6. Topic: Organizational memory and virtual reality

Ruolo: Antonio Mastrogiorgio nel ruolo di *co-investigator*

Output:

- 1 articolo pubblicato su *Frontiers in Psychology*

Periodo: da 01-12-2019 a 30-11-2020

Posizione di Ricerca: Senior Research Collaborator (Assegnista di Ricerca) in “Research activity in business organization and organizational behavior”.

Fondi del Progetto: OMISSIS

Project internal acronym: OMISSIS

7. Topic: Salespeople’s empathy in the metaverse

Ruolo: Antonio Mastrogiorgio nel ruolo di *co-investigator*

Output:

- 1 articolo R&R su *Journal of Interactive Marketing*

Periodo: da 01-12-2019 a 30-11-2020

Posizione di Ricerca: Senior Research Collaborator (Assegnista di Ricerca) in “Research activity in business organization and organizational behavior”.

Fondi del Progetto: OMISSIS

Project internal acronym: OMISSIS

8. Titolo del Progetto: “Forme di incertezza nel comportamento individuale e collettivo Behavioral economics for management” SSD SECS-P/07/08/10

Ruolo: Antonio Mastrogiorgio nel ruolo di *principal investigator*

Output:

- 4 articoli da sottomettere su *European Management Journal, Journal of Applied Behavioral Economics, AI & Society*
- 2 intereventi a conferenze

Periodo: da 01-08-2017 a 31-07-2018

Posizione di Ricerca: Assegnista di Ricerca in “Forme di incertezza nel comportamento individuale e collettivo”

#### **Borse di Ricerca (con indicazione dei Fondi del Progetto):**

9. Titolo del Progetto: “Social Network Analysis (SNA) per lo studio delle relazioni tra imprese abruzzesi in funzione dei loro attributi” – SECS-P/10 Organizzazione Aziendale

Ruolo: Antonio Mastrogiorgio nel ruolo di *co-investigator*

Output:

- 1 report tecnico

Periodo: da 01-05-2016 a 31-07-2017

Fondi del Progetto: OMISSIS

#### **Altre collaborazioni di Ricerca:**

10. Topic: Resource Based View, causal ambiguity and quantum cognition

Ruolo: Antonio Mastrogiorgio nel ruolo di *principal investigator*

Output:

- 1 articolo R&R su *European Management Review*

- 1 articolo pubblicato su *Frontiers in Psychology*

Periodo: da 1-09-2017 ed in corso

11. Topic: Behavioral strategy and evolutionary innovation

Ruolo: Antonio Mastrogiorgio nel ruolo di *co-principal investigator*

Output:

- 1 articolo pubblicato su *Industrial and Corporate Change*
- 1 articolo pubblicato su *Frontiers in Psychology*
- 1 capitolo su libro pubblicato per *Springer Nature*

Periodo: da 22-09-2014 ed in corso

12. Topic: Affect and cognition in managerial decision-making

Ruolo: Antonio Mastrogiorgio nel ruolo di *co-investigator*

Output:

- 1 articolo pubblicato su *Frontiers in Psychology*
- 1 capitolo su libro pubblicato per *Cambridge Scholars*

Periodo: da 15-06-2020 ed in corso

13. Topic: Embodied Bounded Rationality

Ruolo: Antonio Mastrogiorgio nel ruolo di *co-principal investigator*

Output:

- 2 articoli pubblicati su *Behavioral and Brain Sciences*
- 1 articolo pubblicato su *Frontiers in Psychology*
- 1 articolo pubblicato su *Sistemi Intelligenti*
- 1 articolo pubblicato su *Mind & Society*
- 1 articolo R&R su *Journal of Economic Interaction and Coordination*
- 3 capitoli su libri pubblicati per *Oxford University Press, Routledge, Springer*
- 6 interventi a conference (di cui 2 con ISBN),

Periodo: da 01-01-2012 a 30-04-2021

14. Topic: Cognitive biases and CEOs decision-making

Ruolo: Antonio Mastrogiorgio nel ruolo di *co-investigator*

Periodo: da 06-10-2013 a 07-07-2015

Note: OMISSIS

15. Topic: Attività generali di ricerca per la MEFORM Unit (Formal and computational methods for research and experimentation into the fields of natural and social sciences) presso il CIRPS (Centro Interuniversitario di Ricerca per lo Sviluppo Sostenibile) in Roma.

Ruolo: Antonio Mastrogiorgio nel ruolo di *co-investigator*

Periodo: da 23-07-2014 a 30-04-2016

16. Topic: Computational methods for organizational analysis

Ruolo: Antonio Mastrogiorgio nel ruolo di *co-investigator*

Output:

- 1 capitolo su libro pubblicato per *IGI Publishing*
- 2 interventi a conferenze
- 1 tesi di dottorato presso il Department of Management, University of Bologna

Periodo: da 01-01-2006 ed in corso

17. Topic: Social and semantic networks in organizations

Ruolo: Antonio Mastrogiorgio nel ruolo di *co-investigator*

Output:

- 1 articolo pubblicato su *Human Technology*
- 1 intervento a conferenza

Periodo: da 01-01-2007 a 31-05-2011

## **Didattica**

### **Didattica in Corsi di Laurea**

- (2017 – 2018), Attività didattiche per il Corso di Economia Comportamentale, University of Chieti-Pescara, Italy.
- (a.a. 2009 – 2010), Docente a Contratto di Organizzazione Aziendale (II module) — corso di 40 ore — Faculty of Economics, University of L'Aquila. Italy.
- (a.a. 2009 – 2010), Docente a Contratto di Organizzazione Aziendale (Corso in Lingua Inglese) — corso di 40 ore — Faculty of Economics, University of L'Aquila, Italy.
- (a.a. 2008 – 2009), Docente a Contratto di Organizzazione Aziendale (Corso in Lingua Inglese) — corso di 40 ore — Faculty of Economics, University of L'Aquila, Italy.
- (2006 – 2008), Assistente del Corso di Organizzazione Aziendale, LUISS Guido Carli and University of L'Aquila.

### **Didattica in Corsi Master:**

- (Dicembre 2017), Corso: *Healthcare Marketing*, Master in Nursing Management, University of Chieti-Pescara, Italy.
- (12 Febbraio 2013), Seminario: *Cognitive Errors and Biases in Decision-Making*, MBA (Master in Business Administration), Luiss “Guido Carli”, Rome, Italy.

### **Didattica in Corsi di Dottorato:**

- (Aprile 2017), Corso: *Models of rationality*. PhD in Business and Behavioral Sciences, Department of Neurosciences, Imaging e Clinical Science, University of Chieti-Pescara, Italy.
- (Marzo 2016 – Aprile 2016), Corso: *Laboratory of Social Network Analysis*, PhD in Business and Behavioral Sciences, Department of Neurosciences, Imaging and Clinical Science, University of Chieti-Pescara, Italy.
- (Aprile 2016), Corso: *Rationality and Decision-Making*. PhD in Business and Behavioral Sciences, Department of Neurosciences, Imaging e Clinical Science, University of Chieti-Pescara, Italy.

### **Didattica Executive:**

- (Marzo 2017), Corso: *Decision Making & Problem Solving* in Performance Additives Italia Spa.

- (Luglio 2013), Corso: *Cognitive errors and biases in managerial and professional decision-making*, destinato a manager di Telecom Italia Spa.
- (Maggio 2013), Course: *Cognitive errors and biases in managerial and professional decision-making*, destinato a manager di Telecom Italia Spa.
- (Aprile 2013), Course: *Cognitive errors and biases in managerial and professional decision-making*, destinato a manager di Telecom Italia Spa.
- (Febbraio 2013), Course: *Cognitive errors and biases in managerial and professional decision-making*, destinato a manager di Telecom Italia Spa.
- (Novembre 2012), Course: *Cognitive errors and biases in managerial and professional decision-making*, destinato a manager di Telecom Italia Spa.

## **Attività Accademiche**

### **Membership negli Editorial Boards di riviste scientifiche**

- Membro dell'Editorial Board dell'*International Journal of Business Research and Management* (da 10-12-2020 ed in corso)
- Membro dell'Editorial Board (come Reviewer Editor) dell'*Organizational Psychology* section di *Frontiers in Psychology* (da 16-2-2021 ed in corso)
- Membro dell'Editorial Board del *Journal of NeuroPhilosophy* (da 12-8-2022 ed in corso)

### **Attività di Revisione Scientifica:**

- Riviste scientifiche (in ordine alfabetico):
  - o *Evolutionary Human Sciences*;
  - o *Frontiers in Communication*;
  - o *Frontiers in Psychology — Organizational Psychology*;
  - o *International Journal of Business Research and Management*;
  - o *International Journal of Organizational Analysis*;
  - o *Management Decision*;
  - o *Technological Analysis and Strategic Management*.
- Volumi scientifici:
  - o *Routledge*.
- Conferenze scientifiche internazionali:
  - o *EURAM 2022*.

## **Organizzazione di Conferenze Scientifiche**

- Membro del Comitato Organizzatore di *SIDREA 2022 Conference: Digitalizzazione e tecnologie intelligenti per il governo delle aziende. Il contributo dell'economia aziendale al Sistema Paese*. IMT School of Advanced Studies, 20-21 October 2022.

## **Progettazione di Corsi accademici:**

- Attività di supporto alla progettazione ed alla l'istituzione del Corso *Laurea Magistrale in Economics and Behavioral Sciences*, presso la University of Chieti-Pescara, in collaborazione con il Prof. Riccardo Palumbo, (da 01-05-2016 a 30-11-2019).

## **Scrittura di Progetti di Ricerca:**

- Supporto alla scrittura di diversi progetti di ricerca PON (Piano Operativo Nazionale), risultati vincitori, nell'ambito del PhD in Business and Behavioral Sciences presso la University of Chieti-Pescara, in collaborazione con il Prof. Riccardo Palumbo, (da 01-05-2016 a 30-11-2019).
- Supporto alla scrittura di diversi progetti di ricerca per la MEFORM Unit del CIRPS (Centro Interuniversitario di Ricerca per lo Sviluppo Sostenibile), in Roma, in collaborazione con il Prof. Lucio Biggiero, (da 23-07-2014 a 30-04-2016).

## **Methodological expertise**

Le expertise metodologiche di Antonio Mastrogiorgio sono eterogenee e multidisciplinari. Includono i seguenti domini (in ordine alfabetico):

- o agent-based simulations - multi agent systems;
- o case studies;
- o laboratory and field experiments;
- o semantic network analysis;
- o statistics and psychometrics;
- o social network analysis;
- o systematic literature reviews.

Tutti i domini, presenti nella lista, sono inclusi in contributi pubblicati.

## **Conoscenze Informatiche e Programmazione**

- Strumenti per la statistica e la data analysis: R, SPSS, JASP.
- Strumenti per dati relazionali (network analysis): Ora, AutoMap, Ucinet, Pajek.
- Strumenti per la simulazione (agent-based models): NetLogo, LSD, Construct.
- Programmazione: MatLab, Python (basic level).

## **Soft skills**

Esperienza significative nel:

- coordinamento di team di ricerca interdisciplinari;
- gestione di attività di ricerca con stakeholders eterogenei;
- scrittura di progetti di ricerca di successo.

Abilità nell'interfacciarsi con livelli corporate.

Abilità nel cooperare con partner industriali.

Abilità nel comunicare ad audience non tecniche.

Indipendenza e proattività.

## **Lingue**

- Inglese: fluente.
- Italiano: madelingua.

## **Premi**

- A. Premio Forum delle Autonomie Locali per la Competitività del sistema Paese (Valore: 5000 Euro, condiviso con Vitaliano Barberio). Titolo del contributo vincitore: "Cluster Culturali e Sviluppo Locale"

Competizione organizzata nell'ambito del FORUM PA 2007, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ministro per le Riforme e l'Innovazione nella Pubblica Amministrazione. I contributi sottomessi erano valutati da una commissione scientifica composta da tre professori di provenienti da università italiane.

- B. Philip Morris Marketing Prize, vincitore (Edizione 2001).

## **Referenze**

- OMISSIS
- OMISSIS
- OMISSIS
- OMISSIS