

IL DIRETTORE DEL PERSONALE

VISTO

il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 recante Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza e per l'efficienza della giustizia, convertito in legge con modificazioni dall'art. 1, comma 1, della L. 6 agosto 2021 n. 113;

VISTO

il proprio decreto, prot. n. 117383 - rep. n. 1800 - del 27/09/2022, con cui è stato indetto il concorso pubblico, per esami, a tempo indeterminato per la copertura di un posto di categoria C, posizione economica 1 area biblioteche, per le esigenze del Sistema Bibliotecario di Ateneo (SBA1C1B22), pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale IV Serie Speciale "Concorsi ed Esami" n. 85 del 25/10/2022;

VISTO

il proprio decreto, prot. n. 86710 - rep. n. 1876 - del 3/10/2023, con cui sono stati approvati gli atti della predetta procedura concorsuale ed individuato il candidato vincitore;

VISTO

il proprio decreto, prot. n. 92773 - rep. n. 1972 - del 16/10/2023, con cui è stata disposta l'assunzione dal 1/11/2023 del vincitore e lo scorrimento dalla seconda alla sesta posizione utile compresa della graduatoria di merito;

VISTO

l'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 1, comma 149, della Legge n. 160/2019 in base al quale le graduatorie dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione;

CONSIDERATO

che la predetta procedura concorsuale è stata attivata per assicurare adeguato supporto alle strutture dell'Amministrazione centrale ed in particolare al Sistema Bibliotecario di Ateneo dell'Università degli Studi Roma Tre mediante l'assunzione in servizio di idonee professionalità allo scopo di incrementare le attività di catalogazione relative all'acquisizione, al trattamento e alla conservazione del materiale bibliografico e documentale, di potenziare i sistemi di automazione dei servizi bibliotecari, delle tecnologie per l'integrazione delle informazioni in ambito bibliotecario, dei servizi e dei contenuti delle biblioteche digitali, di migliorare i servizi per gli utenti riguardo la ricerca bibliografica mediante i principali strumenti e metodi come banche dati, motori di ricerca, OPAC, Discovery Tool, portali, Open Access e Open Data;

ACCERTATE

le posizioni vacanti di categoria C e le correlate risorse di punto organico come individuate nel decreto prot. n. 65461 rep. n. 1279 del 30/06/2022, di programmazione triennale delle disponibilità assunzionali 2021-2023 per il reclutamento di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e collaboratore esperto linguistico;

VISTO

il decreto del Ministro dell'Università e della ricerca, prot. n. 1106 del 24/09/2022, con il quale è stato definito il contingente assunzionale di turn-over delle Università italiane per l'anno 2022;

VISTO

il Decreto Ministeriale MUR n. 795 del 26 giugno 2023 recante Piano Straordinario Reclutamento Personale Universitario 2024, con il quale sono state attribuite all'Università degli Studi Roma Tre risorse assunzionali straordinarie destinati al reclutamento di personale universitario anche al fine di

favorire il raggiungimento degli standard europei in ordine al rapporto tra il numero di docenti e del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'università e quello degli studenti;

VISTO

il decreto del Ministro dell'Università e della ricerca, prot. n. 1560 del 1/12/2023, con il quale viene definito il contingente assunzionale delle Università italiane per l'anno 2023;

ACCERTATO

che, fatta eccezione per la graduatoria di cui al proprio decreto prot. n. 86710 - rep. n. 1876 - del 3/10/2023, non risultano altre graduatorie concorsuali utili all'immissione in ruolo di profili professionali corrispondenti alle sopracitate esigenze organizzative e di funzionamento per le quali la procedura concorsuale è stata bandita;

VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 40392 - rep. n. 741 - del 3/05/2023, con il quale è stato strutturato l'assetto organizzativo delle Direzioni, degli Uffici e dei servizi centrali dell'Ateneo con l'obiettivo di realizzare il raggiungimento delle finalità istituzionali e degli obiettivi strategici, in attuazione dei principi di economicità, efficacia, efficienza e pubblicità dell'attività amministrativa;

VISTI

I propri decreti, prot. n. 92773 rep. n. 1972 del 16/10/2023 e prot. n. 1275 rep. n. 46 del 10/01/2024, con i quali sono stati disposti gli scorrimenti della graduatoria di merito mediante assunzione dei candidati idonei a decorrere dal 1/11/2023 fino alla sesta posizione compresa e successivamente, dal 1/02/2024, fino alla decima posizione compresa;

VALUTATA

l'opportunità di procedere, in coerenza con i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, alla copertura di ulteriori n. 4 posti di categoria C vacanti in organico mediante scorrimento della succitata graduatoria di merito fino ad esaurimento completo della stessa;

PRESO ATTO

che ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 33/2013 - come modificato dall'art. 1, comma 145 lettera a), della L. 160/2019 a decorrere dal 1/01/2020 - le pubbliche amministrazioni pubblicano le graduatorie dei concorsi pubblici con l'eventuale scorrimento dei candidati idonei e che è adempimento delle medesime pubblicare e tenere costantemente aggiornati i predetti dati;

DISPONE

Art. 1 Di procedere, a far data dal **1° marzo 2024**, allo scorrimento della relativa graduatoria generale di merito del concorso pubblico, per esami, a tempo indeterminato per la copertura di un posto di categoria C, posizione economica 1 area biblioteche, per le esigenze del Sistema Bibliotecario di Ateneo (SBA1C1B22), mediante assunzione dei candidati idonei fino ad esaurimento completo della stessa:

| N. | Codice identificativo candidato | Media votazione prove scritte | Votazione prova orale | Votazione finale | Titoli di preferenza e precedenza |
|----|---------------------------------|-------------------------------|-----------------------|------------------|---|
| 1 | 00193-00354 | 25/30 | 29/30 | 54/60 | |
| 2 | 00109-00079 | 26/30 | 27,50/30 | 53,50/60 | art. 18, comma 5, del D. Lgs. 40/2017 (servizio civile) |
| 3 | 00537-00471 | 28/30 | 25,50/30 | 53,50/60 | |
| 4 | 00110-00078 | 26/30 | 26/30 | 52/60 | |
| 5 | 00466-00401 | 21/30 | 27/30 | 48/60 | art. 18, comma 5, del D. Lgs. 40/2017 (servizio civile) |
| 6 | 00022-00001 | 24/30 | 24/30 | 48/60 | |

| | | | | | |
|----|--------------------|--------------|-----------------|-----------------|--|
| 7 | 00179-00131 | 25/30 | 22,50/30 | 47,50/60 | D.P.R. 487/94, art. 5, comma 4, lett. e) (maggior numero di figli a carico) figli: n. 1 |
| 8 | 00180-00133 | 25/30 | 22,50/30 | 47,50/60 | D.P.R. 487/94, art. 5, comma 4, lettera p) (minore età anagrafica) data di nascita: 10/12/1997 |
| 9 | 00535-00468 | 21/30 | 26,50/30 | 47,50/60 | D.P.R. 487/94, art. 5, comma 4, lettera p) (minore età anagrafica) data di nascita: 7/03/1991 |
| 10 | 00160-00117 | 25/30 | 22,50/30 | 47,50/60 | Data di nascita: 22/06/1970 |
| 11 | 00475-00410 | 23/30 | 24/30 | 47/60 | |
| 12 | 00321-00268 | 22/30 | 24,50/30 | 46,50/60 | |
| 13 | 00418-00357 | 22/30 | 24/30 | 46/60 | |
| 14 | 00282-00233 | 21/30 | 22/30 | 43/60 | |

Art. 2 I competenti Uffici dell'Area del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e welfare sono autorizzati a dare esecuzione alla presente disposizione ed ai necessari adempimenti.

La presente disposizione, sottratta al controllo di legittimità, ai sensi della vigente normativa, sarà acquisita al registro della raccolta interna.



IL DIRETTORE DEL PERSONALE

Dott. Alessandro Peluso