

**IL DIRETTORE DEL PERSONALE****VISTO**

il proprio decreto, prot. n. 188267 - rep. n. 2466 - del 7/11/2024, con il quale è stato indetto il concorso pubblico, per esami, a tempo indeterminato per la copertura di due posti di collaboratore amministrativo - Area dei collaboratori, settore amministrativo – a supporto dei processi amministrativi relativi ai programmi di mobilità internazionale dell'Ateneo (codice identificativo concorso: AM2C-AMM24);

**VISTO**

il proprio decreto, prot. n. 58238 - rep. n. 993 del 20/05/2025, con cui sono approvati gli atti della predetta procedura concorsuale e individuate le candidate vincitrici;

**CONSIDERATO**

che la predetta procedura concorsuale è stata attivata per le esigenze delle strutture amministrative di Ateneo dedicate alle attività relative ai programmi di mobilità internazionale per gli studenti, i docenti e il personale tecnico amministrativo e bibliotecario, agli accordi interuniversitari Erasmus e Università estere, ai procedimenti amministrativi relativi alla predisposizione di atti e documenti relativi ai programmi di mobilità internazionale in entrata e in uscita, ai contratti di mobilità, accordi interuniversitari Erasmus e d'Ateneo, ai pagamenti per borse destinate agli studenti, alle comunicazioni agli studenti e ai coordinatori disciplinari dipartimentali, all'organizzazione e alla partecipazione ad eventi di promozione nell'ambito dei programmi e dei bandi di mobilità internazionale presso i Dipartimenti di Ateneo e alle giornate di benvenuto agli studenti internazionali in mobilità in ingresso.

**VISTO**

il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 recante Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza e per l'efficienza della giustizia, convertito in legge con modificazioni dall'art. 1, comma 1, della L. 6 agosto 2021 n. 113;

**PRESO ATTO**

dei sopravvenuti avvicendamenti e cessazioni di personale in corso d'anno, di cui al Decreto rep. n. 747-2025, prot. n. 43160 del 07/04/2025, e di quelle in corso di decretazione, di cui alla nota prot. n. 57980 del 19/05/2025, che determinano una parziale riduzione della spesa a fronte di un progressivo depauperamento della dotazione organica, con conseguente criticità nella gestione degli assetti organizzativi interni alle Direzioni;

**VALUTATA**

l'opportunità di procedere all'ampliamento degli assetti organici del personale dell'Amministrazione centrale a sostegno dei servizi dedicati al miglioramento delle performance in tali ambiti nonché procedere all'implementazione di processi amministrativi e contabili dedicati alla regolarità dell'ordinaria gestione organizzativa degli assetti;

**CONSIDERATE**

le esigenze organizzative e di funzionamento dei correlati servizi di Ateneo, come individuate nel bando di concorso, che rendono necessario il più ampio supporto alle strutture di Ateneo e ai centri decisionali anche mediante l'assunzione in servizio di idonee professionalità e il rafforzamento dell'attuale dotazione organica al fine di assicurare il mantenimento dei livelli produttivi;

**ACCERTATE**

le posizioni vacanti dell'Area dei Collaboratori e le correlate risorse di punto organico come individuate nel documento di programmazione triennale 2024-2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29/11/2023, riportante le politiche relative all'organico e al reclutamento di personale, in considerazione dei piani straordinari di finanziamento ministeriale, con l'obiettivo di ampliare la dotazione organica dei ruoli del personale dirigente, tecnico, amministrativo e bibliotecario;

**VISTO**

il Piano Integrato di attività e organizzazione 2025-2027, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29/01/2025;

### VISTO

il decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca, prot. n. 18176 del 18/02/2025, con il quale viene definito il contingente di spesa disponibile a livello nazionale per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per l'anno 2024;

### ACCERTATO

che non risultano graduatorie concorsuali utili all'immissione in ruolo di profili professionali corrispondenti alle sopracitate esigenze organizzative e di funzionamento per le quali la procedura concorsuale è stata bandita;

### VISTO

l'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs 165/2001 come modificato dall'art 1, comma 149, della Legge n. 160/2019 in base al quale le graduatorie dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione;

### VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 40392 - rep. n. 741 - del 3/05/2023, con il quale è stato strutturato l'assetto organizzativo delle Direzioni, degli Uffici e dei servizi centrali dell'Ateneo con l'obiettivo di realizzare il raggiungimento delle finalità istituzionali e degli obiettivi strategici, in attuazione dei principi di economicità, efficacia, efficienza e pubblicità dell'attività amministrativa;

### VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 16728 - rep. n. 309 - del 13/02/2025, con il quale viene ridefinito l'assetto organizzativo della Direzione Generale e delle Direzioni di Ateneo;

### VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 19015 rep. n. 383 del 19/02/2025, con il quale vengono definiti i rapporti gerarchico-funzionali che intercorrono tra le Direzioni, i Dipartimenti e i Centri di Ateneo;

### VALUTATA

l'opportunità di procedere, in coerenza con i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, alla copertura dei posti vacanti in organico dell'Area dei Collaboratori con l'assunzione delle due candidate vincitrici e delle due candidate collocate in posizione utile mediante scorrimento della graduatoria di merito della succitata procedura concorsuale dalla terza alla quarta posizione compresa;

### PRESO ATTO

che ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 33/2013 - come modificato dall'art. 1, comma 145 lettera a), della L. 160/2019 a decorrere dal 1/01/2020 - le pubbliche amministrazioni pubblicano le graduatorie dei concorsi pubblici con l'eventuale scorrimento dei candidati idonei e che è adempimento delle medesime pubblicare e tenere costantemente aggiornati i predetti dati;

### SENTITO

il Direttore Generale e i Direttori delle Direzioni 3 e 9 per gli ambiti di rispettiva competenza;

### DISPONE

**Art. 1** - Sulla base di quanto riportato in premessa, **a far data dal 3/06/2025**, si dispone l'assunzione a tempo indeterminato delle due candidate vincitrici del concorso di cui al codice identificativo AM2C-AMM24 e delle candidate collocate in terza e quarta posizione utile, mediante scorrimento della graduatoria di merito:

n.	codice identificativo candidato	votazione prova scritta	votazione prova orale	votazione finale	categorie riservatarie, preferenze e parità di genere (art. 5 DPR 487/94)
1	HEM5U3W1ZQ	24/30	26,50/30	50,50/60	applicazione della riserva di un posto ai sensi dell'art. 18 del D. Lgs. 40/2017 <b>Servizio civile universale</b>
2	6N7ZK977G3	23/30	25/30	48/60	
3	V6UEGHW9MZ	23/30	24/30	47/60	
4	4EDZ8HHANP	21/30	25,50/30	46,50/60	

5	Q4DRNYX223	21/30	24,50/30	45,50/60	
6	6GYGY4Y6V9	23/30	22/30	45/60	
7	5UBSA1WCA6	23/30	21,50/30	44,50/60	

**Art. 2** - I competenti Uffici dell'Area del Personale dirigente, tecnico amministrativo bibliotecario e welfare sono autorizzati a dare esecuzione alla presente disposizione nonché a porre in essere i necessari adempimenti.

La presente disposizione, sottratta al controllo di legittimità, ai sensi della vigente normativa, sarà acquisita al registro della raccolta interna.

**IL DIRETTORE DEL PERSONALE**

*Dott. Alessandro Peluso*